का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/५०
१५ साउन २०८२,
बिहीबार
31 July, 2025
Thursday
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १७९ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

प्रचण्ड-प्रभाकर टकराव !

माओवादीमा विशेष महाधिवेशन र पुनर्गठनको प्रयास

पछिल्लोपटक पार्टीभित्र टिप्पणी गर्ने प्रभाकरलगायत नयाँ पुस्ताका नेताहरूलाई साइजमा राख्न प्रचण्डले पूर्वउपराष्ट्रपति नन्दकिशोर पुन 'पासाङ'लाई पार्टी राजनीतिमा फर्काएर उपाध्यक्षको हैसियतमा राखिसकेका छन्

आन्तरिक एकतालाई मजबुत बनाउनेबारे हरेक बैठकमा एजेन्डा हुन्छन्, जनार्दनजी र अध्यक्षका सन्दर्भमा भइरहेका विषय पोलिटब्युरो बैठकमा उठ्छन्

अग्नि सापकोटा
प्रवक्ता
नेकपा माओवादी केन्द्र

जीवन्त पार्टीमा वैचारिक बहस भइरहन्छन्, माओवादीमा अहिले भएको त्यही हो । यस्तो बहसले पार्टी नेतृत्व परिवर्तनको विषयमा केन्द्रितभन्दा पनि पार्टीको क्रान्तिकारी धारलाई तेजिलो बनाउन सहयोग पुग्छ

हिमाल शर्मा
पोलिटब्युरो सदस्य
नेकपा माओवादी केन्द्र

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ साउन ।

संसदको प्रमुख प्रतिपक्षी दल नेकपा माओवादी केन्द्रमा लामो समयदेखि देखिएको अन्तरविरोध छताछुल्ल भएको छ। पूर्वप्रधानमन्त्री समेत रहेका पार्टी अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' र उपमहासचिव जनार्दन शर्मा (प्रभाकर)बीचको मनमुटाव पछिल्लो समय सार्वजनिक रूपमै बाहिरिएको हो ।

पार्टी नेतृत्वले विवाद सामसुम बनाउन अनेकन ढंगले तर्कवितर्क गर्ने गरेको छ । तर विवादको विषयले पार्टीमा उकुसमुकुस भएको छ । पार्टीभित्र पर्याप्त बहस नहुने र वैचारिक धारमा स्खलन आएको स्पष्ट सन्देश दिएका उपमहासचिव प्रभाकरलाई अध्यक्ष प्रचण्डले बेला बखत सम्झाउने र उस्तै परे थर्काउनेसमेत गर्दै आएका छन् ।

अध्यक्ष दाहालले सार्वजनिक भाषणमा कार्यकर्ताको मनोबल बढाउने गरी आफ्ना अभिव्यक्ति राख्दै आए पनि पार्टीभित्रको विवादले चरमरूप लिन लागेको माओवादी केन्द्रका नेताहरू बताउँछन् ।

'पार्टीमा नेतृत्वको पुस्तान्तरण र वैचारिक बहस चलिरहेको कुरा सत्य हो,' नेकपा माओवादी केन्द्रका पोलिटब्युरो सदस्य हिमाल शर्माले भने, 'तर, अहिले नै प्रचण्डलाई पाखा लगाइहाल्ने अवस्था छैन। जीवन्त कम्युनिस्ट पार्टीमा वैचारिक बहस भइरहन्छन्, नेकपा माओवादी केन्द्रमा अहिले भएको त्यही हो । यस्तो बहसले पार्टी नेतृत्व परिवर्तनको विषयमा केन्द्रितभन्दा पनि पार्टीको क्रान्तिकारी धारलाई तेजिलो बनाउन सहयोग पुग्छ ।'

यद्यपि उपमहासचिव जनार्दन शर्मा पार्टी नेतृत्वका लागि अघि बढ्ने संकेत देखाए पनि प्रचण्डको अगाडि उनलाई त्यति सहज देखिएको छैन। नेताहरूसँग प्रचण्डले आफ्नो उत्तराधिकारीका बारेमा 'विरासत धान्ने नेतृत्व आए छाड्ने' बताउँदै आएका छन्। माओवादी नेताहरूकाअनुसार प्रचण्ड दोस्रो पुस्तालाई उठ्न दिने पक्षमा छैनन् । उनी दोस्रो तहका नेताहरू एकआपसमा भिडाएर नेता बन्ने योजनामा छन् ।

योसहित विभिन्न एजेन्डामा निर्णय लिन माओवादी स्थायी कमिटी बैठक बस्ने र त्यसैबाट दुई नेताबीचको द्वन्द्वका विषयमा समेत छलफल हुने नेकपा माओवादी केन्द्रका प्रवक्ता अग्नि सापकोटाले बताए ।

'पार्टी अध्यक्ष 'प्रचण्ड' र उपमहासचिव जनार्दनबीच चलेको अन्तरसंघर्षबारे स्थायी कमिटी बैठकमा छलफल हुन्छ,' प्रवक्ता सापकोटाले भने, 'आन्तरिक एकतालाई मजबुत बनाउनेबारे हरेक बैठकमा एजेन्डा हुन्छन् । जनार्दनजी र अध्यक्षका सन्दर्भमा भइरहेका विषय सोही बैठकमा उठाइनेछ ।' स्थायी कमिटी बैठकलगत्तै माओवादीको पदाधिकारी बैठक बस्ने माओवादीको तयारी छ ।

प्रचण्डले प्रभाकरलाई लक्षित गर्दै आफूले पार्टीमा जति पनि सिँगौरी खेल्न दिएको बताउँदै आएका छन् । 'पार्टीलाई मेरो भन्दा राम्रोसँग हाँक्ने कोही भए आए हुन्छ म छाडिदिन्छु भन्नुभएको छ,' अध्यक्ष प्रचण्डको भनाइ उद्धृत गर्दै उनका सल्लाहकार गोविन्द आचार्यले भने, 'तर, अहिले नै पार्टी नेतृत्वको विकल्प खोज्नेगरी कोही नेता प्रस्तुत हुनुभएको छैन । पार्टीका समस्या र सुधार गर्नुपर्ने विषयमा वैचारिक बहस हुनु स्वाभाविक पनि हो।' उता जनार्दन शर्माले भने आफूलाई पार्टी फुटाउन लागेको छ भनेर नेतृत्वकै वरिपरिबाट अनावश्यक हल्ला पृष्ठ २ मा

शुक्रबार स्थायी समिति बैठक

यसैबीच नेकपा माओवादी केन्द्रले स्थायी कमिटी बैठक बोलाएको छ । शुक्रबारबाट हुने बैठकका एजेन्डासमेत तय गरिएको माओवादी नेताहरूले बताएका छन् । पार्टी कार्यालय पेरिसडाँडामा बुधबार बसेको माओवादी पदाधिकारी बैठकले साउन १६ गते शुक्रबारबाट सुरु हुने स्थायी कमिटी बैठकको एजेन्डा तय गरेको प्रवक्ता अग्नि सापकोटाले जानकारी दिए ।

'ठूलो कमिटीको बैठक बस्नुअघि एजेन्डा तय गरिन्छ । सबैभन्दा पहिला पर्सि बस्ने स्थायी कमिटीको बैठकमा पार्टी हेडक्वार्टरका तर्फबाट वर्तमान परिस्थितिबारे ब्रिफिङ गर्नुहुनेछ,' सापकोटाले भनेका छन् । त्यस्तै, पोखरामा आएर पृष्ठ २ मा

वडाध्यक्षमा महिलालाई ३३ प्रतिशत आरक्षण

हाम्रो माग महिला उम्मेदवार ५० प्रतिशत हुनुपर्छ भन्ने हो । तथापि ३३ प्रतिशत उम्मेदवार हुनुपर्नेगरी विधेयकको मस्यौदा तयार भएको छ । त्यो अगाडि बढाइयोस्

रेणु चन्द
सांसद, माओवादी केन्द्र

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ साउन ।

सरकारले वडाध्यक्षमा महिलालाई ३३ प्रतिशत आरक्षण दिने भएको छ । यस निम्ति निर्वाचन व्यवस्थापन ऐन बनाइँदै छ । निर्वाचनसम्बन्धी एकीकृत ऐन बनाउनेगरी तयार निर्वाचन व्यवस्थापन विधेयकमा स्थानीय तहको निर्वाचनमा राजनीतिक दलले वडाध्यक्षको उम्मेदवार कम्तीमा ३३ प्रतिशत महिला उम्मेदवार बनाउनैपर्ने प्रावधान छ। उम्मेदवार ३३ प्रतिशत भएपछि महिलाको सहभागिता बढाउन सकिने सरकारको विश्वास छ।

नेपालमा ६ हजार ७ सय ४३ वडा छन् । ७ सय ५३ स्थानीय तहका यी वडाध्यक्षमा महिला केवल ६९ जना छन् । अर्थात् २०७९ को स्थानीय तहको चुनावबाट वडाध्यक्षमा महिला १ प्रतिशत मात्रै निर्वाचित भए । २०७४ को चुनावमा वडाध्यक्षमा ६१ जना निर्वाचित भएका थिए । पछिल्लो चुनावमा केही संख्या बढे तापनि उल्लेख्य सहभागिता बढ्न सकेन ।

चुनावबाट वडाध्यक्षमा पुरुष लगभग ९९ प्रतिशत निर्वाचित हुने अवस्थाको कारण के हो ? यसको जवाफमा सरकारी अधिकारीहरू राजनीतिक दलले उम्मेदवार पुरुष हुनुलाई पहिलो कारण मान्दछन् । यही निष्कर्षका आधारमा सरकारले वडाध्यक्षमा महिला उम्मेदवार कम्तीमा ३३ प्रतिशत हुनुपर्नेगरी कानुन बनाउन लागेको हो ।

नेपालमा ६ हजार ७ सय ४३ वडा छन् । वडाध्यक्षमा महिला केवल ६९ जना छन् । वडाध्यक्षमा पुरुष ९९ प्रतिशत र महिला १ प्रतिशत निर्वाचित हुने अवस्था बदल्न राजनीतिक दलले उम्मेदवार तय गर्दा कम्तीमा महिला उम्मेदवार ३३ प्रतिशत खडा गर्नुपर्ने गरी ऐन बनाउन लागिएको हो

वडाध्यक्षमा महिलाका लागि ३३ प्रतिशत आरक्षण राख्नेगरी तयार विधेयकको मस्यौदा मस्यौदा कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयमा छ । निर्वाचन व्यवस्थापनसम्बन्धी एकीकृत विधेयकको यो मस्यौदा कानुन मन्त्रालयबाट अर्थ मन्त्रालय जानेछ। अर्थ मन्त्रालयले स्वीकृत गरेपछि मन्त्रिपरिषद् पुग्छ र संसद् पुग्ने वातावरण बन्छ।

नेकपा माओवादी केन्द्रकी सांसद रेणु चन्द वडाध्यक्षमा महिलालाई ३३ प्रतिशत आरक्षणको प्रस्ताव सकारात्मक रहेको बताउँछिन् । यससँगै संघ र प्रदेशको चुनावमा समेत महिला उम्मेदवार ३३ प्रतिशत हुनुपर्ने गरी तयार विधेयकको मस्यौदा अघि बढ्नुपर्ने उनको आग्रह छ। मंगलबार राष्ट्रिय सभाअन्तर्गतको सार्वजनिक नीति तथा प्रत्यायोजित विधायन समितिको बैठकमा निर्वाचन व्यवस्थापनसम्बन्धी विधेयकको विषय उठेको थियो । जहाँ माओवादी केन्द्रकी सांसद चन्दले प्रतिनिधि सभा निर्वाचनमा प्रत्यक्षतर्फ समेत ३३ प्रतिशत उम्मेदवार खडा गर्नैपर्ने गरी ऐन बनाउने सरकारको योजना के भयो भनेर सोधिन् ।

'हाम्रो माग महिला उम्मेदवार ५० प्रतिशत हुनुपर्छ भन्ने हो । तथापि ३३ प्रतिशत उम्मेदवार पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

वैदेशिक रोजगारमा 'कालो अध्याय' समाप्त

संख्या सय खारेजीसँगै वैदेशिक रोजगार क्षेत्रको गुणस्तर बढ्ने अपेक्षा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ साउन ।

राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्न बनेको विधेयक प्रमाणीकरण गरेका छन्। राष्ट्रपति कार्यालयकी प्रवक्ता शैलजा रेग्मी भट्टराईका अनुसार राष्ट्रपति पौडेलले बुधबार उक्त विधेयक प्रमाणीकरण गरेका हुन् ।

विधेयक प्रमाणीकरणसँगै वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार अनिवार्य रूपमा वैदेशिक रोजगारमा पठाउनुपर्ने प्रावधान खारेज भएको छ ।

करिब ७९ वटा कानुनका विभिन्न दफाहरू संशोधन गर्न बनेको विधेयकमा वैदेशिक रोजगार व्यवसायीको इजाजत नवीकरणका लागि अनिवार्य रूपमा वार्षिक सय जना कामदारको श्रम स्वीकृति लिनुपर्ने प्रावधान खारेज गरिएको छ ।

ऐनको संख्या सय प्रावधान खारेज हुनुलाई वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूले 'कालो अध्याय'को समाप्ति भनेर टिप्पणी गरेका छन् ।

यो ऐन लागू भएसँगै इजाजतपत्र नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार वैदेशिक रोजगारीमा पाठाउनै पर्ने बाध्यता हटेको छ। यसबाट सय संख्या पुऱ्याउन जस्तोसुकै डिमाण्ड ल्याउनुपर्ने बाध्यता हटेर वैदेशिक रोजगार क्षेत्रको गुणस्तर नै बढ्ने धेरैको अपेक्षा छ ।

गत आर्थिक वर्ष वैदेशिक रोजगारीमा सय जना कामदार पठाउन नसकेका ३ सय २६ वटा म्यानपावर कम्पनी रहेको वैदेशिक रोजगार विभागले बताएको छ। यो ऐनले सय संख्याको बाध्यता खारेज गरेसँगै अब वैदेशिक रोजगार नियमावलीमा रहेको इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदार पठाएको विवरण पेश गर्नुपर्ने वैदेशिक रोजगार नियमावली २०६४ को प्रावधान पनि असान्दर्भिक बन्न पुगेको छ ।

इजाजत नवीकरणका लागि संख्या सय सम्बन्धित प्रावधान २०७५ पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार रोक्न सरकारले सुविधाहरू थपेको प्रधानमन्त्रीको दाबी

काठमाडौं/मस- प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले युवायुवतीलाई वैदेशिक रोजगारमा जानबाट रोक्न सरकारले सुविधाहरू थप गरिरहेको बताएका छन्। राष्ट्रिय सभालाई सम्बोधन गर्दै प्रधानमन्त्री ओलीले नेपालमा अहिले केही हदसम्म युवा पलायन समस्याको रूपमा देखापरेको, तर उनीहरूलाई स्वदेशमै रोक्न उच्चतम प्रयास भइरहेको बताए ।

प्रधानमन्त्री ओलीले सरकारले स्टार्टअप, सहुलियत, निर्ब्याजी ऋण तथा अन्य विभिन्न अनुदान दिएर युवाहरूलाई नेपालमै केही गर्ने आधार दिइरहेको बताए । उनले भने, 'सरकारले यति धेरै गर्दागर्दै पनि अलिकता युवाहरू बाहिर हुनुहुन्छ, नराम्रो कुरा हो । युवाहरुलाई बाहिर जानबाट पृष्ठ २ मा

'एलडीसी ग्र्याजुएसन'ले नेपालको साख बढ्ने विश्वास

संसदीय समितिको अध्ययनमा समेत एलडीसी ग्र्याजुएसनले नेपालको अन्तर्राष्ट्रिय छविमा सुधार आउने, राष्ट्रको साख र विश्वसनीयतामा वृद्धि हुने तथा उदीयमान अर्थतन्त्रका रूपमा बढ्दो अन्तर्राष्ट्रिय मान्यता प्राप्त हुने विश्वास गरिएको छ

अन्तर्राष्ट्रिय क्षेत्रमा प्रभावकारी कूटनीतिमार्फत वैदेशिक सम्बन्ध थप सुदृढ गर्ने प्रयास भएका छन् । अन्तर्राष्ट्रिय सन्धि तथा सम्झौताहरूको कार्यान्वयनमा प्रभावकारिता बढिरहेको छ

केपी शर्मा ओली
प्रधानमन्त्री

जानकी पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ साउन ।

अल्पविकसित मुलुकबाट स्तरोन्नति (एलडीसी ग्र्याजुएसन) भएपछि नेपालको साख बढ्ने विश्वास लिइएको छ । नेपालको एलडीसी ग्र्याजुएसन सन २०२६ मा हुँदै छ ।

एलडीसी ग्र्याजुएसनपछिको अवस्थाबारे बुधबार राष्ट्रिय सभामा छलफल भएको थियो । संसदीय समितिको अध्ययन प्रतिवेदनका आधारमा भएको छलफलमा सांसदहरूले एलडीसी ग्र्याजुएसनपछिका सकारात्मक र नकारात्मक पक्षका विषय सरकारको ध्यानाकर्षण गरे ।

प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले समेत भाग लिएको छलफलमा सहभागी सबैजसोले एलडीसी ग्र्याजुएसनपछि नेपालको साख बढ्ने विश्वास व्यक्त गरेका छन् । पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

१५ साउन २०८२ बिहीबार
31 July 2025, Thursday

सुक्खा संकटग्रस्त मधेशमा खानेपानी र सिँचाइको काम सुरु गर्न ऊर्जामन्त्रीको निर्देशन

काठमाडौं/मस– ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री दीपक खड्काले सुक्खा संकटग्रस्त मधेस प्रदेशमा खानेपानी र सिँचाइको काम तत्काल सुरू गर्न निर्देशन दिएका छन् ।

सरकारले मधेश प्रदेशलाई सुक्खा संकटग्रस्त क्षेत्र घोषणा गरेपछि ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ मन्त्रालयले गठन गरेको उच्चस्तरीय कार्यदलले तयार पारेको प्रतिवेदन बुधबार बुझ्दै मन्त्री खड्काले कार्यदलले दिएको सुझावलाई तत्काल कार्यान्वयन गर्न र राहतदेखि सिँचाइका कामहरू सुरू गर्न निर्देशन दिए । विपद्लाई योजनामा होइन किसानको खेतमा सिँचाइ सुविधा पुग्नेगरी कार्यान्वयन गर्न आवश्यक रहेको उनको भनाइ थियो ।

'अब ढिलो गर्नु भनेको जनताको भरोसा गुमाउनु हो, यो विषय सरकारको कार्यसूचीको पहिलो प्राथमिकतामा हुनेछ', उनले भने । मन्त्री खड्काले यस कार्ययोजनालाई विपद् व्यवस्थापनका साथ विकासको अवसरमा रूपान्तरण गर्ने एउटा मोडेलका रूपमा व्याख्या गरे । 'अब हामी बहानाभन्दा समाधान चाहन्छौँ, पीडितलाई पानी पुऱ्याउने काममा ढिलाइ गर्नु गम्भीर अपराध हो', मन्त्री खड्काले भने ।

मन्त्री खड्काले प्रधानमन्त्रीलगायत सम्बन्धित पक्षसँग कार्यदलले बुझाएको प्रतिवेदनका बारेमा छलफल गरी कार्यान्वयन गराउने प्रतिबद्धता जनाए । 'सिँचाइ सुविधा नहुँदा तराईमा मात्र नभई देशमै अन्नको संकट हुने हुँदा पीडित किसानलाई तत्काल सिँचाइ, बीउबिजनलगायत सेवा उपलब्ध गराउनु राज्यको पहिलो दायित्व भएकोले तीव्र गतिमा काम गर्न सबै लाग्नुहोस्', उनले भने ।

ऊर्जा मन्त्रालयका सहसचिव सुशीलचन्द्र आचार्यको नेतृत्वमा कृषि तथा पशुपक्षी मन्त्रालयका सहसचिव, कृषि विभागका महानिर्देशक, खानेपानी तथा ढल निकास विभागका महानिर्देशक जलस्रोत तथा सिँचाइ विभागका महानिर्देशकसहितको छ सदस्यीय कार्यदल गठन गरेको थियो । उक्त कार्यदलले तयार गरेको प्रतिवेदनले मधेस प्रदेशमा भू-जलको गिरावट, साना तथा मझौला सिँचाइ संरचनाको जीर्ण अवस्था, प्राविधिक जनशक्तिको अभाव, र सिँचाइको असमान पहुँचलगायत विषयलाई गम्भीर संकटका रूपमा उजागर गरेको छ ।

कार्यदलले प्रदेशका प्रभावित जिल्लामा स्थलगत अध्ययन गर्दै स्थानीय प्रतिनिधि, किसान, उपभोक्ता समिति तथा सरोकारवाला निकायसँगको छलफलबाट तथ्य संकलन गरेको कार्यदलका संयोजक आचार्यले जानकारी दिए ।

रञ्जितालाई अध्यक्ष पदबाट हटाउने नाउपाको निर्णय

काठमाडौं/मस– नागरिक उन्मुक्ति पार्टी (नाउपा)की अध्यक्ष रञ्जिता श्रेष्ठलाई पदबाट हटाइएको छ । बुधबार काठमाडौंमा सम्पन्न राष्ट्रिय भेलाले बहुमतका साथ श्रेष्ठलाई अध्यक्ष पदबाट हटाउने प्रस्ताव पारित गरेको हो । पार्टीका महासचिव ठाकुरसिंह थारूले उक्त जानकारी दिएका छन् ।

नाउपाका संरक्षक तथा पूर्व सांसद रेशम चौधरीले उक्त प्रस्ताव राखेका थिए । चौधरीले आफ्नी पत्नीसमेत रहेकी रञ्जिताको नेतृत्वमाथि प्रश्न उठाउँदै अध्यक्ष पदबाट हटाउने प्रस्ताव अघि सारेका थिए । रञ्जिता केही समयअघि पोखराको लिचीबारी घुसकाण्डमा मुछिएपछि पार्टीभित्र आन्तरिक असन्तोष चुलिएको थियो ।

नाउपाको अनुशासन समितिले श्रेष्ठलाई स्पष्टीकरण मागेको थियो । तर उनले समयमै स्पष्टीकरण नदिएको भन्दै कारबाही गरिएको हो । पार्टीले उनलाई पदमुक्त गरेको जानकारी निर्वाचन आयोगलाई समेत गराइसकेको छ।

घुसकाण्डमा मुछिएपछि रञ्जिताले स्वास्थ्य समस्या देखाउँदै शिव बास्तोलालाई कार्यबाहक अध्यक्ष तोकेकी थिइन् । तर उक्त निर्णयलाई रेशम चौधरीसहित अन्य नेताहरूले अस्वीकार गरेका थिए । उनीहरूले पार्टी निर्णय प्रक्रियामा अध्यक्षले एकल निर्णय गरेको भन्दै आलोचना गरेका थिए ।

मलको चरम अभाव भएपछि मुख्यमन्त्रीलाई ज्ञापनपत्र

बिनोद निगम/मध्यान्ह
नवलपरासी, १४ साउन

पश्चिम नवलपरासीमा रासायनिक मलको चरम अभाव भएको भन्दै संघीय मन्त्री र प्रदेश सांसदसहितको प्रतिनिधिमण्डलले लुम्बिनी प्रदेशका मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यलाई ज्ञापनपत्र बुझाएको छ ।

संघीय सरकारका वन तथा वातावरण मन्त्री देवकरण कलवार (सन्तु) र लुम्बिनी प्रदेशसभा सदस्य बैजनाथ कलवार नेतृत्वमा रहेको टोलीले मलको कोटा न्यूनतम २० प्रतिशत पुऱ्याउन र खडेरी प्रभावित क्षेत्रका लागि २०० थान डिप बोरिङको व्यवस्था गर्न प्रदेश सरकारसँग माग गरेका हुन् ।

ज्ञापनपत्रमा पश्चिम नवलपरासीमा हाल वितरण भइरहेको मल केवल ७ प्रतिशतमा सीमित रहेको र निरन्तर वर्षा नहुनाले धेरै क्षेत्र सुक्खाग्रस्त बनेको उल्लेख गरिएको छ । यस्तो अवस्थामा खाद्य सुरक्षामै गम्भीर असर पर्न सक्ने चेतावनी पनि दिइएको छ ।

कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड, नवलपरासी शाखाले उपलब्ध गराएको तथ्यांकअनुसार, लुम्बिनी प्रदेशअन्तर्गत ९०० टन मलमध्ये पश्चिम नवलपरासीले केवल ४२९.७२० टन मात्र पाएको छ । बाँकी केही जिल्लाहरूले १२ प्रतिशतभन्दा बढी कोटा पाएको देखिन्छ। जिल्लाभित्र पनि बर्दघाट नगरपालिका र पाल्हिनन्दन गाउँपालिकामा मल वितरण अत्यन्त न्यून रहेको जनाइएको छ ।

सांसद बैजनाथ कलवारले भने, 'किसानहरू गम्भीर संकटमा छन् । मल नहुँदा खेती नै रोकिएको अवस्था छ। प्रदेश सरकारले तत्काल कदम चाल्नुपर्छ ।'

मन्त्री सन्तु कलवारले सिँचाइ पूर्वाधार विकास, डिप बोरिङ विस्तार र मल वितरण प्रणालीमा पारदर्शिता कायम गर्नुपर्ने आवश्यकता औंल्याए ।

प्रतिनिधिमण्डलले मुख्यमन्त्री कार्यालयसँगै ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ मन्त्रालय र कृषि, भूमि व्यवस्था तथा सहकारी मन्त्रालयमा समेत मागपत्र बुझाएको छ ।

स्थानीय किसानहरूले वर्षा नहुनु र मल अभाव दुवैका कारण कृषि कार्यमा गम्भीर समस्या आइपरेको गुनासो गर्दै तत्काल राहत र पूर्वाधार आवश्यक रहेको बताएका छन् ।

मधेश प्रदेशका पूर्वप्रमुख झा पुर्पक्षका लागि थुनामा

काठमाडौं/मस– जिल्ला अदालत काठमाडौंले मधेश प्रदेशका पूर्वप्रमुख राजेश झा 'अहिराज' लाई पुर्पक्षका लागि थुनामा पठाउन आदेश गरेको छ ।

न्यायाधीश पिताम्बर शर्माको इजलासले बुधबार यौन दुर्व्यवहार कसुरमा पक्राउ परेका झालाई पुर्पक्षका लागि थुनामा पठाउने आदेश गरेको जिल्ला अदालत काठमाडौंका सूचना अधिकारी दिपेन्द्रकुमार श्रेष्ठले जानकारी दिए ।

अदालतको उक्त आदेशसँगै अहिराजलाई डिल्लीबजार कारागार चलान गरिएको छ ।

यौन दुर्व्यवहारको कसुरमा यही साउन ४ गते प्रहरीले पक्राउ गरेको थियो । सोही विषयमा थप अध्ययनका लागि पुर्पक्षका लागि थुनामा पठाउने अदालतले आदेश गरेको हो । झा २०७७ साल फागुन ७ मा मधेसको प्रदेश प्रमुख नियुक्त भएका थिए । करिब छ महिनाजति उक्त प्रदेशको प्रदेशको प्रमुखका रुपमा काम गरेका थिए ।

पूर्वसूचना प्रणालीलाई बहुप्रकोप केन्द्रित बनाउन विज्ञहरूको सुझाव

काठमाडौं/मस– नेपालमा बढ्दो जलवायुजन्य जोखिम र प्राकृतिक प्रकोपका कारण जनधनको क्षति रोक्न पूर्वसूचना प्रणालीलाई थप प्रभावकारी बनाउनुपर्ने विज्ञहरूले बताएका छन् ।

बुधबार काठमाडौंमा आयोजित 'सबैका लागि पूर्वसूचना प्रणाली' सम्बन्धी कार्यशालामा बोल्दै सरोकारवाला निकायका विज्ञहरूले पूर्वसूचना प्रणालीलाई बहुप्रकोप जोखिम केन्द्रित बनाउँदै प्रभावकारी कार्यान्वयनमा जोड दिए । उनीहरूले समयमै सूचना प्रवाह हुँदा पनि जनधनको क्षति कम हुन नसकेकोप्रति गम्भीर चिन्ता व्यक्त गरे ।

कार्यशालामा जल तथा मौसम विज्ञान विभागका महानिर्देशक कमलराम जोशीले बाढी, वर्षा, हावाहुरी लगायतका घटनाहरूमा पूर्वसूचना दिन सकिने क्षमताबारे जानकारी दिँदै यस्ता सूचनाको प्रभावकारितामाथि गम्भीर समीक्षा आवश्यक रहेको बताए । उनले भने, 'समयमै सूचना दिइएको भए पनि त्यसको उपयोग कसरी हुन सकेन भन्नेबारे स्पष्ट विश्लेषण हुनुपर्छ ।'

कार्यशालामा 'सबैका लागि पूर्वसूचना प्रणाली नेपाल'का संयोजक पपुलर जेन्टल भुषालले देशभर विभिन्न तहमा समन्वयात्मक निकाय भए पनि प्रभावकारी काम नभएको बताए ।

संयुक्त राष्ट्रसंघ विकास कार्यक्रमका जलवायु परिवर्तन विज्ञ दीपक केसीले पनि पूर्वसूचना प्रणालीको सफल कार्यान्वयनमा देखिएको खालिपन हटाउन सके जोखिम न्यून गर्न सकिने धारणा राखे । उनले उपलब्ध जानकारी, तथ्यांक र पूर्वानुमान क्षमताहरूलाई एकीकृत गरेर विश्लेषण गर्ने सीप तथा दक्षताको खाँचो रहेको बताए ।

सरकारले हाल पूर्वसूचना प्रणालीको राष्ट्रिय मार्गचित्र बनाउन सरोकारवालासँग परामर्श गरिरहेको र कार्यान्वयनमा तीव्रता दिएको जानकारी कार्यशालामा दिइएको थियो ।

प्रचण्ड...

फिँजाइएको भन्दै असन्तुष्टि जनाएका छन् । 'विगत दुई वर्षदेखि माथिल्लो तहबाटै लगातार पार्टी फुट्छ भन्ने गरिएको प्रचारलाई यतिबेला थप मलजल गर्दै पार्टी कार्यकर्ता र जनतामा भ्रमको खेती गर्नेहरूप्रति सबै नेताकार्यकर्ता सचेत रहनुपर्छ ।'

पार्टी केन्द्रको निर्णयअनुसार हुलाकी राजमार्ग र मध्यपहाडी लोकमार्ग (पुष्पलाल राजमार्ग) अभियानबाट आर्जेको ऊर्जालाई दुईबुँदे सहमतिपश्चात् गिरेको पार्टीको साखलाई पुनः माथि उठाउन गम्भीर आत्मसमीक्षा गर्दै एजेन्डा केन्द्रित बहसमा केन्द्रित हुनुपर्ने उनको भनाइ छ ।

'गत वर्ष प्रदेशहरूमा भएका परामर्शपश्चात् केन्द्रीय समितिको बैठकमा भएको बहस र निर्णयअनुसार असारदेखि प्रारम्भ गरेर ६ महिनाभित्र अर्थात् मंसिरमा विशेष महाधिवेशन गर्ने निर्णय गरेको सन्दर्भमा अब पार्टीमा एजेन्डा केन्द्रित बहस गर्न मैले आग्रह गरेको हुँ,' प्रभाकरले भने । यसो हुँदा पार्टीको पुनर्गठन, सुदृढ र व्यवस्थित गर्न मद्दत पुग्न उनको भनाइ छ । विशेष महाधिवेशनले पार्टीभित्रको वैचारिक अस्पष्टता, राजनीतिक अन्योलता, सांगठनिक अराजकता, विधि विहीनतासहित नयाँ पुस्ताको भावना र सपना सम्बोधन गर्ने कार्य योजना तयार पार्न पार्टीको पुनर्गठन गर्नुपर्ने उनको सुझाव छ । संविधान संशोधन, शासकीय स्वरूप, चुनाव प्रणाली, पहिचान र आर्थिक क्षेत्रको पुनर्संरचना आदि एजेन्डाहरूमा पार्टीमा छलफल हुनुपर्नेमा अहिले त्यसमा ध्यान नपुगेको प्रभाकरले बताएका छन् ।

प्रचण्डले २०५२ देखि लगभग २० वर्ष मोहन वैद्य र डा. बाबुराम भट्टराईलाई एकआपसमा भिडाएर आफैं नेतृत्वमा बसिरहन सफल भएका थिए । पछिल्लोपटक प्रभाकरलगायत प्रचण्डको टिप्पणी गर्ने नयाँ पुस्ताका नेताहरूलाई साइजमा राख्न उनले पूर्वउपराष्ट्रपति नन्दकिशोर पुन 'पासाङ'लाई पार्टी राजनीतिमा फर्काएर उपाध्यक्षको हैसियतमा राखिसकेका छन् ।

नेकपा माओवादी केन्द्रका नेता पेशल खतिवडा पार्टी नेतृत्वको विषय सजिलो नभएको बताउँछन् । उपमहासचिव जनार्दनको पछिल्ला गतिविधिले नेतृत्वका लागि अघि बढ्ने संकेत गरे पनि वर्तमान नेतृत्व प्रचण्डको अघि अरू नेताहरूको प्रभाव कम हुने उनको भनाइ छ ।

शुक्रबार...

रोकिएको पार्टी अभियानलाई निरन्तरता दिने, संगठन निर्माण, नेताहरूको कार्यविभाजन र अहिलेको वर्तमान अवस्थाका साथै समसामयिक प्रस्ताव पारित गरिने उनको भनाइ छ ।

वडाध्यक्षमा...

हुनुपर्ने गरी विधेयकको मस्यौदा तयार भएको छ । त्यो अगाडि बढाइयोस्' उनले भनिन् । जवाफमा कानुनमन्त्री अजयकुमार चौर सियाले विधेयक अघि बढिरहेको र वडाध्यक्षमा महिलालाई ३३ प्रतिशत आरक्षणको व्यवस्था गर्न लागिएको जानकारी दिएका हुन् ।

राजनीतिक दलहरूले प्रतिनिधि सभामा प्रत्यक्षतर्फ महिलालाई उम्मेदवार नबनाउने प्रवृति छ । २०७९ को चुनावमा प्रत्यक्ष चुनाव जित्ने महिला सांसद संख्या ६ रहेको छ । २ सय ७५ सदस्यीय प्रतिनिधि सभामा समानुपातिबाट ८४ थप गरी ९० जना महिला सांसद संख्या पुऱ्याइएको छ ।

संघीय संसद्मा ३३ प्रतिशत महिलाको उपस्थिति अनिवार्य छ । यस्तो संवैधानिक व्यवस्थाका कारण दलहरूले समानुपातिकबाट भए पनि महिलाको उपस्थिति बढाएका हुन् । तर, प्रत्यक्षतर्फ उम्मेदवार नै नबनाउने गरेको भनेर महिला नेताहरूले उम्मेदवारमै ३३ प्रतिशत आरक्षण खोज्दै आएका छन् ।

२०७९ को चुनावमा सातवटै प्रदेशका प्रत्यक्ष चुनावबाट १७ जना र समानुपातिकबाट १ सय ७६ गरी १ सय ९३ जना महिला सांसद रहेका छन् । प्रदेश सभामा कुनै पनि मुख्यमन्त्री पदमा महिला आउन सकेका छैनन् ।

संविधानमै स्थानीय तहमा प्रमुख र उपप्रमुखमध्ये एक जना महिला, अध्यक्ष र उपाध्यक्षमध्ये एक जना महिलाको उम्मेदवार हुनुपर्ने अनिवार्य व्यवस्था छ । यसकारण स्थानीय तहको प्रमुख र उपप्रमुखमा भने महिलाको उपस्थिति छ । यो पनि नेतृत्वमा न्यून छ ।

वैदेशिक...

साल फागुन १९ गतेदेखि लागू भएको हो । वार्षिक सय जना कामदार पठाउन नसकेका व्यवसायीको पटक-पटक सातो उडाए पनि ७ वर्षको अवधिमा एक पटक पनि कार्यान्वयनमा नआई ऐनको उक्त प्रावधान खारेजीमा परेको छ ।

ऐनमा संख्या सयको बाध्यकारी प्रावधान प्रवेश गराउने काम तत्कालीन श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षामन्त्री गोकर्ण विष्टले गरेका थिए । संख्या सय अत्यन्तै अव्यवहारिक भन्दै निजी क्षेत्रमा आलोचना भएको थियो ।

वैदेशिक...

रोकेर देश विकासको काममा लगाउने विषयमा सरकार क्रियाशील छ ।'

एलडीसी...

प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीका अनुसार नेपाल अन्य देशसँग बराबरीको हैसियत राख्नेगरी व्यवहार गर्न चाहन्छ । यसका निम्ति नेपाल अल्पविकसित मुलुकबाट स्तरोन्नति हुनु गौरवको विषय भएको उनको बुझाइ छ ।

'अन्तर्राष्ट्रिय क्षेत्रमा प्रभावकारी कूटनीतिमार्फत वैदेशिक सम्बन्ध थप सुदृढ गर्ने प्रयास भएका छन् । अन्तर्राष्ट्रिय सन्धि तथा सम्झौताहरूको कार्यान्वयनमा प्रभावकारिता बढिरहेको छ,' प्रधानमन्त्री ओलीले भनेका छन् ।

यस विषयमा राष्ट्रिय सभाअन्तर्गतको विकास, आर्थिक मामिला तथा सुशासन समितिले अध्ययन नै गरेको छ । अध्ययनपश्चात् समितिले 'नेपालको अति कम विकसित राष्ट्रबाट विकासशील राष्ट्रमा स्तरोन्नतिसम्बन्धी अध्ययन प्रतिवेदन २०८१' तयार पारेको छ । सो प्रतिवेदन बुधबार राष्ट्रिय सभामा प्रस्तुत भएपछि त्यसमाथि छलफल भएको हो ।

संसदीय समितिको प्रतिवेदनको परिच्छेद-३ मा निष्कर्ष तथा सुझाव छ । प्रतिवेदनमा पनि एलडीसी ग्र्याजुएसनले नेपालको साख बढ्ने विश्वास व्यक्त गरेको छ । जहाँ भनिएको छ, 'नेपालको अल्पविकसित मुलुकबाट हुने स्तरोन्नतिले मुलुकलाई विभिन्न क्षेत्रमा फाइदा पुग्ने देखिएको छ ।'

एलडीसी ग्र्याजुएसनको सकारात्मक पक्षको चर्चा गर्दै अगाडि भनिएको छ, 'अन्तर्राष्ट्रिय छविमा सुधार आउने, राष्ट्रको साख र विश्वसनीयतामा वृद्धि हुने तथा उदीयमान अर्थतन्त्रका रूपमा बढ्दो अन्तर्राष्ट्रिय मान्यता प्राप्त हुने विश्वास गरिएको छ ।'

एलडीसी ग्र्याजुएसन भएपछि विदेशी लगानीकर्ताहरूको विश्वास बढाउनुका साथै अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चमा नेपालको कूटनीतिक प्रभाव बलियो बनाउने विश्वास संसदीय समितिको छ । अगाडि भनिएको छ, 'आर्थिक क्षेत्रमा पनि यसले महत्वपूर्ण फाइदा पुऱ्याउनेछ । अन्तर्राष्ट्रिय पुँजी बजारमा सहज पहुँच, प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानीमा वृद्धि र विविध वित्तीय विकल्पको उपलब्धता बढ्नेछ ।'

व्यापार वार्तामा नेपालको स्थिति बलियो हुनुका साथै स्वदेशी उद्योगलाई बढी प्रतिस्पर्धी बन्न प्रोत्साहन मिल्ने पनि संसदीय समितिको विश्वास छ ।

समितिका अनुसार अति कम विकसित राष्ट्रबाट विकासशील राष्ट्रमा स्तरोन्नति भएपछि नेपाललाई समृद्धिको दिशातर्फ अगाडि बढ्न विभिन्न अवसर पनि प्राप्त हुनेछन् ।

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: ABDUL AZIZ AHMED ALI AL-QAHTANI LAND TRANSPORT ESTABLISHMENT
शहर: Khamis
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४२००२ LT. No.: 328137

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	TRAILER TRUCK DRIVER	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९२,३७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt.Lic.No. 1341/074/075
AAYUSH OVERSEAS PVT. LTD.
Bhimsengola-31, Katyayani Chowk, Kathmandu | Tel: 01- 5918559
Email: aayusoverseas1341@gmail.com | Web: www.aayushoverseas.com.np
Mobile No: 9801357726, 9801357728, 9801357729, 9801591168, 9808533103, 9827713813

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: FOX FOR SERVING HOT AND COLD MEALS AND DRINKS CO.
शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४२००५ LT. No. 328178

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	BARISTA	7	0	स. काममा दक्ष	150	६८,०५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ONE SHARQ ADVANCED GENERAL TRADING COMPANY
शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४२००६ LT. No. 328076

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ROOM ATTENDANTS	2	0	स. काममा दक्ष	150	६८,०५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ साउन २२ गते (7 August 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Lic. No.: 1011/068/069
Gulf Star Overseas Pvt. Ltd. "Your Career Partner"
Samakhushi-10, Kathmandu, Tel.: 01-4970001|4970002|4970003
Email: gulfstar1011@gmail.com URL:gulfstaroverseas.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: AL AIN GROUP OF GENERAL TRADING CONTRACTING CO.
शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९८९ LT. No.: 328175

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver	3	0	स. काममा दक्ष	160	७२,५९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HABiBi International Recruitment Pvt.Ltd.
Gov Lic No: 1666/080/081
पिंगलास्थान, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-४५९५१७१ E-mail : info@habibirecruitment.com
Website:www.habibirecruitment.com

अर्घाखाँचीको मृगस्थली झरना पर्यटकीय गन्तव्य बन्दै

सुर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची,१४ साउन

भूमिकास्थान नगरपालिका-९ र १० को संगमस्थलमा रहेको मृगस्थली झरना पछिल्लो समय पर्यटकीय आकर्षणको केन्द्र बन्दै गएको छ। वर्षको जुनसुकै मौसममा पनि धमिलो नहुने पानी र स्थायी सौन्दर्यका कारण यो झरनाले आन्तरिक तथा विदेशी पर्यटकलाई आकर्षित गरिरहेको छ।

विशेषगरी वर्षातको समयमा हरियाली र झरनाको छहरो हेर्न र गर्मी छल्न, चिसो पानीमा नुहाउन आउने पर्यटकको संख्या बढेको छ। फोटो खिच्ने, भिडियो बनाउने र रमाइलो गर्ने युवा पुस्ता आकर्षित हुने गरेका छन्। अर्घाखाँचीमा अवस्थित विभिन्न मनमोहक झरनामध्ये मृगस्थली पनि सुन्दरता, पहुँच र प्रचारका हिसाबले विशेष महत्व राख्ने स्थल बन्दै गएको छ।

भूमिकास्थान-९ मा पर्ने मृगस्थली झरना वडा नं. १० धनचौरतर्फको प्रवेशद्वारमा पर्दछ। स्थानीय पूर्णबहादुर शाहीका अनुसार पछिल्लो समय झरनामा आन्तरिक पर्यटकको आगमन तीव्र रूपमा बढेको छ। गत वर्षदेखि हालसम्म झण्डै १२ हजार पर्यटकले झरनाको भ्रमण गरेको स्थानीय बासिन्दाले आँकलन गरेका छन्।

झरनाको प्रचार-प्रसार र पूर्वाधार विकासमा जोड दिइएको बताउँदै समाजसेवी तेजुराम भट्टराईले झरनापरिसरमा सरचना निर्माणका लागि संघीय सरकारबाट पूर्वमन्त्री वेदुराम भुसालको पहलमा करिब एक करोड रुपैयाँ बजेट विनियोजन भइ टेन्डरमार्फत नयाँ संरचना बनाइएको जानकारी दिए। यद्यपि, निर्माण कार्यमा अनियमितता भएको भन्दै सामाजिक सञ्जालमा आलोचना भएपछि नगरपालिकाले उक्त आरोपको खण्डन गरेको छ।

स्थानीय समाजसेवी हृदयकुमार भुसालका अनुसार चार-पाँच वर्ष अगाडिसम्म सुनसान रहेको झरनामा अहिले दैनिक सयौँको संख्यामा पर्यटक आउन थालेका छन्। 'अघिल्लो दिनमा झरना सडकबाट देखिए पनि खासै कसैले चासो दिँदैन्थ्ये, अहिले धेरै आगन्तुक आउन थालेपछि स्थानीय उत्साहित भएका छन्,' धनचौरका व्यवसायी लेखनाथ पाण्डेले भने।

वडा नं. १० का अध्यक्ष खगेश्वर पन्थीका अनुसार झरनामा वार्षिक करिब १०-१२ हजार पर्यटक आउँछन्, तर आगन्तुकको औपचारिक तथ्यांक राख्ने प्रणाली भने अझै विकास भएको छैन। वर्षा कम भएकाले यसवर्ष पर्यटकको संख्यामा दोब्बर वृद्धि भए पनि रेकर्ड राखिएको छैन।

स्थानीय हृदय भुसालका अनुसार पर्यटकका लागि विश्रामस्थल, दृश्य अवलोकन मञ्च, सरसफाइ व्यवस्था लगायतका पूर्वाधार अझै निर्माण गर्न बाँकी छ।

वडा नं. ९ का अध्यक्ष खेमराज चुदाली भन्छन्, 'झरना अत्यन्त आकर्षक छ, हामी जनप्रतिनिधिका रूपमा यसको विकास र प्रवर्द्धनमा लगातार लागिरहेका छौँ।'

नगरप्रमुख झबिलाल थापाका अनुसार विशेष गरी असार र साउन महिनामा पर्यटकको आगमन उच्च हुने भएकाले त्यसको व्यवस्थापनका लागि विशेष योजना बनाइएको छ। 'प्रदेश सरकारसँग समन्वय गर्दै आगामी वर्ष थप बजेटमा काम अघि बढाउने र जति सकिन्छ पर्यटक भित्र्याउने प्रयास भइरहेको छ,' उनले भने। काम गर्दा आलोचना भएपनि परिणाममुखी कार्य नगरी नहुने उनको धारणा छ।

मापदण्डविपरीत सञ्चालित उद्योग कारबाहीमा

सिरहा/मस-लहानमा मापदण्डविपरीत सञ्चालन भएका पिउने पानी प्रशोधन उद्योग कारबाहीमा परेका छन्। इलाका प्रशासन कार्यालयको नेतृत्वमा भएको संयुक्त अनुगमनमा चारवटा उद्योगलाई पाँच हजारका दरले जरिवाना गरिएको हो। लहान-१ स्थित 'सीता मिनीरल वाटर इन्डष्ट्री' तथा 'फ्रेण्डस इन्टरनेसनल नेपाल', लहान-३ को 'केबी एण्ड सन्स नेपाल' र धनगढीमाई-१० को 'केएल मिनीरल वाटर'लाई कारबाही गरिएको इलाका प्रशासन कार्यालयका प्रशासकीय अधिकृत सन्तोष रायले जानकारी दिए।

उदयपुरमा करेन्ट लागेर कर्मचारीको मृत्यु

बिन्द्र राई/मध्यान्ह
उदयपुर, १४ साउन

उदयपुरको त्रियुगा नगरपालिकामा विद्युत् मर्मतको क्रममा करेन्ट लागेर एक जना विद्युत् कर्मचारीको मृत्यु भएको छ। त्रियुगा नगरपालिका-८ बागचौरीमा विद्युत्को पोलमा चढेर लाइन मर्मत गर्ने क्रममा करेन्ट लाग्दा नेपाल विद्युत् प्राधिकरण, गाईघाट शाखामा कार्यरत कर्मचारी ४५ वर्षीय रामकृष्ण राजधामी गम्भीर घाइते भएका थिए। गम्भीर अवस्थामा रहेका राजधामीलाई उपचारका लागि जिल्ला अस्पताल उदयपुर लगिएको थियो। तर उपचारका क्रममा उनको मृत्यु भएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय उदयपुरले जनाएको छ। प्रहरीका अनुसार घटनाबारे थप अनुसन्धान भइरहेको छ। मृतक राजधामी त्रियुगा नगरपालिका-१० का बासिन्दा हुन्।

मलेसियामा Security Guard हरूलाई रोजगारीको अवसर

कम्पनी: GEMINI FORCE SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१२/१८ — चलानी नं.: ६०२३५५०३ — LT. No.: 321369 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	37	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,६४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: BERN SECURITY SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/१२ — चलानी नं.: ६०२३६६५८ — LT. No.: 322617 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	69	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,६४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ र २३ गते (7 & 8 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

LANGTANG OVERSEAS PVT.LTD.
Govt. Lic. No.:1643/080/081
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal. Contact: 015903079, 014971229, 9851358932
Pokhara Contact : 061570074, 061570075, 9805699786, 9810124144, 9707947852

भीमदत्त नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

आन्तरिक आयको ठेक्का सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति - २०८२/०४/१५

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ६२ (क) र यस भीमदत्त नगरपालिकाको आर्थिक ऐन २०८२ को दफा १३ (१) को व्यवस्था बमोजिम आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को तोकेको अवधिका लागि यस नगरपालिका क्षेत्रमा रहेको देहायका खोलाहरुको निर्धारित मापदण्ड बमोजिम नदीजन्य पदार्थ उत्खनन् गरि यस नगरपालिकाले तोकेको दरमा विक्री गर्ने आन्तरिक आयको ठेक्का बन्दोबस्त गर्नुपर्ने भएकोले ईच्छुक फर्म वा कम्पनीहरुले फर्मको नविकरण भएको प्रमाणपत्र, मूल्य अभिवृद्धि कर दर्ता प्रमाणपत्र, आ.व. २०८१।८२ को करचुक्ता प्रमाण पत्र वा सम्बन्धित आ.रा.का.मा कर विवरण पेश गरेको प्रमाण, कानूनी रुपमा योग्य रहेको घोषणापत्र, अख्तियारीनामा र नेपाली नागरिकताको प्रमाणित प्रतिलिपिहरु संलग्न गरी तपसिल बमोजिमका शर्तहरुको अधिनमा रही विद्युतीय बोलपत्र (E–Bidding) प्रक्रियामा सहभागी हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

भीमदत्त नगरपालिकाको देहाय बमोजिमको ठेक्काको लागी मिति २०८२।०४।१५ का दिन सार्वजनिक खरिद नियम (४०) को उप नियम (२) वमोजिम सबै योग्य बोलपत्रदाताहरुको लागि सार्बजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको विद्युतीय पोर्टल www.bolpatra.com/eGP–II मार्फत बोलपत्र आह्वानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ। बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति २०८२।०५।१६ गते दिनको १२ बजे सम्म र बोलपत्र खोल्ने मिति २०८२/०५/१६ गते दिनको १ बजे कायम गरिएको छ। बोलपत्र पेश अनिवार्य रुपमा विद्युतीय माध्यमबाट मात्र गर्नु पर्नेछ।

देहाय

आन्तरिक आय ठेक्का नं.	आन्तरिक आय ठेक्काको नाम	उत्खनन् अनुमानित परिमाण (घन मिटर)	न्यूनतम बोलपत्र कबोल अंक रु. (मु. अ. कर बाहेक)
५/आआ/२०८२/०८३	भीमदत्त नगरपालिका, वडा नं.१ रौटेला खोला, वडा नं. ३ र ७ खन्या खोला, वडा नं.९ महाकाली नदी घाट, कामीकाटे खोला,गताडी खोला र भीमरीगाड खोलाको प्राकृतिक श्रोत नदिजन्य पदार्थ (ढुङ्गा, गिट्टी, बालुवा तथा ग्राभेल आदी) को बिक्री शुल्क संकलन	८३,०००।१० (वार्षिक - २०८२ असोज १ गते देखी २०८३ जेष्ठ ३१ सम्म)	रु. १,७५,८६,८९१।००

बिस्तृत जानकारीका लागि www.bolpatra.com/eGP–II मा हेर्न हुन वा यस कार्यालयमा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ।

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia!!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator. Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु व्यहोर्नेछ।

Employer Company : SECOM (Malaysia) Sdn.Bhd.
रोजगारदाता कम्पनी : सिकम (मलेसिया) एसडिएन.बिएचडि.
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site :, Malaysia | मलेसिया

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१४	चलानी नं: ६०२४१९८७	एल टि नं : ३२८१६३
Pre Approval Date: 2025/07/30	Invoice No.: 60241987	LT No.: 328163

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब Monthly Salary ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुबिध Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	Security Guard	२० 20	अंग्रेजी पढ्न, लेख्न र बोल्नमा दक्ष Proficient in reading, writing and speaking English	१७०० 1700	५५,६४१ 55,641	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	७.५ घण्टा (रोटेटेड सिफ्ट् बेस) 7.5 Hours (Rotate shift work required)	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature of Job:Security
   कामको प्रकृति : सेक्युरिटी
2. Overtime shall be voluntary.Overtime Payment Calculated as
   ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ। ओभरटाइम भुक्तानी गणना
   i) on Normal Days : Salary*1.5 / सामान्य दिनमा : तलब * १.५
   ii) on Sundays/rest days : Salary*2.0 / आइतबार/विश्राम दिनः तलब * २.०
   iii) on Public Holidays : Salary*3.0 / सार्वजनिक बिदामा : तलब * ३.०
3. Rest Day : One day in a week in accordance to labor law in Malaysia.
   विश्राम दिन : मलेसियाको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन।
4. Public Holiday: Paid Holiday for atleast 13 public holidays in any one year of service in accordance to labor law in Malaysia.
   सार्वजनिक बिदा : मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम सेवाको कुनै एक वर्षमा कम्तिमा १३ सार्वजनिक बिदाको लागि भुक्तान गरिएको बिदा।
5. Annual Leave:8 days for first two years of service. वार्षिक बिदा : सेवाको पहिलो दुई वर्षको लागि ८ दिन।
6. Sick Leave / बिरामी बिदा
   i) Without Hospitalization : 14 days sick leave for each year of service for less than 2 years.
   अस्पतालमा भर्ना बिना : २ वर्ष भन्दा कम सेवाको प्रत्येक वर्षको लागि १४ दिन बिरामी बिदा।
   ii) Incase of Hospitalization : 60 days sick leave in each calender year.
   अस्पताल भर्ना भएको अवस्थामा : प्रत्येक पात्रो वर्षमा ६० दिन बिरामी बिदा।
7. Medical and Accident Insurance: Under the current Foreign Workmen Compensation (Insurance) Scheme (FWCMS) and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia which will be insured by employer.
   हालको विदेशी कामदार क्षतिपूर्ति (बीमा) योजना (FWCMS) अन्तर्गत बीमा र यदि लागू हुन्छ भने, विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना (SPIKPA) वा मलेसिया सरकारले अपनाएको कुनै अन्य बीमा योजना जुन रोजगारदाताद्वारा गरिनेछ।
8. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected.
   संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ।
9. Right to freedom of Religion. धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार।
10. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits.
   आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।
11. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal.
   स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।

स्वदेशमा बनाउने पासपोटको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले अन्तर्वार्ताभन्दा एक महिना अगाडि बनेको पासपोर्टको ने.रु.५००० /- का दरले ब्यहोर्ने NPR 5000/- By the Employer (for new passport issued a month before the interview date only)	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ : ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Pre interview being conducted at the office Kathmandu in full swing.
पूर्व अन्तर्वार्ता कार्यालयमा, काठमाडौंमा धमाधम भइरहेको छ।
Final Interview will be held at Office, Kathmandu 7 August 2025.
फाइनल अन्तर्वाता काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २२ गते हुनेछ।

लाङटाङ ओभरसिज प्रा.लि. को शाखा कार्यालय पोखरामा मात्र रहेको छ। यस कम्पनीमा बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट लाङटाङ ओभरसिजले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रकिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
Langtang Overseas Pvt. Ltd. has its branch office only in Pokhara. This company does not charge any recruitment fees from workers going for foreign employment. This means that no recruitment process fees will be taken from applicants, their families, or relatives; there will be no salary deductions, no forced savings, no binding conditions, and no need to deposit any cash.

Note: (नोटः)
1. This is an absolutely zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment and Langtang Overseas and its employees are not authorized to accept any gift, cash, in order for the applicants to secure a job.
१. यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो। यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन। साथै कुनैपनि आवेदकको जागिर सुनिश्चितताको लागि लाङटाङ ओभरसिज र यसका कर्मचारीहरुलाई कसैसँग पनि कुनैपनि किसिमको उपहार तथा नगद लिने अधिकार छैन।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ। पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन्।
3. All applicants will be served on "First Come First Serve" basis.
३. सबै आवेदकहरुलाई पहिलो सेवाग्राहीलाई पहिलो प्राथमिकताका आधारमा सेवा दिइनेछ।
4. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
४. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
5. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport (if any), national identity card, voter's card, driving license, etc.
५. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ। जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
कृपया धोखाधडी, अबैध क्रियाकलाप वा भ्रष्टाचार बिरुद्ध हटलाइन नं +९७७ ९८५१३५४१९६ मा वा ईमेल officelangtang@gmail.com मा प्रतिशोध तथा धम्कीको डर विना रिपोर्ट गर्न नहिचकिचाउनुहोस्। हामी तपाईको गोप्नीयता सुनिश्चित राख्नेछौँ।
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in Hotline +977 9851354196 or email at officelangtang@gmail.com without fear of reprisal or intimidation.We shall maintain confidentiality of the complainant/whistle blower.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE): 1. Confirm that visa is issued under your name. 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble. 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement. 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily. 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same. 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived. 7. If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

LANGTANG OVERSEAS PVT.LTD.
Govt. Lic. No.:1643/080/081
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal. Contact: 015903078, 9851354196, 980-2392456
Email - officelangtang@gmail.com, Website: www.langtangoverseas.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१५ साउन २०८२ बिहीबार
31 July 2025, Thursday

सम्पादकीय

नअल्झियोस् निर्वाचन ऐन

नेपालमा समावेशिताको अवधारणा लागू भएको दुई दशक हुन लाग्यो । यस अवधिमा राजनीतिक, प्रशासनिक तथा सामाजिक क्षेत्रमा महिलाको उपस्थिति बढेको छ । तर नेतृत्व तहमा अझै न्यून सहभागिता छ । नेतृत्व तहमा महिलाको न्यून सहभागिता रहेको सरकार र सरोकारवाला दुवै पक्षले महसुस गरेका छन् । तर महसुस गरेअनुसारको व्यवहार प्रदर्शित हुन सकिरहेको छैन । देखिने कारण हो– प्रत्यक्ष निर्वाचनमै ३३ प्रतिशत महिला उम्मेदवार हुनुपर्ने प्रावधान राख्ने गरी तयार निर्वाचन व्यवस्थापन विधेयक अगाडि बढ्न नसक्नु । निर्वाचन आयोगले यो विधेयक १८ असार २०८० मा गृह मन्त्रालय पठाएको थियो । तर १३ महिनासम्म सरकारले विधेयक अल्झाएर राखेको छ ।

प्रत्यक्ष निर्वाचनमै महिलालाई आरक्षण किन ? यो प्रश्नको जवाफ खोज्न २०७९ र २०७४ को चुनावको परिणाम हेरे पुग्छ । नेपालमा ६ हजार ७ सय ४३ वडा छन् । २०७९ को चुनावबाट वडाध्यक्षमा महिला केवल ६९ जना निर्वाचित भए । २०७४ को चुनावमा वडाध्यक्षमा ६१ जना निर्वाचित भएका थिए । प्रदेश र प्रतिनिधि सभा सदस्यको प्रत्यक्षतर्फको चुनावी परिणामको अवस्था पनि यस्तै छ । प्रतिनिधि सभा सदस्यमा २०७९ को चुनावमा प्रत्यक्ष चुनाव जित्ने महिलाको संख्या ६ जना छ । २ सय ७५ सदस्यीय प्रतिनिधि सभामा समानुपातिबाट ८४ जना थप गरी ९० जना महिला सांसद संख्या पुर्‍याइएको छ । २०७९ को चुनावमा सातवटै प्रदेशका प्रत्यक्ष चुनावबाट १७ जना मात्रै निर्वाचित भए । समानुपातिकबाट १ सय ७६ जना थपिएर १ सय ९३ जना महिला सांसद रहेका छन् । संघीय संसद् र प्रदेश सभामा ३३ प्रतिशत महिलाको उपस्थिति अनिवार्य छ । यस्तो संवैधानिक बाध्यताका कारण राजनीतिक दलहरूले समानुपातिकबाट महिलाको उपस्थिति बढाएका हुन् । यसले बाध्य नपारी नेतृत्व तहमा महिला सहभागिता फेरि पनि बढाउन सकिँदैन भन्ने देखाउँछ ।

तर सरकार राजनीतिक दलहरूको गलत प्रवृति चिर्ने गरी तयार ऐनको मस्यौदा अगाडि बढाइरहेको छैन । निर्वाचन आयोगले वडाअध्यक्षदेखि प्रदेश सभा सदस्य र प्रतिनिधि सभा सदस्यसम्मको चुनावमा प्रत्यक्षतर्फ महिला उम्मेदवार ३३ प्रतिशत हुनुपर्ने गरी आरक्षण राख्न खोजेको छ । यो ठीक वा बेठीक केही नभनी मौन रहनु सरकारको गैरजिम्मेवारीपन हो । यदि गलत व्यवस्था प्रस्तावित भएको लागे तर्कसहित अगाडि बढाउन सकिँदैन भन्न सक्नुपर्छ । अन्यथा, प्रस्तावित विधेयकको मस्यौदा नरोकियोस् ।

स्थानीय तहमा भ्रष्टाचार र बेथिति

अब स्थानीय सरकारहरू जवाफदेही र पारदर्शी बन्नुको विकल्प छैन । चुनेका जनप्रतिनिधिहरूले सत्ता होइन, सेवा बुझ्नुपर्छ; स्थानीय स्रोतको उपयोग केवल सुविधा र लाभांशका लागि होइन, दीर्घकालीन जनकल्याणका लागि हुनुपर्छ...

अग्रलेख

● खिमराज गिरी

नेपालको संघीय शासन व्यवस्थामा तीन तहका सरकारमध्येमा स्थानीय तहलाई जनताको आवश्यकताको आधारमा अति महत्वपूर्ण रूपमा लिइन्छ र दिगो विकासको आधारशिला पनि भन्ने गरिन्छ । नेपालमा हाल जम्मा ७५३ पालिकाहरू रहेका छन् र संविधानले स्थानीय तहलाई अधिकार सम्पन्न बनाएर विभिन्न स्रोत अधिकार तथा जिम्मेवारीहरू पनि सुम्पिएको छ। जसरी स्थानीय सरकारले जनतासँग प्रत्यक्ष रूपमा सहभागी बनी विकास गर्ने अवसर पाएको छ, त्यसको ठिक विपरीत मौकाको फाइदा उठाएर स्थानीय सरकार हाँक्ने पात्रहरूले धेरैजसो पालिकाहरूमा विकासको नाममा अनियमितता तथा कुशल प्रशासनको नाममा आफ्ना तथा आफन्तहरूको रोजीरोटीको जोहो गर्नको लागि अनियमित तरिकाले करारमा कर्मचारी भर्ना गर्ने तथा आफन्तहरूलाई स्वकीय सचिवको पददेखि लिएर विभिन्न बहानामा विविध पद सिर्जना गरेर जनताको करको दुरुपयोग गर्दै आइरहेको जनगुनासाहरू धेरै नै सतहमा आइरहेका छन् । 'सिंहदरबार गाउँमा' भन्ने नारा अहिले 'सिंहदरबारको भ्रष्टाचारको गन्ध गाउँ गाउँमा' भनेर व्यापक रूपमा सांसददेखि चुला चौतारी तथा चिया चमेनामा आवाज उठ्न थालेका छन् । पालिकाको बजेट निर्माण गर्ने कार्यदेखि कार्यान्वयनको चरणसम्म आइपुग्दा बेथितिका चाङ रहेको भनेर समेत कयौं पटक औंल्याएको छ ।

अहिले कयौं पालिकाका जनप्रतिनिधिहरूको दादागिरीपन र केन्द्रीय सरकारको आडमा खोला, नदीमा रहेका गिट्टी बालुवा दोहन गर्नेदेखि लिएर स्थानीय जनतालाई बढी अनावश्यक कर थोपर्ने गरेको घटना बाहिर आएका छन् । प्रदेश सरकारलाई रकमान्तरको लागि बाध्य पार्ने, पहुँच भएका पालिका प्रमुखले केन्द्रीय सरकारमा समेत बजेट विनियोजन प्रक्रिया मिलाएर प्रायः पालिकाका सरोकारवाला व्यक्तिहरूले विकासको नाममा आर्थिक घोटाला गरेको पाइएको छ । तर, स्थानीय जनता भने मौन छन् ।

बाहिर आएका तथ्यांकअनुसार करिब ३१५ पालिकाले लगभग ६ अर्ब ५९ करोड बजेट अबण्डामा राखेर वार्षिक बजेट स्वीकृत गरेका छन् । जसले गर्दा आफूखुसी उक्त रकमलाई खर्चमा रूपान्तरण गर्न पाइने र आफू, आफन्त र आफ्नाहरूलाई पनि सहज हुने देखिएकोले यस्तो बदमासी काम गरिएको भनेर व्यापक विरोध भइराखेको छ । त्यसैगरी, करिब १५२ पालिकामा कानुन विपरीत स्वकीय सचिव र सल्लाहकार राखिएको विवरण पनि खुल्नमा आएको छ । जसले गर्दा आफन्तहरूको जागिरको आश्रय स्थल पनि बन्दै आएका छन् कयौं पालिकाहरू । तर, यसको निगरानी गर्ने निकाय भने मौन छन् । मुख्य धारका मिडियालाई भ्याई नभ्याई छ भने स्थानीय मिडियाले चासो दिन सकिरहेको अवस्था छैन । त्यसैगरी, करिब २६ पालिकाका जनप्रतिनिधि तथा पदाधिकारीहरूले संविधानको मूल मर्म विपरित विदेश भ्रमणमा जान राष्ट्रिय हित प्रतिकुल हुनेगरी पारिवारिक विरासतमा रमाउनको लागि सरकारी बजेट खर्च गरेर चीन, दक्षिण कोरिया, टर्की, अष्ट्रेलियालगायतका मुलुकहरूको भ्रमण गरेको पाइएको छ ।

करिब ६३९ पालिकाले खर्च गर्ने शीर्षक नपाएर विविध शीर्षकमा करिब ३७ करोड रकम अर्थहीन ढंगले खर्च गरेको पाइएको छ । ७५३ वटै पालिकामा खर्चको बेरुजु ३ अर्ब ४३ करोड रुपैयाँ देखिएको छ । त्यसैगरी विलासिताको कुरा गर्दा, कुनै-कुनै पालिका प्रमुखले त करोडभन्दा बढीको गाडी प्रयोगमा ल्याएका छन् भने बिदाको दिनमा पनि आफ्ना

परिवार र आफन्तसहित रमणीय स्थान घुम्न जाने गरेको पाइन्छ । केन्द्र र प्रदेश सरकारका जनप्रतिनिधि र पदाधिकारीको त झन् कुरै छोडौं । यसरी गुड्नेदेखि उड्नेसम्म, नुनदेखि सुन र आफ्नादेखि आफन्तसम्मले सरकारी रकम र जनताको करको दुरुपयोग गरिएको र सहर बजारमा घर घडेरी जोड्ने क्रम जारी रहेको कारणले पनि स्थानीय तहमा बेरुजु, बेथिति, विसंगति, भ्रष्टाचारको गन्धले ज्यादै नै दुर्गन्ध फैलिइसकेको छ । अब नागरिक समाज, बुद्धिजीवी तथा सरोकारवाला व्यक्तिहरूले सोच्नै पर्ने बेला आएको छ, यदि यही अवस्थाले केन्द्र, प्रदेश र स्थानीय तहले भ्रष्टाचारको गन्ध फिँजाइरहने र जनता चुप लागेर बसिरहने हो भने अबको १० वर्षमा यहाँका जनताको हालत सोमालियाली जनताको जस्तै नहोला भन्न सकिँदैन । अहिले जे-जस्तो अवस्था देखिएको छ, यसको निकासका लागि सशक्त अनुगमन र उचित लेखा परीक्षण प्रणालीको विकास, सूचना प्रवाह र पारदर्शिता बढाउने, स्थानीय सञ्चार क्षेत्रलाई सजग बनाई निष्पक्ष रूपमा समाचार बाहिर ल्याउन सक्ने वातावरण तयार गरिनुपर्छ । जनतालाई समय समयमा जागरूक गराउने, अख्तियारभन्दा पनि एक स्वतन्त्र दलविहीन शक्तिशाली आयोग गठन गरी देशैभरका केन्द्रदेखि स्थानीय तहसम्मका निकायहरूमा निगरानीको व्यवस्था गरी कडा कानुनी कारबाहीको दायरामा ल्याउने प्रबन्ध मिलाउनु पर्छ । डिजिटल प्रणालीको विकास आदि कार्यहरूमा लागि पर्ने हो भने केही हदसम्म केन्द्रदेखि स्थानीय निकायसम्म भ्रष्टाचारको बेथिति कम भएर जान सक्छ, अन्यथा 'दूधको साक्षी बिरालो' भने झैं नै अहिलेको अवस्था भोग्नु परिरहनेमा दुई मत नहोला ।

> *स्थानीय तह सशक्त हुनु भनेको जनताको जीवनस्तर उकासिनु हो र यदि स्थानीय तह नै निकम्मा हुन्छ भने जनताले आशा गर्ने ठाउँ रहन्न । पारदर्शिता, जवादेहिता र विकासको कार्यमा सक्रिय सहभागिता भयो भने मात्र दिगो विकासको लक्ष्य हासिल गर्न सकिन्छ । अन्यथा, हामी सधैं पछि परिरहने छौं...*

स्थानीय तहमा देखिएका भ्रष्टाचार र बेथिति केवल पैसाको दुरुपयोगसम्म सीमित छैनन्, यी प्रवृत्तिहरूले शासनको नैतिकता, सेवा प्रवाहको गुणस्तर र नागरिकको विश्वासमाथि गम्भीर प्रहार गरेका छन् । सार्वजनिक सम्पत्तिको दुरुपयोग, आन्तरिक अनियमितता, ठेक्का प्रक्रिया र कर्मचारी समायोजनमा देखिएको अपारदर्शिता अब गुपचुप रहने विषय होइन । खासगरी गरिब, ग्रामीण र वञ्चित वर्गका नागरिकहरू यसका सिकार बन्न पुगेका छन्, जसका कारण उनीहरूले पाउने सेवा, सुविधा र विकासका अवसरहरू अझै टाढा परिरहेका छन् ।

अब स्थानीय सरकारहरू जवाफदेही र पारदर्शी बन्नुको विकल्प छैन । चुनेका जनप्रतिनिधिहरूले सत्ता हैन, सेवा बुझ्नुपर्छ; स्थानीय स्रोतको उपयोग केवल सुविधा र लाभांशका लागि होइन, दीर्घकालीन जनकल्याणका लागि हुनुपर्छ । अनुगमन, मूल्यांकन र नागरिक सहभागिताका संयन्त्रहरू अझ सशक्त बनाउनुपर्छ, ताकि कुनै पनि विकृति छिपिन नपाओस् । जब जनताले आफ्नो करको सही सदुपयोग देख्न थाल्छन्, तब मात्रै स्थानीय शासनप्रति भरोसा बढ्छ र लोकतन्त्रको सार्थकता महसुस हुन्छ । सुधारको सुरुवात प्रणालीबाट होइन, सोच र संकल्पबाट हुनुपर्छ । स्थानीय तह सशक्त हुनु भनेको जनताको जीवनस्तर उकासिनु हो र यदि स्थानीय तह नै निकम्मा हुन्छ भने जनताले के आशा गर्ने ? पारदर्शिता, जवादेहिता र विकासको कार्यमा सक्रिय सहभागिता भयो भने मात्र दिगो विकासको लक्ष्य हासिल गर्न सकिन्छ । अन्यथा, हामी सधैं पछि परिरहने छौं । तसर्थ, स्थानीय तहलाई इमानदार र जिम्मेवार बनाउने दिशामा राज्य, जनता र सबै सरोकारवालाको साझा प्रयास आवश्यक छ ।

इतिहासमा आज

३१ जुलाई २००७ मा उत्तरी आयरल्याण्डमा ब्रिटिश सेनाले लामो समयदेखि चलिरहेको अपरेशनलाई अन्त्य गरेको थियो ।

३१ जुलाई २००६ मा क्युबाका सर्वोच्च नेता फिडेल क्यास्ट्रोले आफ्ना भाइ राउल क्यास्ट्रोलाई सत्ता हस्तान्तरण गरेका थिए ।

३१ जुलाई १९९२ मा जर्जिया, राष्ट्र संयुक्त राष्ट्र संघमा सामेल भएको थियो ।

३१ जुलाई १९९२ मा थाई एयरवेजको अन्तर्राष्ट्रिय उडान ३११ नेपालको लाङटाङ राष्ट्रिय निकुञ्ज क्षेत्रमा दुर्घटनाग्रस्त भएको थियो । जुन दुर्घटनामा ११३ जनाको मृत्यु भएको थियो ।

'स्वरूप बदलिएको छ, तर दलितमाथिको विभेद उस्तै छ'

दलित महिला संघ (फेडो)को संस्थापक अध्यक्ष दुर्गा सोब अहिले नेपाल समाजवादी पार्टी (नयाँ शक्ति)को उपाध्यक्ष हुन् । उपाध्यक्ष सोबले दलित महिलाको आर्थिक, सामाजिक र राजनीतिक अधिकारका निम्ति ३१ वर्षअघि (फेडो)को स्थापना गरेकी थिइन् । उनी अहिले सो संस्थाको संरक्षकको भूमिकामा छिन् । पत्रकार सुशील दर्नालले उपाध्यक्ष सोबसँग दलित समुदायले भोग्दै आएको जातीय भेदभाव तथा छुवाछुत समस्यालगायतका विषयमा कुराकानी गरेका छन् । सोबसँग गरिएको कुराकानीको संक्षिप्त अंश :

दुर्गा सोब, उपाध्यक्ष
नेसपा (नयाँ शक्ति) तथा संस्थापक, फेडो

फेडो स्थापना भएको ३१ वर्ष पूरा भएको छ । यस अवधिलाई दलित अधिकारको हिसाबले कसरी समीक्षा गर्नुहुन्छ ?

जतिबेला हामीले यो संस्थाको स्थापना गरेका थियौं, त्यतिबेला देशमा भर्खरै प्रजातन्त्रको पुनर्बहाली भएको थियो । हाम्रो देश हिमाल, पहाड, तपाइँ र विभिन्न जात/जाति र धर्म भएको देश हो । प्रजातन्त्रको पुनर्बहाली भएपछि सबै सीमान्तकृत समुदाय आफ्नो हक अधिकारको निम्ति गोलबद्ध हुन थालेका थिए । तर, दलित र महिला आन्दोलनले जातीय र लैंगिक विभेदमा परेका दलित महिलाको विषयलाई उठाउन सकेन । त्यतिबेलाको अवस्थामा दोहोरो, तेहेरो शोषणमा परेका दलित महिलाको निम्ति काम गर्ने छुट्टै संस्थाको आवश्यकता महसुस गरी फेडोको स्थापना गरिएको हो । तर, त्यतिबेला धेरै कारणले संस्था खोल्ने कुरा सहज थिएन । विकासको क्षेत्रमा काम गर्ने संघ/संस्था पनि थिएनन् । हामीसँग पनि कुनै ज्ञान, सिप वा क्षमता पनि थिएन । अन्यौलताको बाबजुद पनि यो संस्था खोलेर दलित महिलालाई संगठित गरिएको हो । त्यतिबेला र अहिले धेरै फरक भइसकेको छ । देशको राजनीतिक व्यवस्था परिवर्तन भएको छ । विज्ञान प्रविधिको विकास भएको छ । प्रविधिको जमाना छ । हामी डिजिटल इराको मानव भइसकेका छौं ।

के जातीय भेदभाव तथा छुवाछुतका घटनामा पनि कमी भएको हो ?

जातीय भेदभाव तथा छुवाछुतमा खासै परिवर्तन भएको छैन, मात्रै अहिले छुवाछुतको स्वरूप बदलिएको छ । त्यतिबेला दलितलाई धारो र कुवामा विभेद गरिन्थ्यो । यद्यपि, त्यतिबेला व्यक्ति नै मारिने गरी घटना भएनन् । तर, अहिले छुवाछुतको घटनामा व्यक्ति नै मारिने अवस्था छ । पानी छोएको, चुल्हो छोएको वा अन्तरजातीय विवाह गरेका कारण दलित मारिएका छन् । अर्को, मुलुक संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रमा आइसक्दा पनि राज्यको नीति निर्माण तहमा दलितहरू पुग्न सकेका छैनन् । यसको एउटै कारण जातीय भेदभाव तथा छुवाछुत नै हो । समय परिवर्तन भयो, तर मान्छेको सोच परिवर्तन भएको छैन ।

दलित महिलाको अवस्थालाई कसरी विश्लेषण गर्नुहुन्छ ?

विगत ३०/३१ वर्षको अवस्था र अहिलेको अवस्थामा फरक छ । दलित महिलाको हकमा जे-जति उपलब्धि भएको छ । त्यो विगत ३०/४० वर्षदेखिको निरन्तर संघर्षको प्रतिफल हो । अहिले प्रत्येक वडामा एक जना दलित महिलाको प्रतिनिधित्व भएको छ । संघीय संसदमा पनि ८ जना दलित महिलाको प्रतिनिधित्व भएको छ । प्रदेशमा पनि केही न केही दलित महिलाको प्रतिनिधित्व भएको छ । तर, यो नै पर्याप्त होइन । दलित महिलाको जनसंख्याको आधारमा प्रतिनिधित्व हुन सकेको छैन । अहिले दलितभित्र दलित महिलाको कुरा उठ्दैन ।

संघीय संसदमा दलित महिलाको प्रतिनिधित्व बढाउन के गर्नुपर्छ ?

पहिलो कुरा, दलित समुदायबारे संवैधानिक व्यवस्थालाई एकीकृत कानून बनाएर कार्यान्वयन गर्नुपर्छ । जसरी प्रत्येक वडामा एक जना दलित महिलाको प्रतिनिधित्वलाई बाध्यकारी बनाइएको छ, त्यसरी नै राज्यका अन्य निकायमा पनि दलित महिलाको प्रतिनिधित्व बढाउन कानूनी रूपमा बाध्यकारी व्यवस्था गर्नुपर्छ । ३३ प्रतिशतभित्र पनि दलित महिलाको प्रतिनिधित्व हुनुपर्‍यो । महिलाले पाउने ३३ प्रतिशतलाई १०० प्रतिशत मानेर त्यसभित्र दलित महिलाको जनसंख्याको आधारमा प्रतिनिधित्व गराउनुपर्छ । त्यसरी नै राज्यका सबै संरचनामा दलित महिलाको जनसंख्याको आधारमा प्रतिनिधित्व सुनिश्चित हुनुपर्छ ।

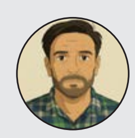
के अहिलेको संविधानले दलित महिलाको अधिकारलाई सुनिश्चित गर्न सक्छ ?

समग्र दलितको सवालमा संविधान आधा गिलास खाली छ, आधा गिलास भरी छ । हामीले भएको व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा लैजानु पर्छ । संविधानमा एकदमै राम्रा व्यवस्था पनि छन् । त्यसमा सामाजिक सुरक्षा, सामाजिक न्याय र समानताको कुरा पनि गरिएको छ । धारा ४२ र ४० मा दलितबारे व्यवस्था गरिएको छ । तर, कार्यान्वयन हुन सकेको छैन । संविधानको धारा १६, १८ र ४२ लाई कार्यान्वयन गर्न सकेको खण्डमा दलित महिलाका केही विषय पूरा हुन्छ । त्यसकारण दलित महिलाको सवालमा संविधानमा केही प्रावधान छन् । त्यसको पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन गर्नुपर्छ । दलित महिलाको सवालमा संविधानलाई पूर्ण बनाउन संशोधनमार्फत केही विषय समावेश गर्नुपर्ने छ ।

सामाजिक सञ्जाल

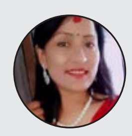
प्रेमकान्त अधिकारी

औचित्यहीन संवैधानिक आयोगहरू, सबै कुरा आफैं हो भने किन चाहियो राज्य संयन्त्र ? 'न रहे बाँस न बजे बाँसुरी' टन्टै साफ । राज्य कोषमा पनि थोरै बचत हुने रहेछ । अल्लि साह्रै कालो नपोतिएको उम्मेदवार नपाएरै होला यस्तो नियुक्त गरिदिएको । हुनुपर्ने एउटा लाज पनि कता हरायो होला ?



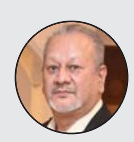
रमेश कुमार

मासु लैजान मात्रै दिनहुँ सरदरमा ६०-७० वटा ठूला ट्रक केरुङ जानु पर्ने रहेछ - भनिएअनुसार भैंसीको मासु उत्पादनको उद्योग खोल्न लागिएको हो भने । बाटोको हालत यस्तो छ । सडक निर्माणलाई प्राथमिकता तोकिएको एक दशक बित्यो, बनेन । ढाँटको निम्तो खाई पत्याउनू !



शोभा कटुवाल

यस दुनियाँमा सबै परिवर्तनशील छ । व्यक्ति, वस्तु, विचार, सोच, सम्बन्ध अनि विषय कुनै अपरिवर्तनीय छैन । परिवर्तनशीलतामा स्थायी परिवर्तन नभइदिए हुन्थ्यो भन्ने चाहना गर्नु सबैभन्दा गल्ती र भ्रम हो । त्यसैले सीमित भरोसा अरूसँग र पूरा भरोसा आफू र इश्वरसँग गर्नु नै बुद्धिमत्ता हुन जान्छ ।



भीष्म कुमार

एनसेल र कोकसँग अर्बौं कर असुल्न नसक्ने, ठूला उद्योग भनाउँदासँग बिजुलीको अरबौं बक्यौता उठाउन रोक्ने अनि पासपोर्ट, सेक्युरिटी प्रेस, सार्वजनिक जमिन, सरकारी उद्योग र अनेक खरिदमा कमिसन खाने गरे पछि न राजस्व संकलन हुन्छ र ? देश विकास हुन्छ ?

डोल्पाको जैरीगाड पावर हाउसको क्वायल जल्दा विद्युत् सेवा अवरुद्ध

पूर्ण सार्की/मध्यान्ह
डोल्पा, १४ साउन

डोल्पामा जैरीगाड जलविद्युतको क्वायल जल्दा विद्युत् सेवा अवरुद्ध भएको छ। नेपाल विद्युत् प्राधिकरण डोल्पा वितरण केन्द्र सदरमुकाम दुनैअन्तर्गत सञ्चालित जैरीगाड सानो जलविद्युत् केन्द्रमा रहेको करिब ७० किलोवाट क्षमताको जेनेरेटरको क्वायल जलेर विद्युत् सेवा पूर्णरूपमा अवरुद्ध भएको हो।

बुधबार बिहान करिब साढे ७ बजे पावर हाउस सञ्चालन गर्ने क्रममा जेनेरेटरको क्वायल जलेपछि एक्कासी आगलागी भएको थियो। आगो तत्काल नियन्त्रणमा लिइए पनि मेसिनको मुख्य भाग पूर्णरूपमा क्षतिग्रस्त बनेको छ।

विद्युत सेवा अवरुद्ध भएसँगै डोल्पा सदरमुकाम दुनै बजारसहित करिब २ हजारभन्दा बढी घरधुरी अन्धकारमा बस्न बाध्य भएका छन्। जलेको क्वायल मर्मतका लागि नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको झन्झटिलो प्रक्रिया पूरा गर्नुपर्ने हुँदा अवरुद्ध विद्युतको महिनौंसम्म पनि मर्मत सम्भव नहुने अवस्था रहेको नेपाल विद्युत् प्राधिकरण डोल्पा वितरण केन्द्रका सूचना अधिकारी ध्रुव विश्वकर्माले जानकारी दिए।

यसअघि पनि यो पावर हाउस पटक-पटक मर्मत अभावले बन्द हुँदै आएको थियो। सो विद्युत् उपयोग गरिरहेका डोल्पाका स्थानीयबासीहरुले वैकल्पिक समाधानको माग गर्दै सम्बन्धित निकायको ध्यानाकर्षणसमेत गराएका छन्।

यता दुई हप्तादेखि त्रिपुरासुन्दरी नगरपालिका वडा नं १ का ३ सय घरधुरी अन्धकारमा बस्न बाध्य छन्। छलगाड लघु जलविद्युतको कुलोको बाँध छलगाड खोलाले पूर्णरूपमा भत्काउँदा यहाँका नागरिक हप्तौंदेखि अन्धकारमा बस्न बाध्य भएका हुन्।

३५ किलोवाट क्षमताको उक्त विद्युत् कहिले प्राविधिक समस्याका कारण अवरुद्ध हुन्छ भने कहिले वर्षायाममा खोलामा आएको बाढीका कारण अवरुद्ध हुने गरेको छ।

डोल्पा राष्ट्रिय विद्युत् प्रशारण लाइन ग्रिडमा जोडिएको वर्षौं बित्दासमेत जिल्लाका नागरिकले राष्ट्रिय प्रसारण लाइनको विद्युत् रामोसँग उपयोग गर्न सकेका छैनन्।

राजदूत पौडेलसँग एनसीसी कतारको संस्थागत भेट

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा कतार, १४ साउन

एनआरएनए एनसीसी कतारको एघारौं एकता महाधिवेशनबाट निर्वाचित नयाँ कार्यसमितिले राजदूतसँग भेटघाट गरेका छन्। एनसीसी कतारका अध्यक्ष कृष्ण पन्थीको नेतृत्वमा एनआरएनए आइसीसी सदस्य राजु डुम्रेसहित बुधबार दूतावास पुगेको समितिले कतारका लागि नेपाली राजदूत रमेश चन्द्र पौडेलसँग भेटघाट तथा छलफल गरेको हो।

भेटघाटमा एनसीसीका तर्फबाट नवनिर्वाचित अध्यक्ष पन्थीले एनसीसीमा विभाजन जस्तै देखिएपनि आफूहरूले एकताको ढोका खुल्ला राखेको बताउँदै दूतावासले पनि सहकार्यको ढोका खुल्ला राख्न आग्रह गरे। पन्थीले विगतमा पनि दूतावाससँग आफूले सयौं काम मिलेर गरेको हुँदा सामाजिक तथा कूटनीतिक सम्बन्धको ख्याल गर्न आग्रह गर्दै कतार सरकारमा नेपाली कम्युनिटी दर्ताका लागी दोस्रो पत्र प्रेषित गरिदिन संस्थागत अनुरोध गरे।

भेटमा कतार च्यारीटीले नेपाली समुदायका लागि डिजिटल बक्स (श्रमिककोष)को व्यवस्था गरिदिन तयार रहेको हुँदा राजदूतावासले आवश्यक कागजी तथा कानुनी प्रक्रिया पुरा गरेर नेपाली श्रमिकको हितमा काम गर्ने वातावरण तयार पार्न आग्रह गरेका थिए।

राजदूत पौडेलले नवनिर्वाचित समितिलाई शुभकामना दिँदै आफ्ना गतिविधिहरू निर्बाध रूपमा सञ्चालन गर्न सुझाव दिए। विभाजित एनसिसि प्रति लक्षित गर्दै संस्थागत रूपमा विभाजन भए पनि सामाजिक रूपमा विभाजन हुन नहुने धारणा राख्दै पौडेलले एनसीसीको विभाजन दुर्भाग्य पूर्ण रहेको बताए। एनसीसीले समाजलाई एकतातर्फ लैजाने गरेको तर अहिले आफै विखण्डनतिर गएको देख्दा समाज कतै साँघुरो बन्ने होइन त भन्ने चिन्ता आफूलाई लागेको उनको धारणा थियो।

एनसीसीको फुटले कतारको अन्य संघसंस्था र एनसीसी एकैजस्तो देखिएको हुँदा दूतावास तटस्थ बस्न चाहेको राजदूत पौडेलले स्पष्ट पारे।

भेटमा गएका एनसीसीका पदाधिकारीहरूले एकताको महाधिवेशनमा सहभागी हुन आएका पूर्वपरराष्ट्र मन्त्री प्रकाशशरण महतप्रति दूतावासले फरक व्यवहार गरेको भन्ने आरोपको खण्डन गर्दै नेपाली दूतावासमा भिसाको पहल गर्दिन कन्सुलर शाखाले पत्र पठाएको तर परराष्ट्रले कूटनीतिक पत्र लेखेर औपचारिक जानकारी नगराएको स्पष्ट पारे। उनले महतको बिदाइका लागि आफू स्वयं एयरपोर्ट पुगेको पनि बताए। छिट्टै एनसीसीमा एकता हुने विश्वास व्यक्त गर्दै राजदूतले नवनिर्वाचित कार्यसमितिलाई श्रमिकका पक्षमा काम गर्न आग्रह गर्दै शुभकामना दिएका थिए।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

थमान सिं सारुको नातिनी, भिम बहादुर सारुको छोरी, पाल्पा जिल्ला, निस्दी गा.पा. वडा नं. ५ बस्ने, यस बैंकको निस्दी शाखा कार्यालयको खातावाला प्रथमा खाम्चाको मिति २०८०/०४/०२ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको छोरा ण बहादुर खाम्चाले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड
बुटवल शाखा, पाल्पा रोड, बुटवलको

सेफ डिपोजिट लकर उपर ३५ (पैंतिस) दिने हकदाबी सम्बन्धि सूचना

प्रकाशित मिति: २०८२/०४/१५

श्री सन्त बिर गुरुङ्ग/श्रीमती सुमित्रा गुरुङ्ग को नाति, श्री तम्बा सिंह गुरुङ्ग/श्रीमती पवित्रा गुरुङ्गको छोरा, श्रीमती नन्दमाया गुरुङ्ग को पति, रुपन्देही जिल्ला भैरहवा नगर पञ्चायत वडा नं.०२ को (परिवर्तित सिद्धार्थनगर न.पा वडा नं.०२) स्थायी ठेगाना भई हाल लुम्बिनी प्रदेश रुपन्देही जिल्ला बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. ०४ बस्ने श्री चिन्त बहादुर गुरुङ्ग (ना.प्र.नं २५१३१, जारी मिति २०३५/०९/१८, जि.प्र.का. रुपन्देही) को नाममा यस बैंकको शाखा कार्यालय बुटवल शाखा, पाल्पा रोड बुटवलबाट बचत खाता नं. १६६०१००००४९६४०४९ उपभोग गरी आउनु भएकोमा निजको छोरा, सुरेश कुमार गुरुङ्ग (ना.प्र.नं १२००७, जारी मिति २०४५/१०/०९, प्रथम प्रतिलिपि २०८१/११/२८, जि.प्र.का. रुपन्देही) ले श्री चिन्त बहादुर गुरुङ्गको मिति बि सं २०८१/०९/२६ गते मृत्यु भएको भनी मृतकको हकवाला छोरा नाताको सुरेश कुमार गुरुङ्गले यस बैंकमा रहेको उक्त बचत खाता उपर आफ्नो हक कायम गरी पाऊँ भनी मिति बि.सं. २०८२/०३/२४ मा आवश्यक कागजात सहित यस बैंकको बुटवल शाखा कार्यालय, पाल्पा रोड बुटवलमा निवेदन दिनु भएको हुदां निज मृतकको नाममा यस बैंकमा रहेको बचत खातामा निवेदक बाहेक अन्य कोहि कसैको हकदाबी लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम अग्राधिकार हकवालाले यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र आफ्नो सबुत प्रमाण सहित यस बैंकको बुटवल शाखा कार्यालय, पाल्पा रोड बुटवलमा हकदाबी गर्न आउनु होला। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निवेदकको नाममा हक कायम भै जानेछ र पछि कसैको कुनै उजुर लाग्ने छैन भनी सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

Citizens Bank

मुख्य कार्यालय:
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोन: ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्स: ९७७ १ ४५२७०४४
इमेल: info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टर: support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

THE BANKER
BANK OF THE YEAR 2024
NEPAL

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: C. & C. Private Employment AGency-Lic. No.310 | शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ | चलानी नं.: ६०२४१९९४ | LT. No.: 328125

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	BARISTA	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	700	१,१२,९७३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	COOK B	4	0		650	१,०४,९०३							
3.	LABOUR	10	0		700	१,१२,९७३							
4.	SPA THERAPIST	0	3		750	१,२१,०४२							

कम्पनी: EuroAsia Human Resources P.E.Agency -509 | शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ | चलानी नं.: ६०२४१९९५ | LT. No.: 328126

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	20	स. काममा दक्ष	400	६४,५५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: C. & C. Private Employment AGency-Lic. No.310 | शहर: Cyprus
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ | चलानी नं.: ६०२४१९९६ | LT. No.: 328127

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	BUTCHES	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	750	१,२१,०४२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	FACTORY WORKER	5	0		700	१,१२,९७३							
3.	PASTRY CHEF	8	0		800	१,२९,११२							
4.	SALESGIRL	0	7		800	१,२९,११२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ३०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

License No.: 1406/074/075
KALINCHOK H. R. PVT. LTD.
G.P.O. Box: 12447, Tokha-10, Samakhusi, Kathmandu, Nepal
Tel: 970-1167567, 981-0231132, 981-8151990, 986-903552, 976-1741350, 9801081748, 985-1136852 Email: info@kalinchokhr.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी : LINC FACILITY SERVICES | शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१९७५ | L.T. No.: 328051

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2050	७७९६१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrical Technicians	1	0		1950	७४१५८							
3.	Electronic Tech	3	0		1950	७४१५८							
4.	Labour/janitor	0	20		1000	३८०३०							
5.	Public Area Attendants / Cleaners	95	0		1000	३८०३०							
6.	Secretary	0	5		2500	९५०७५							
7.	Supervisor	4	4		2500	९५०७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

ROTARY OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 562/062/063
Basundhara-3, Kathmandu, Tel : 5903872, 5903873, 9818216982, 9851035262, 9815066489
9820256789, 9702026500, Email: info@rotaryoverseas.com, Web.: www.rotaryoverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: REVAN BEAUTY CENTRE | शहर: SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१९४० | LT. No.: 328000

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist/Tail Technician	0	1	स. काममा दक्ष	1500	५६,६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Sky Of The World Manpower Pvt. Ltd.
श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: 9860049528, 9808840910, 9860924657, 9851068774, 9851035867. E-mail : info@skymanpower.com.np Web.www.skymanpower.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: META CAFE BEVERAGE COMPANY | शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१९६१ | LT. No.: 328028

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Counter Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,४२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Metta International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ५३०/०६१/०६२
सिनामंगल टावर, सिनामंगल चोक, काठमाडौं, फोन: ४१११२६९, ४१११२६७ Fax.: 4112978
Email- mettaint5@gmail.com,info@mettaint.com Web.: www.mettaint.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: EMDAD HUMAN RESOURCES FOR RECRUITMENT COMPANY | शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१९१५ | LT. No.: 328043

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver / Heavy Driver	26	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,५१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

RAPID INTERNATIONAL PVT.LTD.
श्रम ईजाजत नं. ५७७/०६२/०६३
Seto Pool, Ram Mandir Marg, Maitidevi Kathmandu, Nepal.
Tel: 01-4565877 / 01-4588912

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: MAMDOUH BIN JAZI BIN HAJJAJ AL-HARBI MAINTENANCE & CLEANING EST. | शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ | चलानी नं.: ६०२४१९५१ | L.T. No.: 328070

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Rightway Enterprises Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No.: 517/061/062
Aaloknagar Minbhawan-31, Kathmandu, Nepal
Tel : 01-4106275,4106276
Mob: 9808079942

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: AL HABARI TRADING CENTER WLL | शहर: BAHRAIN,MANAMA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/११/०६ | चलानी नं.: ६०२१५१८१ | LT. No.: 300294 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Accountant	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५५,१५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper/cleaner	12	0		100	३६,७६८							
3.	Hevy Driver	5	0		150	५५,१५२							
4.	Light Driver	3	0		120	४४,१२१							
5.	Supervisior	2	0		150	५५,१५२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

स्काई-वे म्यानेजमेन्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ९००/०६७/०६८
गौशाला, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५६०१६०, ४५७१४७१
Email: skywaygaushala@gmail.com, Web: www.skywaynepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL-TAKAMUL AL-ARABI POULTRY TRADING COMPANY | शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ | चलानी नं.: ६०२४१९६९ | L.T. No.: 328130

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agricultural Worker	13	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Nepal Life Recruitment Agency Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 1476/074/075
Gaushala, Kathmandu, Nepal, Tel:4598920, E-mail: nepallifera1476.2017@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: HERFY AL LIWAN CATERING COMPANY | शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१९२२ | L.T. No.:328048

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen. Helper Indoor	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	90	४०,८३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Cook	2	0		140	६३,५१८							

कम्पनी: HERFY AL LIWAN CATERING COMPANY | शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१९०८ | L.T. No.:328047

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen. Helper Indoor	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	90	४०,८३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Cook	2	0		140	६३,५१८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SHARON MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
Govt Lic. No.: 647/063/064
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370530, 01-4370922, 01-4370457, URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonhrsolution@gmail.com, Info@sharonmanpower.com
Mobile: 9851038901, 9803126395, 9851350582, 9801026390, 9746491713, 9851364461

कतारमा रोजगार

कम्पनी: IMATA CONSTRUCTION W.L.L. | शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१९०५ | LT. No.: 328022

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ceramic Worker	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४१,८३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Gypsum Tech.	2	0		1100	४१,८३३							
3.	Plaster Worker	3	0		1100	४१,८३३							
4.	PLUMBER	2	0		1100	४१,८३३							

कम्पनी: ZAROQ TRADING CONSTRUCTION CLEANING HOSPITALITY SERVICES | शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ | चलानी नं.: ६०२४१८३२ | LT. No.: 327939

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assitant Cook	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	3	0		1200	४५,६३६							
3.	CASHIER	2	0		1400	५३,२४२							
4.	Chef	1	0		1600	६०,८४८							
5.	Driver	1	0		1500	५७,०४५							
6.	GYPSUM TECHNICIAN	1	0		1200	४५,६३६							
7.	Labour	14	0		1000	३८,०३०							
8.	Waiter	4	0		1400	५३,२४२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Radium International Employment Services Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. ९६८/०६७/०६८
Baneshwor, Kathmandu, Tel. : 4489492 , 01-4485172
Email: info@radiumemployment.com, Web.: www.radiumemployment.com

जापानमा रोजगार

कम्पनी : ABC COOPERATIVE | शहर : JAPAN,AICHI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ | चलानी नं.: ६०२४१९४८ | LT. No.: 327772

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Painting Work	1	0	स. काममा दक्ष	197400	१,८५,३४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

कम्पनी : TMJ COOPERATIVE | शहर : JAPAN,HIMEJI CITY
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ | चलानी नं.: ६०२४१९४७ | LT. No.: 327646

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Automobile	1	0	स. काममा दक्ष	186200	१,७४,८३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ५०,००० कामदारले

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगिक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निम्ति सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिबद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : रु. ५०,००० कामदारले
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्। ६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना बैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालको एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे बैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

नोट: जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ। जापान सरकारले औधोगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि व्यवस्था छ। साथै औधोगिक प्रतिष्ठानमा प्रयोग हुने व्याबहारीक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइन्छ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

सदिक्षा ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७६५/०६५/०६६
सामाखुसी टाउन प्लानिङ (स्वीमिङ पुलसँगै), काठमाडौं, नेपाल, फ्याक्स : ४३८६५२५, फोन नं: 014980181, 4988200 4986525
9801130592/9860926821/9851332385, Email:info@sadiksha.com.np, Web: www.sadiksha.com.np

जापानमा रोजगारको अवसर
Seven Samurai Cooperative
पुर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/३० | चलानी नं.६०२४१९२६ | LT No.: 328087

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
१.	Scaffolding	2	[illegible]	1,88,250	१,७६,८३०।-	क.नि. अनुसार	७.५ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव: (क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई २६ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औधोगिक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निम्ति सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने
दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु: (क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औधोगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उतीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिबद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि।
प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालयमा २०८२ साउन २२ गते (7 Aug., 2025) हुनेछ।
नोट: जापानिज भाषा N5 सम्म जानेको हुनुपर्नेछ। जापानिज भाषा जानेकोलाई प्राथमिकता दिइने छ।

SAUDI मा रोजगार
Branch of SEPCO Electric Power Construction Co.
पुर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/१४ | चलानी नं.:६०२४१९२५ | LT.: 328036

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Load Unload Worker	1	साधारण	1000	३७,०००।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २२ गते (7 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय मिनभवन, काठमाडौंमा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	जापानको रु. ५०,०००।- साउदीको रु. १०,०००।-

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी : १) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्। २) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्। ३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्। ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्। ५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्। ६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसंग राख्नुहोस्। ७) श्रम स्वीकृतिविना बैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालको एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे बैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस्। ९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

गण्डकी ओभरसिज कन्सर्न प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ११५/०५५/०५६
मिनभवन, काठमाण्डौं, फोन.: ०१-४५९५७४९, ९८५११०९३९१, ९८५१०८१७७४

UAE मा रोजगार
Al Abed Buldings Maintence Llc
पुर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/१४ | चलानी नं. ६०२४१९७१ | LT.No. 328075

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner (Out Door)	20	साधारण	1000	३७,८७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Construction Labouers	20		1000	३७,८७०।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २२ गते (7 Aug., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय बौद्ध, काठमाडौंमा हुनेछ।

लाल धनुष ईन्टरनेशनल सर्भिस प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ५७६/०६२/६३
महांकाल, बौद्ध, काठमाडौं, फोन: ०१-५२१००५६

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

कोशीमा दुई गुणाले बढ्यो सफारी दुर्घटना

तेज बन/मध्यान्ह
इटहरी, १४ साउन

कोशी प्रदेशका मुख्य सहरहरूमा सञ्चालित विद्युतीय इ-रिक्सा (सिटीसफारी) दुर्घटना हुने क्रम बढेको छ। कोशी प्रदेश राजमार्ग सुरक्षा तथा ट्राफिक व्यवस्थापन कार्यालय इटहरीबाट प्राप्त तथ्यांक अनुसार पछिल्लो दुई वर्ष यता तीन चक्के विद्युतीय इ-रिक्सा (सिटीसफारी)दुर्घटना दुई गुणाले बढेको हो।

अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ र ०८१/०८२ मा कोशी प्रदेशका मुख्य जिल्लाहरू, सुनसरी, मोरङ, झापा,उदयपुर र धनकुटामा सबैभन्दा बढी सिटी सफारी दुर्घटना भएको तथ्यांकले देखाएको छ। कोशी प्रदेशमा ०८०/०८१ मा ३ सय ६२ वटा सिटी सफारी दुर्घटना भएका छन्।

जसमा १९ जनाको मृत्यु, ३५ जना गम्भीर घाइते र ६१३ जना सामान्य घाइते भएको प्रहरीको तथ्यांकमा उल्लेख छ।

त्यस्तै आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा दुर्घटना संख्या दुई गुणाले बढेर ६१७ पुगेको छ। जसमा १७ जनाले ज्यान गुमाएका छन् भने ४७ जना गम्भीर र ९ सय ४३ जना सामान्य घाइते भएको कोशी प्रदेश राजमार्ग सुरक्षा तथा ट्राफिक व्यवस्थापन कार्यालय इटहरीले जनाएको छ।

आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा सबै भन्दा बढी झापामा १८९ वटा सिटी सफारी दुर्घटना भएको तथ्यांकमा उल्लेख छ। मोरङमा ९४, सुनसरीमा ९१ वटा सिटी सफारी दुर्घटना भएको तथ्यांकमा उल्लेख छ। सुनसरीको इटहरीमा मात्रै गएको आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा ६६ वटा सिटी सफारी दुर्घटनामा भएको छ।

त्यस्तै आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा ट्राफिक नियम उलंघन गरेको भन्दै १४ हजार ४ सय २९ वटा सिटी सफारी र ४ हजार बढी चालक कारबाहीमा परेका छन्।

कोशीमा २२ हजारको हाराहारीमा सिटी सफारी दर्ता भएर गुडिरहेको ट्राफिक कार्यालयले जनाएको छ। इटहरीमा भने स्थानीय सरकार र यातायात कार्यालयमा गरी १२ हजार ४ सय ९१ वटा सिटी सफारी दर्ता भएका छन्। पटक-पटक सचेत गराउँदा पनि ट्राफिक नियम पालना नगरेपछि सिटी सफारी दुर्घटना बढिरहेको कोशी प्रदेश राजमार्ग सुरक्षा तथा ट्राफिक व्यवस्थापन कार्यालय इटहरीका प्रहरी प्रमुख एसपी विनोद घिमिरेले मध्यान्हलाई जानकारी दिए।

जति पनि सफारी दुर्घटना भएका छन् सबै चालककै लापरबाहीका कारण भएको एसपी घिमिरेले बताए।

लेनको सदुपयोग नगर्नु, लुकिङ ग्लास नहेरी बाटो काट्नु, क्षमता भन्दा बढी यात्रु राखेर राजमार्गमा निस्कनु, ट्राफिक नियमको पालना नगर्नुले दुर्घटना बढेको एसपी घिमिरे बताउँछन्। दुर्घटना न्यूनीकरणका लागि स्थानीय स्तरबाटै सचेतना कार्यक्रमहरू गरिरहेको बताउँदै घिमिरेले प्रहरीले आफ्नो ठाउँबाट सक्दो काम गरिरहेको बताए।

युएईमा रोजगार

कम्पनी: DISTRICT THIRTEEN CONTRACTING AND GENERAL TRANSPORT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. शहर: ABU DHABI
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२२ चलानी नं.: ६०२३७०९८ L.T. No.:322693 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Road Maintainance Labour	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	825	३१,१३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Agriculture Worker /Gardener	100	0		825	३१,१३५							

अन्तर्वार्ता सिपी होटेल विर्तामोड झापामा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता बाजेको सेकुवा पोखरा कास्कीमा र रोयल पाटी प्यालेस नेपालगंज बाँकेमा २०८२ साउन २५ गते (10 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सन लाईट ह्युमन रिर्सोस प्रा. लि. Lic No. 689/063/064
सामाखुसी-०३, काठमाडौं, फोन: ४९८४८३२, ४९८४८३३, 9802341585, 9700558336, 9864827296.
Birtamod Contact No : 9802313475 ,9707318664 Pokhara Contact No : 9805827782,
Nepalgunj Contact No:9803590084 , 9763497582

टेम्केमैयुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
अन्नपूर्ण, भोजपुर

प्राकृतिक स्रोत (वनजन्य स्रोत) ओसार पसार तथा बिक्री गर्ने व्यवसायीहरुबाट व्यवसाय कर संकलन गर्ने सम्बन्धी शिलवन्दी दरभाउपत्र आव्हानको १५ दिने सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशन मिति: २०८२/०४/१५

यस गाउँपालिका क्षेत्रका निजी जग्गा जमिनहरुबाट आ.व. २०८२/०८३ मा प्राकृतिक स्रोत (वनजन्य स्रोत) सकंलन गरी ओसार पसार तथा बिक्री वितरण गर्ने व्यवसायीहरुबाट तपसिलमा उल्लेखित शर्तहरुको अधिनमा रही न्यूनतम रकम (भ्याट समेत) रु ५,००,०००।०० (अक्षरेपी पाचँ लाख) बाट बढाबढको आधारमा व्यवसाय कर संकलन गर्न ठेक्का बन्दोबस्त गर्नुपर्ने भएकाले इच्छुक व्यक्ति, संस्था, कम्पनी वा फर्महरुलाई दरभाउपत्र पेश गर्न जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

शर्तहरु:-

१. सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र फिर्ता नहुने गरी तोकिएको फारम दस्तुर रु. १,००० (एक हजार) बुझाइ निवेदन दिई दरभाउपत्र फाराम टेम्केमैयुङ गाउँपालिकाबाट कार्यालय समय भित्र खरिद गर्न सकिनेछ। १६ औ दिनको १२:०० बजे भित्र आफूले कवोल गरेको कुल ठेक्का रकमको ३ प्रतिशतले हुन आउने रकम यस कार्यालयको माछापुच्छे बैंकमा रहेको धरौटी खाता नं. ०८८००६७५७५५०००६२ मा दाखिला गरेको सक्कलै भौचर वा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त (क) श्रेणीको बैंकबाट ७५ दिनको म्याद भएको विडवण्ड राखी दरभाउपत्र दर्ता गराउनु पर्नेछ।
२. दरभाउपत्र फारम भर्दा आफुले कवोल गरेको रकम अंक र अक्षर दुवैमा स्पष्ट उल्लेख गर्नु पर्नेछ। अंक र अक्षरमा फरक परेमा अक्षरलाई मान्यता दिईनेछ। दरभाउपत्रमा केरमेट भएमा केरमेट भएको स्थानमा स्पष्ट हस्ताक्षर गरेको हुनुपर्नेछ। दाखिला भएको दरभाउपत्र १६ औ दिनको २:०० बजे टेम्केमैयुङ गाउँपालिकाको कार्यालयमा खोलिनेछ। दरभाउपत्र दाखिला कर्ता वा निजको प्रतिनिधी उपस्थित नभएमा पनि दरभाउपत्र खोल्न वाधा पर्ने छैन।
३. फाराम साथ दाखिला गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः फर्मको दर्ता तथा नविकरण भएको प्रमाणपत्र, प्रोप्राइटर वा संचालक वा संस्थाको आधिकारिक व्यक्तिको नागरिकताको प्रतिलिपि, स्थायी लेखा नं पान/ मूल्य अभिवृद्धि कर (VAT) को कारोबार गर्न दर्ता भएको दर्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, आ.व २०८०/८१ को करचुक्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि र स्वघोषणा पत्र।
४. दरभाउपत्र खरिद गरिने अन्तिम दिन वा दरभाउपत्र खोलिने दिन सार्वजनिक बिदा पर्न गएमा उक्त कार्य सोको भोलिपल्ट सोही समयमा हुनेछ।
५. दरभाउपत्र स्वीकृत भए पछि पहिलो किस्ता रकम पचास प्रतिशत र बाँकी पचास प्रतिशत नगदै वा नेपाल राष्ट्रबैंकबाट मान्यता प्राप्त (क) श्रेणीको बैंकवाट बैंक ग्यारेन्टी पेश गर्नुपर्ने छ। साथै कवोल गरेको रकम एकमुष्ट बुझाएमा गाउँ कार्यपालिकाको निर्णय बमोजिम बढीमा १० प्रतिशत सम्म छुट दिन सकिने छ। तोकिएको समयमा सम्झौता नगरेमा दरभाउपत्र कर्ताको धरौटी रकम वा वैंक ग्यारेन्टी फिर्ता गरिने छैन।
६. यसमा उल्लेख हुन छुट भएका अन्य कुराहरुको हकमा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ र सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ तथा अन्य प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ। यस दरभाउपत्र सम्बन्धी सूचना यस कार्यालयको वेवसाइट www.tyamkemaiyummun.gov.np मा हेर्न सकिनेछ। थप जानकारीको लागी प्राविधिक शाखाको मेबाईल नं. ९८६२३२८१७१ र ९८४१९८२५०९ मा बुझ्न सकिनेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बीमालेख हराएको सूचना

मिति २०८२/०३/१७ गते बुढानिलकण्ठबाट देखि बसुन्धारसम्म जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको गुराँस लाईफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लि बीमालेख हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावले नजीकैको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा सम्पर्क गरिदिन हुन अनुरोध गर्दछु।

नाम : अतिमा तामाङ
बीमालेख नं. GLI0210000309
ठेगाना : शिव शताक्षी न.पा १, झापा
सम्पर्क : ९७४२८५५९०४

लिलाम विक्रीको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित
मिति : २०८२/०४/१५

यस सा.व.उ.स.बाट संकलित साल गोलिया काठ ७८०.५९ क्यू फिट, साज गोलिया काट ४७२.५१ क्यू फिट र साल दाउरा २.५ च चट्टा लिलाम विक्री गर्नु परेकोले सुचीकृत उद्योगहरूलाई यो २१ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ। थप जानकारीको लागि समूहमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।

शिद्धवावा सा. वन उपभोक्ता समूह, ऋषिङ २, तनहूँ।

कनकाई नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
जामुनबारी, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल

विद्युतीय बोलपत्र आह्वानको सूचना।

सूचना प्रकाशित मिति: २०८२/०४/१५

१. कनकाई नगरपालिकाको कार्यालयमा आ.व. २०८२/८३ मा आवश्यक तपशिलका सामाग्रीहरुको सार्वजनिक खरिदऐन २०६३ को दफा १४ तथा सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ को नियम ३१ बमोजिम अनुसार सम्पूर्ण बोलपत्रदाताहरुको जानकारीको लागि विद्युतीय बोलपत्र (ElectronicBidding) आह्वान गरिन्छ।

क्र.स.	ठेक्का नं.	बोलपत्र विवरण	बोलपत्र/दर भाउपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति तथा समय	बोलपत्र/दर भाउपत्र फारम शुल्क	बोलपत्र/दर भाउपत्र मान्य हुने अवधी	बोलपत्र/दरभाउपत्र जमानत रकम (बैंक जमानत वा धरौटी खातामा नगद जम्मा)	बोलपत्र/दर भाउपत्र जमानतको मान्य हुने न्यूनतम अवधी
१	KANAKAI/NCB/ Goods/2082/83-03	नगर प्रहरी मिनि ट्रक खरिद	२०८२/०५/१५ मध्यान्ह १२:०० बजे	रु.३,०००।-	बोलपत्र खोल्ने दिनबाट ९० दिन	रु.९२,०००।-	१२० दिन
२	KANAKAI/SQ/ Goods/2082/83-02	जेनेरेटर खरिद	२०८२/०४/३० मध्यान्ह १२:०० बजे	रु.१,०००।-	शिलबन्दी खोल्ने दिनबाट ४५ दिन	रु. ४६,०००।-	७५ दिन

२. बोलपत्र पेश गर्न इच्छुक बोलपत्रदाताहरुले थप जानकारी लिन वा बोलपत्र सम्बन्धी कागजात हेर्न नगरपालिकामा सम्पर्क गर्न सकिनेछ वा विद्युतीय खरिद प्रणाली (www.bolpatra.gov.np/egp) बाट प्राप्त गर्न सकिनेछ।

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : NGOH KIM SIAH CONSTRUCTION SDN BHD
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/०४ चलानी नं.:६०२१३२७० LT. No.:298127 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker	19	0	स. काममा दक्ष	1500	४९,०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मिति २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

पंगेनी ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ८१३/०६५/०६६
गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४९८६६००/४९८६२०४
मो.: ९८४१५८२९५८, ९८१३३५६३८०, ९८६२६६०६६१, ९८५११३१०७२
Email: pangeni813@gmail.com, Website: www.pangenihr.com

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रि गर्ने सम्बन्धी सानिमा बैंक लिमिटेड, नेपालगंज शाखाको ७ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८२/०४/१५ गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएकोले **मिति २०८० भदौ ०८ गतेको अन्नपूर्ण पोस्ट् राष्ट्रिय दैनिकमा** सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्नेबारे **३५ दिने सार्वजनिक सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ ऋणीले कुनै चासो नदेखाएकोले **मिति २०८० चैत्र २० गतेको अन्नपूर्ण पोस्ट् राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **२१ दिने सार्वजनिक सूचना, मिति २०८१ जेठ ०४ गतेको राजधानी राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **१५ दिने सार्वजनिक सूचना** तथा **मिति २०८२ श्रावण २ गतेको आर्थिक राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **७ दिने सार्वजनिक सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कसैको पनि बोलकबोल नपरेको साथै उल्लिखीत सूचनाको समयसिमा भित्र समेत ऋणीले कर्जा चुक्ता भुक्तान नगरेको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरिने भएको हुँदा ईच्छुक महानुभावहरूको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपसिलमा उल्लिखीत धितोमा रहेको सम्पत्ति खरिद गर्न चाहानु हुने ईच्छुक महानुभावहरूले तल उल्लिखीत शर्त बन्देजहरूको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल, काठमाण्डौमा वा शाखा कार्यालयमा पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ। साथै, धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री नभएमा प्रचलित कानून तथा बैंकको नियमानुसार सो सम्पत्तिको स्वामित्व बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्नेछ। धितो लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंकले आफै सकार गरेर लिंदा साविकमा बैंकबाट भएको मूल्यांकन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पत्तीको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएको बदर गरीपाँऊ भनि कहीँ कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनु हुने छैन। साथै धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगाावै बैंकमा उपस्थित भई आफूले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने ब्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ।

तपसिलः

ऋणीको नाम र ठेगाना :
नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभाग, वाणिज्य आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय नेपालगंज बाँकेमा प्रा.फ.र.नं. २९५२३/०७५/०७६ स्थानीय व्यापार कायम भई मिति २०७५/१०/०८ मा दर्ता भएको बाँके जिल्ला, नेपालगंज उप-महानगरपालिका वडा नं. १२ स्थित **बिमला सप्लायर्स**।
व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :
१. रन सिंह बोहराको छोरी, हरि प्रसाद शर्माको श्रीमती, बाँके जिल्ला बेलभार गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **विमला वोहरा**।
२. माया राम जैसीको नाति, जन्तीराम जैसीको छोरा, बर्दिया जिल्ला जमुनी गा.वि.स. वडा नं. २ बस्ने **हरि प्रसाद शर्मा**।
धितो सुरक्षणको विवरण :
विमला बोहराको नाममा मालपोत कार्यालय नेपालगंज बाँकेमा दर्ता रहेको बाँके जिल्ला नेपालगंज नगरपालिक वडा नं. १३ (नक्सा सिट नं ०३५१४४९०७) को कित्ता नं. १४९ क्षेत्रफल १५२.०० ब.मी. रहेको जग्गा, सो जग्गामा बनेको घर र सो घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त तथा बन्देजहरू :

१. बोलपत्र आवेदन फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल काठमाण्डौ वा शाखाबाट रू. ५००/- बुझाई (पछि फिर्ता नहुने) प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. बोलपत्र फारममा आफूले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नु पर्नेछ।
३. बोलपत्रसाथ आफूले कबोल गरेको रकमको कम्तीमा **१० (दश)** प्रतिशत रकम यस बैंकको खाता नं. ००१०१३५१५००००१ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर शिलबन्दी खाम भित्र राखि पेश गर्नु पर्नेछ।
४. बोलपत्र खोलिने दिन सार्वजनिक बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा यस बैंकको, केन्द्रीय कार्यालय, काठमाण्डौमा दिनको २:३० बजे प्रतिनिधिहरूको रोहबरमा प्राप्त बोलपत्र खोलिने छ। तर सबै प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन।
५. उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्तीको बारेमा आवश्यक जानकारी चाहिएमा कार्यालय समय भित्रमा यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल वा नेपालगंज शाखामा सम्पर्क गर्न सकिने छ।
६. बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको मितिले १५ दिन भित्र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम बुझाई सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरि लिनु पर्नेछ। सो म्यादभित्र रकम जम्मा नगरेमा बोलपत्र रद्द भई धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ।
७. नामसारी गर्दा सम्बन्धित कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण बक्यौता कर, जरिवाना र शुल्क दस्तुर स्वयम् बोलकबोलकर्ताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ।
८. कुनै शर्त राखी पेश गरेको वा रीत नपुगी वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ।
९. बोलपत्र दाखिल भइसकेपछि बोलपत्रमा उल्लिखीत रकम वा शर्तमा कुनै हेरफेर हुने छैन। साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुङ्गो नलागेसम्म धरौटी रकम फिर्ता हुने छैन।
१०. इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्थाहरूले **२०८२ साल श्रावण महिना २१ गते** कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फारम बुझाई सक्नुपर्नेछ।
११. बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने लगायत लिलाम बिक्री सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा नै सुरक्षित रहनेछ।

लिलाम हुने/गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र खोल्ने मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८२ साल श्रावण महिना २३ गते।
स्थान : सानिमा बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय, नक्साल काठमाण्डौ।
समय : दिनको २:३० बजे।

सानिमा बैंक www.sanimabank.com
'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: COFFEE BEAN TRADING COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.:६०२४१९६४ LT. No.:328057

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista Coffee Maker	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,२६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

WELL GROWING RECRUITMENT (P.) LTD. श्रम इजाजत नं. १५१३/०७४/०७५
House No. 536, Bansbari, Sallaghari Chakrapath, Kathmandu Nepal, Phone: 01-5916635
| www.wellgrowingrecruitment.com.np, Email : wellgrowing@gmail.com.
Mobile: 9866550748, 9741827319, 9810673421, 9827707245 & 9864903199

युएईमा रोजगार

कम्पनी : JOHAR AL FALAH TECHNCAL SERVICES शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२९ चलानी नं.: ६०२४१५३६ LT. No.: 327862

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HELPER	12	0	स. काममा दक्ष	1050	५८,४९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

STAR BRIDGE H.R. SOLUTION PVT.LTD. Lic. No: 1592/079/080
Samakhushi, Town Planning-26, Kathmandu, Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160
E-mail: starbridgehrsolution124@gmail.com

फ्रि भिषा फ्रि टिकट सहित साउदीमा रोजगार

कम्पनी: OVERSEAS TECHNICAL COATING & SERVICES COMPANY LTD शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९४५ L.T. No.:328082

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Store Worker	10	0	स. काममा दक्ष	1100	४०,६४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता क्यापिटल ट्रेनिङ सेन्टर धुम्बाराही, काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

TRIPURA EMPLOYMENT PVT. LTD. ईजाजत नं. १०२/०५३/०५४
Dillibazar-32, Kathmandu, Tel No: 01-4534111/4533333/4523838 Fax+977-01-4530807
Email : tripuraemployment@gmail.com

खोटो संकलनबाट वन संरक्षणदेखि सामाजिक विकाससम्म

प्रदीप मगर/मध्यान्ह
सल्यान, १४ साउन

सल्लाको खोटो संकलनमा अगाडि रहेको सल्यान जिल्लाले चालु आर्थिक वर्षमा मात्रै ४ करोड रुपैयाँभन्दा बढीको खोटो निकासी गरेको छ ।

सामुदायिक र राष्ट्रिय वनमा सञ्चालन भइरहेका खोटो संकलन कार्यले वन संरक्षणसँगै सामाजिक विकासमा समेत महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको छ। जिल्लामा पाँचभन्दा बढी रोजिन कम्पनीले तीन सय भन्दा बढी सामुदायिक तथा राष्ट्रिय वनमा खोटो संकलन गरिरहेका छन् । सल्लाको खोटो सामुदायिक वन समूहहरूका लागि प्रमुख आम्दानीको स्रोत बनेको छ। यो आम्दानी वन व्यवस्थापनसँगै गाउँमा खानेपानी, पोखरी निर्माण, ग्यास चुल्हो वितरण, र विद्यालय भवन निर्माण जस्ता सामाजिक कार्यमा प्रयोग हुँदै आएको छ । शारदा नगरपालिका-२ की जानकी सामुदायिक वन समूहकी सचिव मुना हमालका अनुसार समूहले खोटो बिक्रीबाट वार्षिक करिब दुई लाख रुपैयाँ आम्दानी गर्दै आएको छ । 'हामीले खोटोबाट आएको रकम वन संरक्षण र सामाजिक कार्यमा जस्तै, वृक्षारोपण, रिचार्ज पोखरी र ग्यास चुल्हो वितरण) मा खर्च गर्दै आएका छौं,' उनले भनिन् ।

त्यस्तै, बनगाड कुपिण्डे नगरपालिका-४ डोप्केमा रहेको सल्लेरी सामुदायिक वन समूहका अध्यक्ष इन्द्र बुढाथोकीले आर्थिक अभावका कारण सामूहिक योगदान गर्न नसक्ने अवस्थामा वन समूहको आम्दानीबाट गाउँको विकासमा लगानी गर्दै आएको बताए । 'खोटो संकलनले वन संरक्षण मात्र होइन, सामाजिक उत्तरदायित्व पनि बहन गर्न सहयोग गरेको छ,'उनले भने ।

डिभिजन वन कार्यालय सल्यानका अनुसार चालु आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा जिल्लाबाट ३५ लाख १८ हजार २८७ किलो खोटो निकासी भएको छ, जसबाट ४ करोड २२ लाख १९ हजार ४४० रुपैयाँ आम्दानी भएको छ । सोही अवधिमा मूल्य अभिवृद्धि कर शीर्षकमा ५४ लाख ८८ हजार ५२७ रुपैयाँ राजस्व संकलन गरिएको छ। डिभिजन वन कार्यालयका सूचना अधिकारी ललितजङ खड्काले भने,' खोटो संकलनले वन समूहहरूलाई आत्मनिर्भर बनाएको छ । यसले ग्रामीण अर्थतन्त्रलाई चलायमान बनाउने काम गरेको छ ।' खोटो संकलन विशेषतः वैशाखदेखि मंसिर-पुससम्म सक्रिय हुन्छ । चिसो मौसममा खोटो जम्ने भएकाले संकलन कार्य रोकिने गर्छ। सल्लाको एउटा रुखबाट लगातार तीनदेखि चार वर्षसम्म खोटो निकाल्न सकिन्छ, जसबाट प्रति किलो औसत १२ रुपैयाँ आम्दानी हुने बताइएको छ ।

खोटोबाट फाइदा पनि नोक्सानी पनि

सल्लाबाट निकालिने खोटो विभिन्न काममा प्रयोग हुने तार्पिन तेल र पेन्ट गर्ने रङ बनाउन कच्चा पदार्थका रूपमा प्रयोग हुने गरेको छ । जिल्लामा ६ वटा कम्पनीले बन समुह मार्फत खोटो संकलन गर्दै आएका छन् । सामुदायिक वन समूहहरूले बोक्रा ताछेर सल्लाको रूखबाट खोटो निकाल्न थालेपछि गर्मी मौसममा डढेलोका कारण सल्ला सुक्दै जाने चिन्ता स्थानीयको छ । वन कार्यालयका सुचना अधिकारी ललितजंग खड्काले खोटो संकलन निर्देशिका अनुसार खोटो संकलन गरेमा सल्लाको खोटोबाट फाइदा हुने बताउनुभयो। र नोक्सानी दुवै हुने बताए

'खोटो संकलन गर्ने ज्यामी र बन उपभोक्ता समितीलाई तालिम दिने, ९५ सेन्टिमिटर भन्दा सानो रुखबाट खोटो ननिकाल्ने, बोक्रा ताछ्दा, घाउ लगाउदा ख्याल गरि नुपर्छ, निर्देशिका अनुसारकै भएमा यसले रुखलाई खास असर गर्दैन्' उनले भने ।

वन समूहहरुले कुल आम्दानीको २५ प्रतिशत हुन आउने रकम वन व्यवस्थापनकै क्षेत्रमा खर्च गरेका छन् । डिभिजन वन कार्यालयका प्रमुख टेकबहादुर रावलले जिल्लाका सबै वन समूहले आम्दानीको २५ प्रतिशत रकम वन व्यवस्थापनमा लगानी गर्नैपर्नेमा जोड दिइएको बताए । 'यहाँका अधिकांश वन समूहको आम्दानीको स्रोत भनेकै खोटो हो, वर्षेनि ती वन समूहले खोटोबाट लाखौं आम्दानी गर्दै आएका छन्, हामीले आम्दानीको २५ प्रतिशत वन व्यवस्थापनमा नै लगानी गर्नुपर्ने कार्यलाई कडाइका साथ लिएका छौं' उनले भने, 'त्यो रकम डढेलो नियन्त्रण, बृक्षारोपण, झाडी सरसफाइ लगायतका कार्यमा लगानी गर्न सकिन्छ ।'

चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
चौतारा, सिन्धुपाल्चोक
बागमती प्रदेश, नेपाल

आन्तरिक आय तर्फको विद्युतीय दरभाउपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना ।

दोस्रो पटक सूचना प्रकाशित मिति : २०८२/०४/१५ गते

स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ६२क मा भएको व्यवस्था, यस नगरपालिकाको आन्तरिक आय संकलन (ठेक्का बन्दोवस्त) सम्बन्धी कार्यविधि, २०७५ (संसोधित सहित), स्वीकृत प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) प्रतिवेदन, वागमती प्रदेश सरकारको प्रदेश आर्थिक ऐन, २०८१ को दफा ९(१) र सो सँग सम्बन्धित अनुसूची-५, बागमती प्रदेश सरकारको नदीजन्य पदार्थ (संकलन र उपयोग) सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको कार्यविधिमा भएको व्यवस्था र यस चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको मिति २०८२/०३/११ गतेको राजश्व परामर्श समितिको वैठक र २०८२/०३/१२ गतेको नगर सभाको निर्णयानुसार आ.व. २०८२/०८३ को आन्तरिक आय असुल सम्बन्धी कार्य देहाय बमोजिम उल्लेखित ठेक्काद्वारा गराउनका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। सूचना प्रकाशित भएको मितिले तोकिएको म्याद भित्र कानूनी प्रकृया पुरा गरेको इच्छुक फर्महरुले विद्युतीय माध्यम (E-Bidding) द्वारा मात्र दरभाउपत्र पेश गर्नुपर्नेछ। अन्य थप जानकारीका लागि कार्यालय समय भित्र चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

तपशिल :

आय ठेक्का नं.	ठेक्काको विवरण	आ.व. २०८२/०८३ को लागि निर्धारण ढुङ्गा, गिट्टी, वालुवा ग्राभेल रोडा उत्खनन् तथा विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) विक्री परिमाण (घन फिटमा)	आ.व. २०८२/०८३ को लागि निर्धारण ढुङ्गा, गिट्टी, वालुवा ग्राभेल रोडा (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) उत्खनन् संकलन समेत विक्री मुल्य रु.	ढुङ्गा, गिट्टी वालुवा स्लेट ग्राभेल रोडा उत्खनन् तथा विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) संकलन तथा विक्री शुल्क वापत हुने कुल न्यूनतम अंक (कर तथा भ्याट बाहेक)	दरभाउपत्र दस्तुर
१/२०८२/०८३ (RE)	इन्द्रावती नदीको बनदेऊको ५९ कि.मी. देखि झ्याडी खोला सम्मको क्षेत्रमा ढुंगा, गिट्टी, वालुवा, ग्राभेल र रोडा उत्खनन् तथा विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक)	१,४०,५९,३५०.५७ (एक करोड चालीस लाख उनान्साठी हजार तिन सय पचास दशमलव सन्ताउन्न घन फिट)	७।- (सात)	९,८४,१५,४५३.९८ (नौ करोड चौरासी लाख पन्ध्र हजार चार सय त्रिपन्न रुपैंया अन्ठानब्बे पैसा मात्र)	१०,०००।- (दश हजार)

ठेक्का सम्बन्धी शर्तहरु :

१. माथि उल्लेखित ठेक्काको बोलपत्र भर्दा कबोल अंक र अक्षर दुवैमा खुलाउनु पर्नेछ। अंक र अक्षरमा फरक परेमा अक्षरमा उल्लेख भएको रकमलाई मान्यता दिईनेछ। साथै उक्त आय ठेक्काहरुमा जुन कबोल अंक बढी हुन्छ सो कबोल कर्ताको बोलपत्र स्वीकृत गरिनेछ ।
२. ठेक्का अवधि प्रचलित कानून बमोजिम आ.व. २०८२/०८३ सम्म कायम रहनेछ। ठेक्का अवधिमा आषाढ, श्रावण र भाद्र महिनामा नदीबाट नदीजन्य पदार्थ उत्खनन् तथा संकलन गर्न पाईने छैन। परिमाणका आधारमा ठेक्का सम्झौता हुने भएकाले बन्द हड्ताल आदिका कारण केहि दिन काम सूचारु नभएको अवस्थामा कुनैपनि किसिमको दावी विरोध गर्न पाईने छैन। तर संघीय सरकार, प्रदेश सरकार, यस नगरपालिका तथा अदालतको आदेश वा निर्णय र अन्य कुनै कारणबाट ठेक्का अवधिभित्र सम्झौता उल्लेख भएको परिमाण उठाउन नपाएमा दोस्रो पक्षले उचित र प्रयत्न कारण देखाई माग दावी गर्न वाधा पर्ने छैन। सम्झौता हुने दिन भन्दा अघिल्लो दिनसम्म नगरपालिकाले अमानतवाट संकलन गरेको परिमाण र सो को रकम कुल रकमवाट घटाई वाँकी रकम नगरपालिकालाई बुझाउनु पर्नेछ। सो रकम अन्तिम किस्तामा मिलान गरिनेछ ।
३. माथि उल्लेखित सबै ठेक्काहरुको कबोल अंकको थप मुल्य अभिवृद्धि कर (१३ प्रतिशत) राजश्व ठेक्का लिने फर्मले यस कार्यालयमा बुझाउनुपर्नेछ ।
४. धरौटी वापत कबोल गरेको अंकको ५ (पाँच) प्रतिशत रकम यस कार्यालयको नेपाल बैंक लि. चौतारा स्थित बैंक धरौटी खाता नं. ०५७०३०००००३००००००००१ मा नगद दाखिला गरेको सक्कल भौचर वा दरभाउपत्र दाखिला गर्ने अन्तिम मितिबाट १२० दिन सम्म म्याद भएको "क" वर्गको वाणिज्य बैंकको जमानत (विड वण्डको सक्कल प्रति) दरभाउपत्र साथ संलग्न गरी पेश गर्नुपर्नेछ। धरौटी वापत जम्मा गरेको रकमलाई किस्तामा समावेश गर्न पाईने छैन र उक्त बैंक जमानत तथा नगद धरौटी नियमानुसार कागजात पेश गरिसके पछि प्रचलित कानून बमोजिम फिर्ता गरिनेछ ।
५. प्रचलित कानून बमोजिम कबोल गरेको रकम एकमुष्ठ अग्रिम रुपमा बुझाएमा ५ (पाँच) प्रतिशत सम्म रकम छुट दिईनेछ। तर नियमानुसार लाग्ने मु.अ. कर प्रयोजनाको लागि भने छुट दिईने छैन। बोलपत्र खरिद गर्दा नियमानुसार लाग्ने दस्तुर वापतको रकम यस कार्यालयको नेपाल बैंक लि., चौतारा शाखामा रहेको आन्तरिक राजश्व खाता नं. ०५७०३००००१००१००००००१ मा दाखिला गर्नुपर्नेछ
६. कारण जनाई वा नजनाई वोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने अधिकार कार्यालयमा सुरक्षित रहनेछ ।
७. दरभाउपत्र दिँदा कुनै किसिमको शर्त मान्य हुने छैन। साथै रित नपुगी आएको दरभाउपत्र उपर कुनै कारवाही हुने छैन ।
८. ठेक्कामा कुनै विवाद भएमा चौतारा साँगाचोकगढी नगर कार्यपालिकाको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।
९. उक्त ठेक्काहरुको E-Submission गर्ने दरभाउपत्रदाताले दरभाउपत्र दाखिला गर्ने अन्तिम मिति २०८२/०४/३० गते दिनको १२:०० बजे भित्र PDF Format मा Upload गरी सक्नु पर्नेछ। Upload भएका दरभाउपत्रहरु सोही दिनको १:०० बजे चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको कार्यालयमा खोलिनेछ साथै उक्त सूचना चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको वेवसाईट chautaramun.gov.np मा राखिएको छ र दरभाउपत्र फाराम PPMO को वेवसाईट http://www.bolpatra.gov.np/egp बाट E-Bidding मार्फत् पेश गर्न सकिनेछ ।
१०. दरभाउपत्र फारामहरु दाखिला गर्ने र खोल्ने दिन सार्वजनिक विदा परेमा सो लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन क्रमश सोही समयमा हुनेछ। तर बिड वण्डको मान्य अवधि सुरुकै मितिबाट कायम हुनेछ ।
११. यस सूचनामा उल्लेख भएका शर्तहरुका अतिरिक्त दरभाउपत्र साथ संलग्न गरिएको आय ठेक्का सम्बन्धी अन्य शर्तहरुका प्रत्येक बुँदाहरु यसै सूचनाका शर्त सरह लागू हुनेछ ।
१२. यस सूचना तथा दरभाउपत्र साथ संलग्न अन्य शर्तहरु पूरा नभएका दरभाउपत्रहरु मुल्याङ्कनमा समावेश गरिने छैन ।
१३. नेपाल सरकार तथा बागमती प्रदेश सरकारबाट ढुङ्गा, गिटी, वालुवा स्लेट ग्राभेल र रोडा घाटगद्दी एवं विक्री (स्वीकृत खानी क्षेत्र बाहेक) वापतको शुल्क (कर) मा हेरफेर गरेको अवस्थामा सो शर्तहरु ठेकेदारहरुले अनिवार्य रुपमा पालना गर्नुपर्नेछ। प्रदेश सरकारबाट थपघट भएको करको अनुपातमा ठेक्का अंक निर्धारण गरिनेछ। सो बमोजिम पेश गर्नुपर्ने किस्ता रकम वा बैंक ग्यारेन्टी सम्बन्धित ठेकेदारले बुझाउनुपर्नेछ ।
१४. अन्य कुराहरु यस कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको सूचना तथा अन्य प्रचलित ऐन कानून बमोजिम हुनेछ ।
१५. बुँदा नं. ५ बमोजिम एकमुष्ठ रकम नबुझाएमा कुल कबोल अंक मध्ये पहिलो किस्तामा बुझाउनुपर्ने रकम बाहेक बाँकी रकमको ठेक्का अवधिमा १ महिना थप भएको सम्मका चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिकाको कार्यालयले तोकेको निर्धारित ढाँचामा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त 'क' वर्गका वाणिज्य बैंकको जमानत (परफरमेन्स वण्ड) पेश गरे पश्चात् मात्र ठेक्का सम्झौता गरी कार्यादेश दिईनेछ ।
१६. कायम हुन आएको ठेक्का अंक रकमको भुक्तानी तालिका देहाय अनुसार हुनेछ ।

किस्ता	किस्ता बुझानुपर्ने मिति	रकम रु.
प्रथम	ठेक्का स्वीकृत भएको मितिले ७ दिन भित्र	कबोल अंकको ३५ प्रतिशतले हुन आउने रकम
दोस्रो	२०८२ साल पौष मसान्त भित्र	कबोल अंकको ४० प्रतिशतले हुन आउने रकम
तेस्रो	२०८३ साल जेष्ठ मसान्त भित्र	कबोल अंकको २५ प्रतिशतले हुन आउने रकम

१७. ठेक्का कबोल गर्ने ठेकेदारले तोकिएको शुल्क उठाउँदा प्रयोग गर्ने रसिदहरु ठेकेदारले आफ्नो तर्फबाट छपाई उक्त रसिदहरु यस कार्यालयबाट प्रमाणित गराई प्रयोग गर्नुपर्नेछ। प्रमाणित नगरेको रसिदबाट शुल्क उठाइएको पाइएमा नियमानुसार कारवाही गरिनेछ ।
१८. ठेकेदारले उठाउने कर शुल्क कार्यालयद्वारा तोकिएको संकलन केन्द्रमा नै उठाउनु पर्नेछ। साथै दररेट सहित कार्यालयले तोकेको विवरण भएको साइनबोर्ड सबैले देख्ने गरी सम्बन्धित केन्द्रमा राखिएको हुनुपर्नेछ ।
१९. नगरपालिकालाई बुझाउनु पर्ने बाँकी बक्यौता भएको वा कालो सुचीमा परेको व्यक्ति/फर्मको बोलपत्र स्वीकृत गरिने छैन ।
२०. ढुङ्गा, गिटी, बालुवा, ग्राभेल रोडा आदिको कर प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदनले निषेध गरेको स्थानमा बसी संकलन गर्न पाईने छैन ।
२१. जमानी वापत बोलपत्रमा आफुले भरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ। अंक र अक्षरमा फरक परेमा अक्षरलाई मान्यता दिईनेछ ।
२२. तोकिएको समयमा तोकिएको किस्ता रकम बुझाउनु पर्नेछ। अन्तिम किस्ता रकम समेत तोकिएको समयमा नबुझाएमा पेश गरिएको बैंक जमानतबाट सम्झौता अनुसारको ठेक्का रकम अशुल उपर गरिनेछ। सो उपर ठेकेदारले कुनै किसिमको हर्जना दावी गर्न पाउने छैन ।
२३. प्रचलित कानून सम्झौता र सूचनाको शर्त विपरित कार्य गरेमा जुनसुकै अवस्थामा पनि कार्यालयले ठेक्का तोड्न सक्नेछ र त्यसबाट कार्यालयलाई हानी नोक्सानी भएमा ठेक्का लिने पक्षबाट सरकारी बाँकी सरह अशुल उपर गरिनेछ ।
२४. यस नगरपालिका भित्रका नदी नालाबाट ढुङ्गा, गिटी, वालुवा निकाली संकलन तथा विक्री गर्ने क्रममा नगरपालिका भित्रका पक्की पुलको तल ५०० मिटर क्षेत्रबाट निर्माण सामाग्री उत्खनन् गरी विक्री गर्न कानूनले पुर्ण रुपमा प्रतिबन्ध लगाएको हुँदा कर संकलनले सो कुरालाई पुर्ण रुपमा ध्यान दिनुपर्नेछ। ढुङ्गा, गिटी, वालुवा उत्खनन् तथा संकलन गर्दा स्वीकृत भएको प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण (IEE) प्रतिवेदनले नक्साङ्कन गरेको क्षेत्रमा तोकिएको परिमाण उत्खनन् गर्न वाधा पर्ने छैन। तर प्रारम्भिक वातारणीय परीक्षण (IEE) प्रतिवेदन प्रतिकुल हुन गरी साथै यसै ठेक्कामा उल्लेख गरेको परिमाण भन्दा वढि परिमाण उत्खनन् तथा विक्री संकलन गर्न पाईने छैन ।
२५. यस कार्यालयमा पेश हुन आएको दरभाउपत्र, दरभाउपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको रोहबरमा खुल्नेछ। तर दरभाउपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधि सो समयमा उपस्थित नभए पनि कार्यालयको प्रतिनिधिको रोहबरमा खोल्न सकिनेछ ।
२६. दरभाउपत्र पेश गर्दा पेश गर्ने फर्म वा कम्पनीका व्यवसायी नवीकरण प्रमाण पत्र, स्थायी लेखा नं., मु.अ. कर प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि र कर चुक्ता प्रमाण (२०८०/०८१) पत्रको प्रतिलिपि संलग्न राखी पेश गर्नुपर्नेछ ।
२७. दरभाउपत्र फाराम नियमानुसारको राजश्व तिरी PPMO को वेवसाईट http://www.bolpatra.gov.np/egp बाट E-Bidding मार्फत् डाउनलोड गरी पेश गर्न सकिनेछ ।
२८. ढुङ्गा, गिटी, वालुवा, रोडा आदिको संकलन तथा विक्रीका सम्बन्धमा जिल्ला स्तरीय र नगर स्तरीय अनुगमन समितिले दिएका सुझाव तथा निर्देशनहरु पुर्ण रुपमा पालना गर्नुपर्नेछ ।
२९. उपरोक्त अनुसार उल्लेख भएका शर्तहरुको हकमा यसै अनुसार हुने र उल्लेख नभएकाहरुको हकमा प्रचलित कानून तथा ठेक्का स्वीकृत पश्चात् गरिने सम्झौता अनुसार हुनेछ ।
३०. अन्य विस्तृत जानकारीका लागि यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
चौतारा साँगाचोकगढी नगरपालिका

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

१५ साउन २०८२ बिहीबार
31 July 2025, Thursday

'मिस होस्टल नेपाल–२०२५' आयोजना हुने

काठमाडौं/मस- होस्टलमा बसेर अध्ययनरत विद्यार्थीको शिक्षा, व्यक्तित्व विकास बढाएर प्रतिभावान बनाउनका लागि 'मिस होस्टल नेपाल-२०२५' आयोजना हुन लागेको छ।

काराओके इन्टरटेन्मेन्ट र होस्टल व्यवसायी संघले सोमबार संयुक्तरूपमा पत्रकार सम्मेलन गरी होस्टलमा अध्ययनरत विद्यार्थीबीच प्रतिस्पर्धा गराई विद्यार्थीहरूको व्यक्तित्व विकास तथा उच्च शिक्षामा प्रोत्साहन दिने उद्देश्यले सो प्रतियोगिता आयोजना गर्न लागिएको जानकारी दिएको छ।

पत्रकार सम्मेलनमा बोल्दै काराओके इन्टरटेन्मेन्टका अध्यक्ष खगेश रञ्जितकारले विद्यार्थीको उज्वल भविष्यका लागि 'मिस होस्टल नेपाल-२०२५' आयोजना गर्न लागिएको जानकारी दिए। आफ्नो संस्थाले विगतका वर्षमा शिक्षा, स्वास्थ्य, खेलकुदलगायतको क्षेत्रमा विभिन्न प्रतियोगिता आयोजना गरेको उनले बताए।

२० दिनको प्रशिक्षणमा अन्तिम प्रतिस्पर्धाको दिन ३० जनालाई सब-टाइटलअन्तर्गत क्राउन, टोकन अफ लभ, सर्टिफिकेट, गिफ्ट ह्याम्परलगायत प्रदान गरिने पत्रकार सम्मेलनमा जानकारी दिइयो। यस्तै, अन्तिम प्रतिस्पर्धा पछाडि तेस्रो हुनेलाई क्राउन, टोकन अफ लभ, गिफ्ट ह्याम्परसहित २५ हजार रुपैयाँ नगद पुरस्कार प्रदान गरिनेछ।

यसैगरी, दोस्रो हुनेलाई क्राउन, टोकन अफ लभ, गिफ्ट ह्याम्पर र नगद ५० हजार रुपैयाँ र प्रथम हुनेलाई सिल्भर क्राउन, टोकन अफ लभ, गिफ्ट ह्याम्पर र नगद १ लाख रुपैयाँ प्रदान गरिने अध्यक्ष रञ्जितकारले बताए।

पत्रकार सम्मेलनमा बोल्दै होस्टल व्यवसायी संघ नेपालका अध्यक्ष सुनिल भेटवालले सो प्रतियोगिताले होस्टलमा बसेर अध्ययन गरेका विद्यार्थीलाई हौसला प्रदान गर्ने बताए।

प्रतियोगिताको प्रशिक्षण साउन २५ देखि सुरु भएर भदौ १६ गतेसम्म नेपाल पुलिस क्लब भृकुटीमण्डपमा चल्ने बताइएको छ। उक्त प्रतियोगिताको कोरियोग्राफर मिस नेशनल समिता बज्राचार्य हुन्।

सन्ध्याले ल्याइन् 'कति माया'

काठमाडौं/मस- गायिका सन्ध्या परियारको 'कति माया लाउछ मेरो भन भन' बोलको नयाँ गीत सार्वजनिक भएको छ। गायनमा उनलाई गायक तथा संगीतकार आशिष अविरलले साथ दिएका छन्।

रमेश परियारको शब्द रहेको सो म्युजिक भिडियोमा आशिष अविरलकै संगीत तथा मिक्सिङ मास्टरिङ रहेको छ। म्युजिक भिडियोमा सन्ध्या परियार स्वयं अभिनयमा देखिएकी छन् भने उनका साथमा लोमश शर्मा र विक्रम बुढाथोकी पनि फिचर्ड छन्।

मुकेश नेपालीको कोरियोग्राफी रहेको म्युजिक भिडियोको सम्पादन नविन घर्ती मगरले गरेका हुन्।

विशाल घिमिरेको निर्देशनमा बनेको म्युजिक भिडियो अजय रेग्मीले खिचेका हुन्। सदीक्षा फिल्म्सको प्रोडक्सनमा तयार म्युजिक भिडियो गायिका सन्ध्या परियारको आफ्नै युट्युब च्यानलमार्फत सार्वजनिक गरिएको हो।

मण्डनदेउपुर नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
महादेवस्थान, काभ्रे
फोन नं. ०११४१२११३

कोटेशन आव्हान गरिएको सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२/०४/१५)

यस नगरपालिकाबाट आ.व. २०८२/०८३ का लागि बजेट विनियोजन गरेको तपसिलको खरिद लागि प्रस्ताव आव्हान गरिएको छ। प्रस्ताव पेस गर्दा कम्पनी दर्ता प्रमाणपत्र, स्थायी लेखा नम्बर दर्ता प्रमाण पत्र, आ.व. २०८१/०८२ को कर चुक्ता प्रमाण पत्र, व्यवसाय दर्ता प्रमाण पत्र तथा यस कार्यालयमा सूचीकृत भएको सूचीदर्ता प्रमाण सहित प्रथम पटक सूचना प्रकाशन भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र शिलबन्दी प्रस्ताव पेस गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। प्रमाणित BOQ र Specification नगरपालिकाको वेबसाइट www.mandandeupurmun.gov.np बाट Download गर्न सकिने छ।

कार्य .नं.	कार्य विवरण	लागत अनुमान मु.अ.कर सहित	कैफियत
१.	३० kva डिजेल जेनेरेटर खरिद	९,८७,९००	

गण्डकी प्रदेश सरकार
स्वास्थ्य मन्त्रालय
प्रादेशिक जनस्वास्थ्य प्रयोगशाला
गण्डकी प्रदेश, पोखरा, नेपाल

खुद्रा तथा डिलर विक्री मूल्य सहित सूचीकृत हुन आउने सम्बन्धी सूचना

(प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति :- २०८२/०४/१५)

यस प्रयोगशालाको लागि आ.व. २०८२/०८३ मा आवश्यक पर्ने तपशिल बमोजिमका मेशिनमा प्रयोग हुने किट केमिकल्सहरु खरिद गर्ने प्रयोजनका लागि सूची दर्ता गर्नुपर्ने भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ को नियम ८५ को उपनियम ३ ख (क) मा भएको व्यवस्था बमोजिम आँफुसँग भएको किट केमिकल्स आपूर्ति सम्बन्धी आधिकारिकताको पत्र सहित राष्ट्रियस्तरको समाचार पत्रमा त्यस्तो किट केमिकल्सको खुद्रा डिलर विक्री मूल्य सूची प्रकाशन भएको पत्रिकाको अर्धकट्टी सहित यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले ३० (तिस) दिन भित्र यस कार्यालयको ईमेल provincelab4@gmail.com अथवा प्रशाशन शाखामा निवेदन दर्ता गराउनुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपशिलः

क्र.स.	मेसिनरी उपकरणको नाम/कम्पनी/मोडल
१	Horriba Coulter Counter 3-parts / Horriba / ABX Micro ES 60
२	Dymind Coulter Counter 6-parts / Dymind / DH 615 Hematology Analyzer
३	Fluorescrnce Immunoassay Analyzer / Vacure / LYOFIA 8
४	HPLC Analyzer / BIO-RAD / D-10 (HbA1C)
५	Selectra Pro-S Fully Biochemistry Analyzer / Selectra / Pro-s24-4507
६	Cobas ECLIA / Roche Cobas / cobas e411
७	CLIA / Autolumo / A1000
८	Fully Automatic Blood Culture System / BD Bactec / BACTEC FX – 40
९	Fully Auto ELISA / Diesse / Chorus Trio
१०	Semi Auto LBC / Centrisure / RK076784

निवेदन साथ पेश गर्नुपर्ने कागजातहरु :

१. संस्था दर्ता र नवीकरण भएको प्रमाणपत्रको छायाँप्रति
२. स्थायी लेखा नम्बर प्रमाणपत्रको छायाँप्रति
३. मू.अ.कर दर्ताको प्रमाणपत्रको छायाँप्रति (मू.अ.कर दर्ता हुनेको हकमा मात्र)
४. आर्थिक बर्ष २०८१/०८२ को करचुक्ता प्रमाणपत्रको छायाँप्रति
५. प्रचलित कानून बमोजिम अयोग्य नभएको वा कालोसूचीमा नपरेको व्यहोरा खुलाइएको स्वयं घोषणा निवेदन
६. व्यावसायिक इजाजत पत्रको छायाँप्रति
७. राष्ट्रियस्तरको समाचारपत्रमा खुद्रा डिलर विक्री मूल्य प्रकाशन भएको पत्रिकाको अर्धकट्टी

डा. बिश्वराज बराल
नि. महानिर्देशक

माङसेबुङ गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
ईभाङ, ईलाम,
कोशी प्रदेश, नेपाल

आ.व २०८२/०८३ को आन्तरिक आयको ठेक्का सम्बन्धी बोलपत्र आह्वानको सूचना

(सुचना प्रकाशित मितिः२०८२/०४/१५गते)

स्थानिय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ तथा माङसेबुङ गाउँपालिकाको आर्थिक ऐन २०८२ (सभाबाट पारित) बमोजिम माङसेबुङ गाउँपालिका, ईलामको क्षेत्राधिकार भित्र पर्ने देहायका शिर्षकहरुमा आ.व. २०८२/०८३ का लागि बढाबढमा ठेका वन्दोवस्त गर्नुपर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ती, फर्म वा कम्पनीहरुबाट आफ्नो फर्मको नविकरण भएको प्रमाण-पत्र, प्यान दर्ता/मुल्यअभिवृद्धि कर दर्ताप्रमाण-पत्र तथा आर्थिक वर्ष ०८०/०८१ को कर चुक्ताको प्रमाणित प्रतिलिपीहरु संलग्न गरी तथा उक्त कार्य गर्न योग्य भएको स्व. घोषणा पत्र संलग्न गरी बोलपत्र फाराममा रहेका सर्तहरुको अधिनमा रहि रितपुर्वक Electronic Bid मार्फतको बोलपत्र पेश गर्नको लागि सुचना आह्वान गरिन्छ। साथै थप जानकारीका लागि यस माङसेबुङ गाउँपालिका गाउँ कार्यमालिकाको कार्यालय ईभाङ वा PPMO को वेवसाईट www.bolpatra.gov.np/egp बाट लिन सकिने छ। साथै ठेक्का संचालन सम्झौता भएको मिति देखि २०८३ असार मसान्त सम्म कायम रहने छ।

आयठेक्का नं.	विवरण	न्युनतमअङ्क (मु.अ.कर सहित)	फारम दस्तुर रु (पछि फिर्ता नहुने)	धरौटी रकम	वोलपत्र खरीद वा दाखिला गर्ने अवधि	कैफियत
MRM/SQ/REV/2082/083-01	Collection of Revenue for Exporting Local Products and Materialsoutsidethe Area of Rural Municipality for Fiscal year 2082/083	१२,६५,६००.००।-	१,०००.००	मु.अ.कर सहितमा कवोल अङ्कको ५ प्रतिशत	सुचना प्रकाशित भएको मितिले १६ औं दिनको १२:०० बजे भित्र	

प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०४/१५

यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको रंगेली, मोरङ शाखा कार्यालयबाट तपसिलमा उल्लेखित तपाई ऋणीहरुले सिटिजन्स अधिविकर्ष कर्जा शिर्षक अन्तर्गत लिएको ऋणकर्जा तथा बैंकिङ्ग सुविधाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवम् मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने बारेमा तपाई ऋणीलाई मिति २०८१/०८/१३ को नयाँ पत्रिका राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना, मिति २०८१/१०/२५ को नेपाल समाचारपत्र राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना र मिति २०८२/०१/१० मा कारोवार राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको १५ (पन्ध्र) दिने सूचना प्रकाशित गरी ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ता समेतलाई सूचित गर्दा समेत कर्जाको साँवा, ब्याज समेत चुक्ता भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाएकाले सुरक्षण बापत बैंकको नाममा धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित चल/अचल सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा लिलाम बिक्री गरिने भएकोले सर्वसाधरणको जानकारीको लागि यो ७ (सात) दिने लिलाम बिक्री सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) को आव्हान गरिएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ (आठौं) औं दिनमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय, रंगेली, मोरङमा दिउँसो ४:०० बजे गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) खोलिनेछ। सो अवधिमा इच्छुक महानुभावहरुले गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा आफूले बोलकबोल गर्ने रकम सहित तपसिलमा उल्लेखित शर्त बमोजिम बोलपत्र फारम बुझाउन समेत अनुरोध गरिन्छ। सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्री गर्दा पनि बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंकिङ्ग कसुर तथा सजायका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०६४, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ र सो को नियमावली, २०५९ अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताको अन्य चल/अचल सम्पत्तिबाट धितोले नखामेको बक्यौता कर्जा रकम असुल उपरका लागि ऋण असुली न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरिने व्यहोरा ऋणी, व्यक्तिगत जमानीकर्ता तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। साथै यस सूचना बमोजिम लिलाम बिक्री हुन नसकेको धितो सम्पत्तिहरु बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ बमोजिम बैंकले आफै सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत जानकारी गराईएको छ।

तपसिल

१. कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स अधिविकर्ष कर्जा

ऋणीको नाम र ठेगाना

नाम : जय हरी ओम ट्रेडर्स
रजिष्ट्रेशन नं. : ३४५३९/०७७/७८ (वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय,विराटनगर)
रजिष्टर्ड ठेगाना : रंगेली न.पा.-६,मोरङ्ग
रजिष्ट्रेशन मिति : २०७७/०८/०७
प्यान दर्ता नं. : ६०१५७९८३७

प्रोप्राईटरको नाम र ठेगाना :

नाम : मनोज कुमार साह
बाबु : हरिलाल साह
बाजे : फागु साह
स्थायी ठेगाना : रंगेली गा.वि.स.-५,मोरङ्ग
हालको ठेगाना : रंगेली न.पा-०७,मोरङ्ग
ना.प्र.नं : १३९५८
जारी मिति : २०५९/०५/१९
जि.प्र.का. : मोरङ्ग

जमानीकर्ताको नाम र ठेगाना

नाम : रिता देवी साह
बाबु : प्रभु साह
पति : मनोज कुमार साह
ससुरा : हरीलाल साह
स्थायी ठेगाना : रंगेली गा.वि.स.-५,मोरङ्ग
हालको ठेगाना : रंगेली न.पा-०७,मोरङ्ग
ना.प्र.नं : १५७५७
जारी मिति : २०६७/१२/१४
जि.प्र.का. : मोरङ्ग

२ .कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स फास्ट ट्रयाक कर्जा

ऋणीको नाम र ठेगाना

नाम : मनोज कुमार साह
बाबु : हरिलाल साह
बाजे : फागु साह
स्थायी ठेगाना : रंगेली गा.वि.स.-५,मोरङ्ग
हालको ठेगाना : रंगेली न.पा-०७,मोरङ्ग
ना.प्र.नं : १३९५८
जारी मिति : २०५९/०५/१९
जि.प्र.का. : मोरङ्ग

जमानीकर्ताको नाम र ठेगाना

नाम : रिता देवी साह
बाबु : प्रभु साह
पति : मनोज कुमार साह
ससुरा : हरीलाल साह
स्थायी ठेगाना : रंगेली गा.वि.स.-५,मोरङ्ग
हालको ठेगाना : रंगेली न.पा-०७,मोरङ्ग
ना.प्र.नं : १५७५७
जारी मिति : २०६७/१२/१४
जि.प्र.का. : मोरङ्ग

ऋणी जय हरी ट्रेडर्स र ऋणी मनोज कुमार साहको ऋण सुरक्षणको रुपमा धितो राखिएको सम्पत्तिको विवरणः

जिल्ला	न.पा./गा.वि.स.	वडा नं./नक्सा सिट	कि.नं.	क्षेत्रफल	जग्गाधनी	कैफियत
मोरङ्ग	टकुवा	८/८ख	६७०	०-०-१७-० (बि.क.ध.)	मनोज कुमार साह	सो जग्गामा निर्माण भएको तथा पछी भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु तथा सो को लिगलगापात समेत।
मोरङ्ग	टकुवा	८/८ख	६७२	०-१-१३-० (बि.क.ध.)		
मोरङ्ग	डाईनिया	४/१७९०८०६	१०१३	८४६.५० (व.मि.)	रिता देवी साह	
मोरङ्ग	दर्वेशा	२/२ख	४६५	०-१-०-०(बि.क.ध.)		

ऋणी **जय हरी ओम ट्रेडर्स**को हकमा माथि उल्लेखित अचल सम्पत्तिका अतिरिक्त यस बैंकलाई पठाएको मौज्दातको विवरण अनुसारको स्टक मौज्दात लगायत ऋणी **जय हरी ओम ट्रेडर्स**ले उठाउन बाँकी सम्पूर्ण रकम कलम (Entire Receivables) सहित।

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानत दिनेलाई सूचना

उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै सूचनाको म्यादभित्र शीघ्र कर्जा भुक्तानी गरी गराई आफ्नो सम्पत्ति उचित संरक्षण गर्नु हुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ, तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा बढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीहरुलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ। धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरी वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कनभन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पत्तिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर गर्न पाउनु हुने छैन।

लिलाम बिक्रीको बारेमा जानकारी एवं शर्तहरु :

१. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रदाताले आफूले कबुल गरेको जम्मा रकमको १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम धरौटी बापत यस बैंकको नाममा खिचिएको कुनै पनि वाणिज्य बैंकको सक्कलै ड्राफ्ट/गुडफरपेमेन्ट चेक/नगद जम्मा भौचर समेत बोलपत्र साथ संलग्न गर्नु पर्नेछ।
२. बोलकबोल फारम भर्दा सबैभन्दा बढी रकम कबोल गर्ने व्यक्तिलाई चल/अचल सम्पत्ति दिने वा नदिने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ।
३. लिलाम सकार गर्ने व्यक्तिले बाँकी रकम बैंकले भुक्तान माग गरेको मितिले ७ दिनभित्रमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडमा नबुझाए धरौटी बापत रहेको १० प्रतिशत रकम स्वतः जफत हुनेछ।
४. लिलाम बिक्री भएको चल/अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा सकार गर्नु पर्नेछ।
५. तोकिएको लिलामी खोल्ने दिन बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन गोप्य शिलबन्दी लिलाम खोलिनेछ।
६. लिलाम गर्दा गर्दै नभ्याएमा त्यसको भोलिपल्ट (सरकारी बिदा बाहेक) पुनः लिलामी खोल्ने कार्य हुनेछ।
७. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ७ अनुसार लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा बोलकबोल गरेको रकम सहभागी बैंकहरुलाई चित्त बुझ्दो नभएमा यस बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफूमा लिन सक्नेछ।
८. उक्त लिलाममा राखेको चल/अचल सम्पत्ति नामसारी/दा.खा. रजिष्ट्रेशन गर्दा लाग्ने नेपाल सरकारको दस्तुर, अन्य कर तथा शुल्क, सम्पत्ति कर आदि सकार गर्ने व्यक्ति आफैले तिर्नु पर्नेछ।
९. लिलाम बिक्री हुने चल/अचल सम्पत्तिको सम्बन्धित कागजातहरु हेर्न वा अन्य थप जानकारी लिन चाहनुहुने महानुभावहरुले सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लि. को नारायणहिटी पथ, दरबारमार्ग स्थित प्रधान कार्यालयमा वा शाखा कार्यालय रंगेली, मोरङमा कार्यालय समयभित्र सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ।

लिलाम खोलिने मिति :- २०८२/०४/२२, बिहिबार।
समय :- दिउँसो ४:०० बजे
स्थान :- सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय रंगेली, मोरङ्ग।

Citizens Bank

मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

THE BANKER
BANK OF THE YEAR 2024
NEPAL

Free Visa ! Free Ticket !! Free Recruitment !!!
(Zero Cost) सहित QATAR मा रोजगारको अवसर

Company : Hamad Bin Khalid Contracting Company

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/१३ चलानी नं. : ६०२४१९६६ LT No.: 328019

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्युनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Foreman	33	0	काममा दक्ष	2500	९५,४४५।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Labour	130	0		1000	३८,१८०।-							
३.	Technician	10	0		1100	४१,९९५।-							
४.	Technician	75	0		1100	४१,९९५।-							
५.	Welder	5	0		1100	४१,९९५।-							
६.	Welder	55	0		1100	४१,९९५।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००।- रोजगारदाता कम्पनीले	रु. ७००।- रोजगारदाता कम्पनीले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २२ गते (7 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ।

[illegible]

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम ईजाजत नं.: ५५२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, धसिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी विकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

एसियन कपमा छनोट हुने नेपालको लक्ष्य

काठमाडौं/मस- नेपाली यु-२० महिला टोलीले एएफसी यु-२० महिला एसियन कप क्वालिफिकेसनमा समूहको शीर्ष स्थानमा रहने लक्ष्य राखेको छ। एएफसी यु-२० महिला एसियन कप क्वालिफिकेसनमा समूह 'ए'को खेल आगामी साउन २१ गतेदेखि भुटानमा सुरु हुँदैछ।

एक वर्षअगाडि फिफा यु-२० महिला विश्वकप विजेता उत्तर कोरिया पनि यसै समूह 'ए'मा छ। तर नेपाली टोलीका प्रशिक्षक याम गुरुङले विपक्षी टोली बलियो छ भनेर नसोच्ने र आफ्नो खेलअनुरूप खेल्ने विश्वास व्यक्त गरेका छन्। उनले पछिल्लो प्रतियोगितामा भएको गल्ती सुधार गर्दै एसियन कपमा छनोट हुने लक्ष्य रहेको बताएका छन्। उनले साफ यु-२० महिला च्याम्पियनसिपमा डिफेन्समा देखिएको समस्या सुधार गरिएको उल्लेख गर्दै उत्तर कोरियालाई बराबरीमा रोक्दै अन्य अगाडि बढ्ने लक्ष्य रहेको बताएका छन्।

उत्तर कोरियाविरुद्ध रक्षात्मक बन्दै काउन्टर अट्याकको रणनीतिका साथ खेल्ने प्रशिक्षक गुरुङको विश्वास छ। बंगलादेशमा सम्पन्न साफमा लगातार खेलका कारण खेलाडीहरू थकित देखिएको उल्लेख गर्दै प्रशिक्षक गुरुङले स्वदेश फर्किएपछि उनीहरूलाई ६ दिन आराम गर्ने समय दिएको बताए। डिफेन्स र मिडफिल्डबीच तालमेल अभावलाई सुधार गरिएको उनले बताए।

साथै प्रशिक्षक गुरुङले केही गोल गोलकिपरको गल्तीका कारण व्यहोर्नुपरेकाले त्यस पक्षमा काम गरिएको उल्लेख गरे। विपक्षी टोलीलाई विश्वकप च्याम्पियन या एसियन कप च्याम्पियनका रूपमा सोचेर नखेल्ने र टोलीले आफ्नो तयारीअनुरूप सजक भएर खेल्ने प्रशिक्षक गुरुङ बताउँछन्। उनले टोलीमा कुनै पनि खेलाडी चोटमा नहुनु सुखद पक्ष रहेको उल्लेख गरे।

यस समूहमा नेपाल र उत्तर कोरियासँगै आयोजक भुटान र साउदी अरेबिया छन्। नेपाली टोलीका कप्तान बिर्सना चौधरीले उच्च आत्मबलका साथ खेल्दै एएफसी एसियन कपमा छनोट भएर आउने विश्वास व्यक्त गरेकी छन्। डिफेन्स र मिडफिल्डमा धेरै काम गर्नुपर्ने हुँदा त्यसमा सुधार गरिएको उल्लेख गर्दै कप्तान बिर्सनाले अग्रपंक्तिमा राम्रो गरिरहेको बताइन्। बंगलादेशमा भएको हार बिर्सेर अगाडि बढ्ने कप्तान तथा मिडफिल्डर बिर्सना बताउँछिन्।

प्रशिक्षक गुरुङले साफ खेलेको टोलीबाट एक खेलाडी मात्र परिवर्तन गरेका छन्। झुमा विश्वकर्माको स्थानमा सजिना स्याङतानलाई टोलीमा बोलाइएको छ।

त्रिपुरेश्वरस्थित दशरथ रंगशालामा एक कार्यक्रमका बीच अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा)ले बुधबार नेपाली टोलीलाई बिदाइ गरेको छ। राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप)का सदस्यसचिव टंकलाल घिसिङ, एन्फा अध्यक्ष पंकज विक्रम नेम्वाङ, उपाध्यक्ष दावा लामा, महासचिव किरण राई र अनिल मल्ललगायतले नेपाली टोलीलाई बिदाइ गरेका हुन्। सो अवसरमा राष्ट्रिय खेलकुद परिषद्का सदस्यसचिव घिसिङले उच्च आत्मबलका साथ खेल्न आग्रह गरे।

महासचिव राईले पछिल्ला खराब नतिजा बिर्सेर बिना डर खेल्न आग्रह गर्दै यो टोलीबाट धेरैले आशा राखेको पनि बताए।

नेपाली टोली बिहीबार त्यसतर्फ प्रस्थान गर्ने कार्यक्रम रहेको छ। साफ यु-२० महिला च्याम्पियनसिपको फाइनलमा बंगलादेशसँग ४-० ले पराजित हुँदा नेपाल उपाधिविमुख भएको थियो।

बिर्सना चौधरीको कप्तानीमा रहेको नेपाली टोलीका तीन गोलकिपरमा सुजता तामाङ, लिला जोशी र करुणा बुढाथोकी, डिफेन्डरहरूमा सरिता कुमारी नाथ, माया मास्के, सेमिहाङ्मा लिम्बू, सिमरन राई, सजिना स्याङ्तान, गंगा रोकाया, अनिषा राई, सीता रोकाया, मिडफिल्डरमा कविता गुरुङ, सुशीला केसी, अस्मिता गुरुङ र सेनु परियार तथा फरवार्डमा कुसुम खतिवडा, सुक्रिया मिया, मनीषा सेन, वर्षा ओली, पूर्णिमा राई, मीना देउवा र समीक्षा मगर छन्।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०४/१५

राइजिङ हाइड्रोपावर कम्पनी को मिति २०८१/१२/२७ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **टेक्नो हाइड्रो होल्डिङ (दर्ता नं. ३८६४५)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०३/१५ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

काठ बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

दोस्रो पटक सूचना प्रकाशन मिति : २०८२/०४/१५ गते

यस लिस्ने राष्ट्रिय वनबाट उत्पादन भई घाटगद्दीमा राखिएको साल जातको गोलिया काठ ए ग्रेड ६ थान ९७.७४ क्यू.फि, बी ग्रेड ३३ थान ४३७.१० क्यू.फि, सी ग्रेड २६ थान १८४.६८ क्यू.फि, डि ग्रेड ६ थान २४.४५ क्यू.फि. गरि जम्मा ७१ थान ७४३.७८ क्यू.फि. र ज्यामिरे राष्ट्रिय वनबाट उत्पादन भई घाटगद्दीमा राखिएको साल जातको गोलिया काठ ए ग्रेड ५४ थान १३१२.२३ क्यू.फि, बी ग्रेड ११२ थान १५२४.२५ क्यू.फि, सी ग्रेड ६६ थान ६३६.७७ क्यू.फि, डि ग्रेड १२ थान ८९.७४ क्यू.फि. गरि जम्मा २४५ थान ३५६९.३३ क्यू.फि. गरि २ राष्ट्रिय वन बराबरबाट सुखैको काठ ... [illegible] ... इच्छुक संघ संस्था वा कम्पनीले यो सूचना दोस्रो पटक प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र बोलपत्र दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ। यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि यस डिभिजन वन कार्यालयको कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिने छ। पूर्ण व्यहोराको सूचना यस भेरी डिभिजन वन कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ।

लिस्ने राष्ट्रिय वन, ज्यामिरे राष्ट्रिय वन, वराहताल-४, सुर्खेत

चलचित्र लेखक निर्देशकको आवश्यकता

यस धनलक्ष्मी सिने मेकर्स प्रा.लि.को व्यानरमा निर्माण हुने नेपाली कथानक चलचित्र 'इन्देको वाउ चन्द्रे' र 'गुडलक भैरे' को लागि लेखक, परिकल्पना र निर्देशकको आवश्यकता भएकोले निम्नअनुसारको मापदण्ड भएका नेपाली 'देशमा वा विदेशमा' बसोबास गर्नु हुनेले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्रमा तल दिइएको इमेल मार्फत आवेदन दिनुहुन अनुरोध गरिन्छ।

मापदण्डहरू
- नेपाली नागरिक देश वा विदेशमा बस्ने।
- चलचित्र क्षेत्रमा लेखन, परिकल्पना र निर्देशन विधामा कम्तिमा पनि २० वर्ष काम गरेको अनुभव भएको।
- सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तरसम्म अध्ययन गरेको।

DhanaLaxmi Cine Makers Pvt.Ltd
Anamnagar 29, Kathmandu
boharasir8848@gmail.com

कुवेत र ओमनमा रोजगार

कम्पनी: **JARAS SALON COMPANY FOR MEN'S HAIRCUTS** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४१८४५ L.T. No.: 327992

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barber	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६८,०५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Beautician/ Manicure Pedicure	4	0		150	६८,०५५							
3.	Cleaner General	6	0		110	४९,९०७							
4.	Light Driver	6	0		150	६८,०५५							

कम्पनी: **AL MAALI UNITED TRADING AND SERVICES CO.** शहर: **OMAN,SALALAH**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९३१ L.T. No.: 328086

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing & Packaging Worker	15	0	स. काममा दक्ष	100	३६,००२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

ERAM OVERSEAS PVT. LTD. Govt.Lic.No 1562/079/080
Sinamangal-09, Kathmandu, Tel.: 01-4492260, Email: eramoverseas074@gmail.com,
Web: www.eramoverseas.com, Mobile: 9806393863 | 9810383940 | 9823729649

जोर्डनमा रोजगार

कम्पनी: **REYADAH FOR RECRUITING AND HIRING NON-JORDANIAN WORKERS** शहर: **JORDAN**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/१२ चलानी नं.: ६०२३६६९४ LT. No.: 322451 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब JOD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker (Experienced)	0	25	सम्बन्धित काममा दक्ष	300	५८,७९१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Domestic Worker	0	24		350	६८,५८९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

EUROCROSS INTERNATIONAL PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. ९९५/०६८/०६९ एयरपोर्ट, काठमाडौं, नेपाल, Contact No: 9801101353, 9813287381.

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: **SPAZIO SALON SPA FOR LADIES BEAUTY COMPANY** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९४१ L.T. No.: 328106

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HAIRDRESSER	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६८,०५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	MANICURE/PEDICURE	0	2		150	६८,०५५							

कम्पनी: **PARFAIT LADIES BEAUTY SALON CO.** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२१ चलानी नं.: ६०२३५६३३ L.T. No.: 321507 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HAIRDRESSER	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६८,०५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	MANICURE/PEDICURE	0	5		150	६८,०५५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497, 982-2506451, 982-8008593
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: **ALMARAI TECHNICAL SERVICES L.L.C.** शहर: **UAE,DUBAI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९१७ LT. No.: 328083

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Air Conditioning Mechanic Asst.	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1250	४७१७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	10	0		1500	५६६१०							
3.	Electrical Mechanic	5	0		1500	५६६१०							
4.	Plumber	7	0		1500	५६६१०							
5.	Steal Fixer	5	0		1500	५६६१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

यूएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **BAB ALSAHA TECHNICAL SERVICES L.L.C** शहर: **DUBAI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४१९२१ LT. No.: 327525

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,२८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Mason	3	0		1200	४५,२८८							
3.	Steal Fixer	2	0		1200	४५,२८८							

कम्पनी: **WASL ENERGY COMPANY FOR PETROLEUM PRODUCTS TRANSPORT** शहर: **RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४१९१९ LT. No.: 328071

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Duty Driver (Truck)	3	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,५१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

हित ओभरसिज इम्प्लोइमेन्ट प्रा.लि. श्रम इजाजत नं. १३७/०५५/५६
पो.ब.: ११८६२, बसुन्धारा, काठमाडौं, फोन : ०१-४९७००८८, ०१-४९७००७७, मो.: ९८५१०४६०२८
फ्याक्स : ४३५७४५४, Email : hitoverseasemployment@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **THI INTERNATIONAL CAFE ONE PERSON COMPANY LLC** शहर : **DUBAI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४१९०२ LT. No.: 328073

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic/Coffee Maker	0	33	स. काममा दक्ष	2200	८३,०२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

H.R. International Employment Services Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 247/058/059
Creating Opportunities Worldwide.
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 014528508, 014521336, Mob :- 9808018084, Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **DEYU LIU TECHNICAL SERVICES L.L.C.** शहर: **DUBAI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.:६०२४१९७३ L.T. No.:328136

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper Electrician	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,२८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Joiner	1	0		1500	५६,६१०							
3.	Plumber	2	0		1500	५६,६१०							

कम्पनी: **DEYU LIU TECHNICAL SERVICES L.L.C.** शहर: **DUBAI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.:६०२४१९७२ L.T. No.:328135

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter (Building)	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६,६१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper Electrician	2	0		1200	४५,२८८							
3.	Joiner	2	0		1500	५६,६१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD. Gov. Lic No. 1224/074/075
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : **FIND ARABIA FOR TRADING AND CONTRACTING L.L.C.** शहर:**OMAN**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९४६ LT. No.:328113

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Carpenter	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	180	६४,८०३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Gen. Wiring Electrician	1	0		180	६४,८०३							
3.	General Mason	2	0		180	६४,८०३							
4.	Marble / Tiles Polisher	2	0		180	६४,८०३							
5.	Mason Brick/plaster	3	0		180	६४,८०३							
6.	Painting Metals	1	0		180	६४,८०३							
7.	Sheet Metal Blacksmith	2	0		180	६४,८०३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Noor Opportunities Overseas Pvt. Ltd. Gov Lic No: 125/055/056
G.P.O. Box 7636 Anamnagar, kathmandu Tel : 01-5705735 01-5705412
E-mail : nooropportunities@gmail.com, Web : www.nooroverseas.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: **KHANSAHEB FMS L.L.C** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९४२ L.T. No.: 328029

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician Assistant	1	0		1200	४५२८८							
3.	Electrician.	1	0		1500	५६६१०							
4.	Mechanic Assistant	1	0		1200	४५२८८							
5.	Office Cleaner	4	0		1200	४५२८८							
6.	Plumber.	3	0		1500	५६६१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

ADVANCED MANAGEMENT CONSULTANTS "manpower supply & recruitment consultant"
Govt.Lic ense No.: 1470/074 /075
Samakhushi, Kathmandu ☎ 01-4964211, 4974211 ✉ cvtoamc@gmail.com www.amgroup.com.np
Kathmandu: 9801080183, 9801029663, 9801080059, 9801021737, 9801029662, 9801044492
Birtamode: 9824035531,9807960966,9801442369,9801442370,9801442371, 023-542357

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: **ALUMINIUM & LIGHT IND CO. ALICO LLC** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/३० चलानी नं.: ६०२३७६७२ L.T. No.: 323619 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker	12	0	स. काममा दक्ष	900	३३,९६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ र २४ गते (8 & 9 August 2025) मा हुनेछ।
एमआइपी ट्रेनिङ सेन्टर जकपुर ७, धनुषामा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	यूएई निशुल्क साउदी रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

अल समिट म्यानपावर प्रा.लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ४९५/०६१/०६२ ISO 9001 certified company
सामाखुसी, टाउनप्लानिङ, काठमाडौं, फोन नं.: ४३८२२२२, ४३८२४४४, ४३८६५४४, फ्याक्स: नं. ४३८१३६४
Website: www alsmmc com E mail: alsamitmanpower495@gmail com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **NOUF ABADI BIN SALEH AL JASSAR COMPANY** शहर: **AL JUBAIL**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९६७ LT. No.: 328129

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WORKER LOAD AND UNLOAD	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

जापानमा रोजगार

कम्पनी : **VOCATIONAL TRAINING CORPORATIONS H&A** शहर : **Japan,ALCHI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९३२ LT. No.:328120

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब JapaneseYEN	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Panting	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	180167	१६९३५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छ		३ वर्ष
2.	Welding	1	0		180167	१६९३५६							

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ५०,००० कामदारले

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १९ वर्ष पुरा भई ३५ वर्ष ननाघेको अविवाहित हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि।

दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति :
स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सुचना प्रकाशित भएको मितिले ६ दिनभित्र (२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवर्द्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
(१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्। (२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्। (३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्। (४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्। (५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्। (६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौता मा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्। (७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। (८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस्। (९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। (१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। (११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

AURORA HUMAN RESOURCE PVT.LTD. License No : 736/064/065
Kupandole-10, Lalitpur, Contact No: 01-5261063, 5260810, Fax: 01-51610059
E-mail: aurorashrpl@gmail.com, Web.: www.auroranepal.com | Mobile: 985-1139971, 9851008157

UAE मा रोजगार

कम्पनी: **Nesto Management Office L.L.C Sole Proprietorship SHJ BR** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ चलानी नं.: ६०२४१९८५ L.T. No.: 327367

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER GENERAL	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,७४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	SALES OFFICER	80	0		1500	५६,६१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाण्डौमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BROTHER RECRUITMENT श्रम इजाजत पत्र नं.: १६३९/०८०/०८१
गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११
Butwal: 9802676987 Jhapa: 9801401300 | 9801427301 | 9801427304,
Kathmandu 9851122190 | 9851041811 | 9805865194 | 9805865193 | 9805865192 | 9823301035
Itahari Contact No: 9816368105/9810591900

Bahrain मा रोजगार

कम्पनी : **EVERFINE TRADING W.L.L** शहर: **Bahrain**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/०२ चलानी नं.: ६०२१९८५९ L.T. No.: 304768 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER(WORKER)	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	३६,७६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	CASHIER	10	9		120	४४,१२१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2024) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता भरतपुर गार्डेन रिसोर्ट, भरतपुर, चितवनमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2024) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता टाइम्स स्क्वार होटल, बिर्तामोड, झापा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2024) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	बिमा हुने/प्रिमियम रोजगारदाताले	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BROTHERS INTERNATIONAL Employment Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.)
गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२
Kathmandu Contact No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035,
Chitwan Contact No: 0-56512369, 0-56512368, 9769328733, 9763597744 Jhapa: 981401300, 9801427301, 9801427304

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **SWITCH NINE ARABIA CO.LLC** शहर: **DAMMAM**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९३७ LT. No.:328063

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver Truck/Trailer	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,५१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **TATMEEM MIDDLE EAST COMPANY LIMITED** शहर: **AL KHOBAR**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९३८ LT. No.: 328064

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

KANGAROO HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Govt. Lic. No.: 1381/074/075
P O box No: 12772, Battisputali-9, Kathmandu, Phone No: 01-4565882,4565885,
9802376740, 9801854401, E-mail : kangaroohumanrec@gmail.com, Web.: www.kangaroohr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **BRANCH OF NASER MOHAMMED AL-BADDAH & PARTNER CONTRACTING COMPANY** शहर: **SAUDI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१४ चलानी नं.: ६०२४१९६३ LT. No.: 328117

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CONSTRUCTION LABOURS	50	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Luna HR Solutions Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 799/065/066
Bhimsengola-31, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394
E-mail: lunahrsolutions@gmail.com, website: www.lunahrsolutions.com

दातृ निकायको मूल्यांकनमा धनी बन्दै नेपाल

नेपालले लिने ऋणको ब्याज बढ्यो

तारा पौडेल/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ साउन

द्विपक्षीय र बहुपक्षीय अन्तर्राष्ट्रिय दातृ निकायको मापदण्डमा नेपालको आर्थिक अवस्था सुध्रदै गएको छ । जसले गर्दा नेपाललाई ऋण सहायता प्रदान गर्ने द्विपक्षीय र बहुपक्षीय दातृ निकायले ऋणको ब्याजदरमा वृद्धि गरेका छन् ।

अर्थ मन्त्रालयका अधिकारीका अनुसार अहिलेसम्म नेपालले बहुपक्षीय अन्तर्राष्ट्रिय दातृ निकाय विश्व बैंकबाट जम्मा शून्य दशमलव ७५ प्रतिशत ब्याजदरमा ऋण सहयोग पाउँदै आएको थियो । तर सो बैंकले यही जुलाईबाट नेपाललाई प्रदान गर्ने ऋणको ब्याजमा १ दशमलव ५ प्रतिशत ब्याजदर कायम गर्ने भएको छ । साथै, सो बैंकले हालसम्म नेपाललाई ४० वर्षका लागि ऋण प्रदान गर्दै आएकोमा अब भने ३० वर्षका लागि ऋण दिने भएको हो ।

पछिल्ला वर्षमा नेपालको आर्थिक स्थितिमा निरन्तर सुधार भएपछि विश्व बैंकले कायम गरेको अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डअनुसार नेपालले सो बैंकबाट प्राप्त गर्ने ब्याजदरमा वृद्धि हुने भएको अर्थ मन्त्रालयका उच्च अधिकारीले बताए । मन्त्रालयका अधिकारीका अनुसार पछिल्लो तीन वर्षमा नेपालको प्रतिव्यक्ति राष्ट्रिय आय निरन्तर १ हजार ३ सय ३५ डलर माथि भएपछि विश्व बैंकले नेपालले प्राप्त गर्ने ऋणको ब्याजदरमा वृद्धि गरेको हो ।

आर्थिक सर्वेक्षण २०८१/८२ अनुसार आर्थिक वर्ष २०७८/७९ मा १ हजार ४ सय १९ अमेरिकी डलर रहेको नेपालको प्रतिव्यक्ति राष्ट्रिय आय आर्थिक वर्ष २०७९/८० र २०८०/८१ क्रमशः १ हजार ४ सय १० र १ हजार ४ सय ६७ अमेरिकी डलर रहेको थियो । त्यस्तै, राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालयले गत आर्थिक वर्षमा नेपालको प्रतिव्यक्ति राष्ट्रिय आय १ हजार ५ सय १७ अमेरिकी डलर रहने अनुमान गरेको छ ।

विश्व बैंकले आफ्ना दुई निकाय इन्टरनेसनल बैंक फर रिकन्स्ट्रक्सन एन्ड डेभलपमेन्ट (आईबीआरडी) र इन्टरनेसनल डेभलपमेन्ट एसोसिएसन (आईडीए)मार्फत विश्वका विभिन्न मुलुकलाई ऋण तथा अनुदान सहायता प्रदान गर्दै आएको छ । सो बैंकले मुलुकको आयस्तरका आधारमा ब्याजदर र अवधि निर्धारण गर्ने मापदण्ड तय गर्ने गरेको छ ।

सो बैंकले मध्यम आय भएका मुलुकका लागि आईबीआरडीमार्फत र कम आय भएका मुलुकमा आईडीएमार्फत ऋण प्रदान गर्दै आएको छ । सो बैंकले मुलुकहरूको आर्थिक अवस्था, ऋण भुक्तानीको क्षमता र विकास आवश्यकताका आधारमा वर्गीकरण गरेर मापदण्ड लागू गर्ने गरेको छ । सोही आधारमा नेपालको आर्थिक अवस्था पछिल्ला वर्षमा सुदृढ भएपछि नेपालले प्राप्त गर्ने ऋणको ब्याजदरमा वृद्धि गरेको अर्थ मन्त्रालयका एक उच्च अधिकारीले बताए ।

नेपाललाई प्रदान गर्ने ऋणको ब्याजदर वृद्धि गर्ने सन्दर्भमा पनि पछिल्लो समयमा विश्व बैंकले दुईवटा विकल्प परिवर्तित र स्थिर ब्याजदरको विषयमा राय मागेको थियो । नेपालले परिवर्तित ब्याजदरको विकल्प जोखिमपूर्ण हुने मूल्यांकन गरेर १ दशमलव ५ प्रतिशतको स्थिर ब्याजदर रोजेको अर्थ मन्त्रालयका अधिकारीले बताए ।

साथै, नेपालको प्रतिव्यक्ति राष्ट्रिय आयमा भएको वृद्धिसँगै अन्तर्राष्ट्रिय दातृ निकाय जापान इन्टरनेसनल कर्पोरेसन एजेन्सी (जाइका)ले पनि नेपाललाई प्रदान गर्ने ऋणको ब्याजदरमा वृद्धि गरेको छ । हालसम्म जाइकाले शून्य दशमलव १ प्रतिशत ब्याजदरमा नेपाललाई ऋण प्रदान गरिरहेकोमा सन् २०२६ बाट २ प्रतिशत पुऱ्याउने भएको छ ।

बजेट अनुशासन सुदृढ गर्न अर्थ मन्त्रालयद्वारा कार्यदल गठन

काठमाडौं/मस- अर्थ मन्त्रालयले बजेट अनुशासन सुदृढ गर्न कानुन निर्माणका लागि कार्यदल गठन गरेको छ । कार्यदलमा अर्थ मन्त्रालय वित्तीय संघीयता समन्वय महाशाखा प्रमुख महेश बराल संयोजक रहेको अर्थमन्त्री विष्णुप्रसाद पौडेलको सचिवालयले जनाएको छ ।

सदस्यहरूमा अर्थ मन्त्रालयका बजेट महाशाखाका उपचिव, अर्थ मन्त्रालय कानुन तथा फैसला महाशाखाका उपसचिव र विषय विज्ञमा पूर्वसहसचिव निर्मलहरि अधिकारी रहेका छन् । त्यस्तै, कार्यदलको सदस्य सचिवमा वित्तीय संघीयता महाशाखाका उपसचिव रहेका छन् ।

चालू आर्थिक वर्षको बजेट वक्तव्यको बुँदा नं. ३५९ मा विनियोजन कुशलता कायम गरी सार्वजनिक वित्तको प्रभावकारिता वृद्धि गर्ने, बजेट अनुशासनबाट सार्वजनिक खर्चको उपलब्धि बढाउने, संघीय सञ्चित कोषलाई सन्तुलनमा राख्न नगद प्रवाह व्यवस्थापनलाई सुदृढ बनाउने उल्लेख छ । यसैगरी, सार्वजनिक ऋणको उत्पादनशील उपयोग र दिगोपन सुनिश्चित गर्ने र राष्ट्रिय वित्त व्यवस्थापन सुधार रणनीति कार्यान्वयन गर्ने उल्लेख छ ।

बजेटको बुँदा नं. ३७१ मा संविधानले निर्दिष्ट गरेबमोजिम संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा बजेट अनुशासन सुदृढ गर्न कानुन निर्माण गर्ने र तीनै तहमा लागू हुनेगरी सार्वजनिक खर्च मापदण्ड तर्जुमा गर्ने उल्लेख छ । बजेटमा रहेको व्यवस्थालाई कार्यान्वयन गर्न अर्थ मन्त्रालयले कार्यदल गठन गरेको हो । संविधानको धारा ५९ मा संघ, प्रदेश र स्थानीय तहको बजेट घाटा व्यवस्थापन तथा अन्य कानुन अनुशासनसम्बन्धी व्यवस्था संघीय कानुनबमोजिम हुने उल्लेख छ ।

आरोग्य पर्यटनसम्बन्धी रणनीतिक अवधारणा तयार गरिने

काठमाडौं/मस- राष्ट्रिय पर्यटन परिषद्को प्रथम बैठकले आरोग्य पर्यटनको प्रवर्धनका लागि रणनीतिक अवधारणापत्र तयार गर्ने निर्णय गरेको छ । संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री बद्रीप्रसाद पाण्डेको अध्यक्षतामा बुधबार सिंहदरबारमा बसेको बैठकले पर्यटन क्षेत्रको दीर्घकालीन तथा समावेशी विकासका लागि आरोग्य पर्यटनलाई प्राथमिकतामा राख्दै नीतिगत संरचना विकास गर्नुपर्ने निष्कर्ष निकालेको हो ।

स्वास्थ्य, वातावरण, पर्यटन, शिक्षा तथा स्थानीय तहका प्रतिनिधि रहनेगरी उपसमिति गठन गर्दै सो अवधारणा निर्माण प्रक्रियालाई औपचारिकता दिने निर्णय भएको सहसचिव इन्दु घिमिरेले जानकारी दिइन् ।

आरोग्य पर्यटनसम्बन्धी रणनीतिक अवधारणापत्र तयार गर्न पर्यटन महाशाखा प्रमुखको संयोजकत्वमा १३ सदस्यीय उपसमिति गठन गरिएको छ । जसको उपसमितिमा स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, पर्यटन विभाग, आयुर्वेद तथा वैकल्पिक चिकित्सा विभाग, त्रिभुवन विश्वविद्यालय, नेपाल पर्यटन बोर्ड, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, नेपाल नगरपालिका संघ गाउँपालिका राष्ट्रिय महासंघ, होटल एसोसिएसन नेपाल र नेपाल स्पा एन्ड वेलनेस एसोसिएसनका प्रतिनिधि सदस्यका रूपमा रहनेछन् ।

संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालयको पर्यटन प्रवर्धन शाखाका उपसचिव उपसमितिका सदस्य सचिव तोकिएका छन् । परिषद्को यो निर्णयले नेपालमा नयाँ सभावनाका रूपमा देखापरिरहेको आरोग्य पर्यटनको समृद्धि र नीति निर्माणमा महत्वपूर्ण टेवा पुऱ्याउने अपेक्षा गरिएको छ ।

बैठकमा कोशी, मधेस, गण्डकी र लुम्बिनी प्रदेशका पर्यटनमन्त्री, अन्य प्रदेशका मन्त्रालयका प्रतिनिधिलगायत परिषद्का सदस्यहरूको उपस्थिति थियो । हालै जारी भएको पर्यटन नीतिमा पर्यटनमन्त्रीको अध्यक्षतामा २७ सदस्यीय राष्ट्रिय पर्यटन परिषद् रहने व्यवस्था गरिएको छ ।

पर्यटन नीतिको रणनीतिअन्तर्गत पर्यटकीय गन्तव्य र वस्तुको विविधीकरण र विस्तार गर्ने सन्दर्भमा परम्परागत तथा प्राकृतिक चिकित्सा, ध्यान, योग र आरोग्य (वेलनेस) पर्यटनको प्रवर्धन गर्न सम्बन्धित संघसंस्थासँग सहकार्य गरिने उल्लेख छ । परिषद् बैठकले पर्यटन नीति २०८२ को कार्यान्वयनका लागि कार्ययोजनामा उल्लेख भएका आ-आफ्ना कार्यक्षेत्रसँग सम्बन्धित विषय कार्यान्वयनलाई प्राथमिकता दिने निर्णय गरेको छ ।

एनआईसी एसियाका ग्राहकलाई लेमोन ट्री प्रिमियरमा छुट

काठमाडौं/मस- एनआईसी एसिया बैंकका ग्राहकलाई लेमोन ट्री प्रिमियरको सेवामा छुट हुने भएको छ । बैंक र बूढानीलकण्ठ हेरिटेज लिमिटेडबीच बैंकका ग्राहकलाई लेमोन ट्री प्रिमियर बूढानीलकण्ठको सेवा लिँदा छुट दिने सम्झौता भएको हो ।

सो सम्झौतापछि यस बैंकका ग्राहकहरूले लेमोन ट्री प्रिमियर, बूढानीलकण्ठमा सेवा लिई डिजिटल भुक्तानी गर्दा २० प्रतिशतसम्म छुट प्राप्त गर्न सक्ने जनाइएको छ । ग्राहकले सो होटलको आवास सेवा, खाना तथा पेयपदार्थमा १५ प्रतिशत र स्पा सेवामा २० प्रतिशतको विशेष छुट सुविधा उपभोग गर्न सक्नेछन् ।

सम्झौतामा एनआईसी एसिया बैंकका तर्फबाट डिजिटल पेमेन्ट इकोसिस्टम प्रमुख विमल लम्साल र बूढानीलकण्ठ हेरिटेज लिमिटेडका तर्फबाट जनरल म्यानेजर मनोजकुमार थापाले हस्ताक्षर गरेका छन् । होटेलमा सुविधाको उपभोग गर्न ग्राहकले बैंकको डेबिट कार्ड, क्रेडिट कार्ड वा प्रिपेड कार्ड प्रयोग गरी वा मोबाइल बैंक एपमार्फत भुक्तानी गर्नुपर्ने जनाइएको छ ।

लामखुट्टेबाट सर्ने रोगबाट बचौं ।

- लामखुट्टेको टोकाईबाट औलो (मलेरिया), डेंगी, कालाजार, जापानीज इन्सेफलाइटिस जस्ता संक्रामक रोग लाग्न सक्दछ ।

त्यसैले, लामखुट्टेको टोकाईबाट बच्न:

- घर वरिपरी पानी जम्न नदिऔं,
- घर तथा गोठ वरिपरी सफा सुग्घर राखौ,
- गोठ तथा खोर घरभन्दा टाढा राखौ,
- पुरा बाहुला भएको कपडा लगाऔं,
- सुत्दा झुल लगाएर मात्र सुतौं,
- झ्याल तथा ढोकामा लामखुट्टे पस्न नदिन जाली लगाऔं ।

'लामखुट्टेको टोकाईबाट बचौं र बचाऔं ।'

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

एनएमबि बैंक लिमिटेड, बबरमहलको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना

(प्रकाशित मितिः २०८२।०४।१५ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक)

तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले यस बैंकबाट तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरु धितो सुरक्षण राखी बिभिन्न कर्जा शिर्षक अन्तर्गत कर्जा लिएकोमा तोकिएको म्याद भित्र सो कर्जा भुक्तानी नगरेको र कर्जा भुक्तानी गर्न यस बैंकबाट ऋणीहरुलाई बारम्बार तरताकेता गर्दा तथा बिभिन्न मितिको राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकामा कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै ध्यान नदिएको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरु जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरिने हुँदा सम्बन्धित सबैका जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । बैंकको सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्तिहरु खरिद गर्न इच्छुक महानुभावहरुलाई यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र यस बैंकको कर्जा असुली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौंमा कार्यालय समय भित्र आई पुग्ने गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नु हुन सूचित गरिन्छ । तोकिएको मिति र समयभित्र प्राप्त बोलपत्रहरु यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १६ (सोह्रौं) दिनका दिन अर्थात मिति २०८२।०४।३० (उक्त दिन विदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिन) दिनको १:०० बजे यस बैंकको कर्जा असूली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौंमा खोलिने हुँदा बोलपत्र प्रस्तुतकर्ता स्वयम् वा आधिकारिक प्रतिनिधिहरुलाई तोकिएको मिति, समय र स्थानमा उपस्थित हुन समेत सूचित गरिएको छ । साथै धितो लेखि दिनुहुने तथा व्यक्तिगत जमानी दिनु हुने महानुभावहरुलाई पनि धितो लिलाम बिक्री हुने बारेको जानकारी यसै सूचनाद्वारा गराईन्छ । तपसिलमा उल्लेखित धितोको लागि बोलपत्र पेश गर्न चाहने बोलपत्रकर्ताले ऋणी बमोजिम छुट्टा-छुट्टै कित्ताको लागि छुट्टा-छुट्टै रकम कबोल गरी बोलपत्र पेश गर्नु हुन अनुरोध गर्दछौं । प्रचलित कानूनको अधिनमा रही बैकले तोकेको शर्त लागू हुने गरी बोलपत्र मार्फत खरिद गर्ने सम्पत्तिमा बैंकले कर्जा सुविधा उपलब्ध गराउन सक्नेछ । गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रका अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख गरिएको छ । बोलपत्र फाराम यस बैंकको कर्जा असूली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौंबाट रु. १००।- तिरी खरिद गर्न सकिनेछ ।

तपसिल

ऋणी, कर्जा शिर्षक, व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरु र लिलाम हुने धितोको विवरणः

१. ऋणीको नामः शिवगुरु खाध्यान्न उद्योग — **कर्जा शिर्षकः** क्यास क्रेडिट सुविधा, चालुलुपूंजी कर्जा र डिमाण्ड कर्जा

(नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, सर्लाही, मलंगवामा दर्ता रहेको), दर्ता नं.: ६२५८/०७३/०७४, दर्ता मितिः २०७४/०१/१०, स्थायी लेखा नं.: ६०६०९६७८६, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, कविलासी गा.वि.स. वडा नं. ८ हाल परिवर्तित सर्लाही जिल्ला, कविलासी न.पा. वडा नं. ७ ।

प्रोप्राईटर तथा व्यक्तिगत जमानतकर्ताः

क. रमेश दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९३०८९/९१६(२०६३/१२/२६/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुः

क. मुकेश दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४११४८५(२०५९/१०/०३/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ६ ।

ख. निलम कुमारी दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९-०२-७३-०३७९०(२०७३/०८/०९/सर्लाही), ससुराको नामः रामसेवक दास कठवनिया, पतिको नामः रमेश दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन न.पा. वडा नं. ९ ।

ग. पुकार दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४१०८१८(२०५७/०४/११/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

घ. रामसेवक दास कठवनियाः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३५६९०४५०(२०४३/०९/०१/सर्लाही), बाजेको नामः कोदै दास, बाबुको नामः राम वृक्ष दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, गोडैता गा.वि.स. वडा नं. ३ ।

ङ. संगीता दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९-०२-७४-०५५९३(२०७४/१२/०५/सर्लाही), बाबुको नामः वेचन दास, ससुराको नामः रामसेवक दास कठवनिया, पतिको नामः पुकार दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन न.पा. वडा नं. ९ ।

च. सुकार दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४१०७७७(२०५७/०३/१४/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

छ. सुमित्रा देवी दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९/२०८९/४८७(२०६७/०६/०४/सर्लाही), ससुराको नामः राम वृक्ष दास, पतिको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

२. ऋणीको नामः जय हनुमान राईस मील — **कर्जा शिर्षकः** क्यास क्रेडिट र चालुपूंजी कर्जा

(नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, सर्लाही, मलंगवामा दर्ता रहेको), दर्ता नं.: ४२५२/०६८/०६९, दर्ता मितिः २०६८/०४/०८, स्थायी लेखा नं.: ६००१७५१५५, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ८ हाल परिवर्तित सर्लाही जिल्ला, हरिवन न.पा. वडा नं. ८ ।

प्रोप्राईटर तथा व्यक्तिगत जमानतकर्ताः

रामसेवक दास कठवनियाः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३५६९०४५०(२०४३/०९/०१/सर्लाही), बाजेको नामः कोदै दास, बाबुको नामः राम वृक्ष दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, गोडैता गा.वि.स. वडा नं. ३ ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुः

क. मुकेश दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४११४८५(२०५९/१०/०३/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ६ ।

ख. निलम कुमारी दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९-०२-७३-०३७९०(२०७३/०८/०९/सर्लाही), ससुराको नामः रामसेवक दास कठवनिया, पतिको नामः रमेश दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन न.पा. वडा नं. ९ ।

ग. पुकार दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४१०८१८(२०५७/०४/११/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

घ. रमेश दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९३०८९/९१६(२०६३/१२/२६/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

ङ. सुकार दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४१०७७७(२०५७/०३/१४/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

च. सुमित्रा देवी दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९/२०८९/४८७(२०६७/०६/०४/सर्लाही), ससुराको नामः राम वृक्ष दास, पतिको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

३. संयुक्त ऋणीको नामः — **कर्जा शिर्षकः** शैक्षिक कर्जा

पुकार दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४१०८१८(२०५७/०४/११/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

विक्रम दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९-०२-७६-०२४०५(२०७६/०३/१६/सर्लाही), बाजेको नामः रामसेवक दास कठवनिया, बाबुको नामः पुकार दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन न.पा वडा नं. ९ ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुः

क. मुकेश दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४११४८५(२०५९/१०/०३/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ६ ।

ख. निलम कुमारी दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९-०२-७३-०३७९०(२०७३/०८/०९/सर्लाही), ससुराको नामः रामसेवक दास कठवनिया, पतिको नामः रमेश दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन न.पा. वडा नं. ९ ।

ग. रमेश दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९३०८९/९१६(२०६३/१२/२६/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

घ. रामसेवक दास कठवनियाः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३५६९०४५०(२०४३/०९/०१/सर्लाही), बाजेको नामः कोदै दास, बाबुको नामः राम वृक्ष दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, गोडैता गा.वि.स. वडा नं. ३ ।

ङ. संगीता दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९-०२-७४-०५५९३(२०७४/१२/०५/सर्लाही), बाबुको नामः वेचन दास, ससुराको नामः रामसेवक दास कठवनिया, पतिको नामः पुकार दास, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन न.पा. वडा नं. ९ ।

च. सुकार दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): ३६४१०७७७(२०५७/०३/१४/सर्लाही), बाजेको नामः राम वृक्ष दास, बाबुको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

छ. सुमित्रा देवी दासः ना.प्र.प.नं (जारी मिति/स्थान): १९/२०८९/४८७(२०६७/०६/०४/सर्लाही), ससुराको नामः राम वृक्ष दास, पतिको नामः रामसेवक दास कठवनिया, ठेगानाः सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ ।

माथि उल्लेखित ऋणीहरु मध्ये शिवगुरु खाध्यान्न उद्योग र जय हनुमान राईस मीलको लिलाम हुने धितोको विवरणः

अ. कोदै दासको नाति, राम वृक्ष दासको छोरा, सर्लाही जिल्ला, गोडैता गा.वि.स. वडा नं. ३ बस्ने **रामसेवक दास कठवनिया**को नाममा मालपोत कार्यालय हरिवन, सर्लाहीको लगतमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको निम्नानुसारको धितो सम्पत्तिहरुः

क. सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६/क स्थित कि.न. ६५७ र ८१० को क्षेत्रफल क्रमशः ०-०-१५ र ०-१-७ विघाको जग्गा र उक्त जग्गामा बनेको घरटहरा लगायत सम्पुर्ण लिगलगापात समेत।

ख. सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६/ख स्थित कि.न. १४९९ को क्षेत्रफल ०-०-५ विघाको जग्गा र उक्त जग्गामा बनेको घरटहरा लगायत सम्पुर्ण लिगलगापात समेत।

आ. कोदै दासको नाति, राम वृक्ष दासको छोरा, सर्लाही जिल्ला, गोडैता गा.वि.स. वडा नं. ३ बस्ने **रामसेवक दास कठवनिया**को नाममा मालपोत कार्यालय मलंगवा, सर्लाहीको लगतमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको सर्लाही जिल्ला, कविलासी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ८/ख स्थित कि.न. ५०७ र ४१९ को क्षेत्रफल क्रमशः ०-६-०-० र ०-६-१३-० विघाको जग्गा र उक्त जग्गामा बनेको घरटहरा लगायत सम्पुर्ण लिगलगापात समेत।

माथि उल्लेखित ऋणीहरु मध्ये शिवगुरु खाध्यान्न उद्योग र पुकार दास तथा विक्रम दासको लिलाम हुने धितोको विवरणः

राम वृक्ष दासको नाति, रामसेवक दास कठवनियाको छोरा, सर्लाही जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **पुकार दास**को नाममा मालपोत कार्यालय हरिवन, सर्लाहीको लगतमा दर्ता श्रेष्ता कायम रहेको सर्लाही जिल्ला, हरिपुर गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ९/छ स्थित कि.न. ४९४ को क्षेत्रफल ०-०-११ 1/4-० विघाको जग्गा र उक्त जग्गामा बनेको घरटहरा लगायत सम्पुर्ण लिगलगापात समेत ।

NMB BANK एनएमबि बैंक — समृद्ध नेपालको लागि
A JOINT VENTURE WITH FMO Entrepreneurial Development Bank, The Netherlands
Member of: Global Alliance for Banking on Values

एनएमबि बैंक लिमिटेड
कर्जा असुली विभाग, नक्साल, काठमाण्डौं
सम्पर्क नं. ९७७-०१-४५४६४५४, ०१-४५३८६४७, ९८५११३९४१९

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः कमलपोखरी, काठमाडौं, फोनः ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेलः madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रकः एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**